



## FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: ausl\_fe  
REGISTRO: Deliberazione  
NUMERO: 0000312  
DATA: 26/10/2023 15:10  
OGGETTO: APPROVAZIONE ACCORDO AZIENDALE INTEGRATIVO DELL'ACCORDO PER LA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI AI MEDICI DI MEDICINA GENERALE, IN APPLICAZIONE DEL VERBALE D'INTESA TRA LA REGIONE EMILIA ROMAGNA E LE OO.SS. DELLA MEDICINA GENERALE DEL 25/07/2022 CON RIFERIMENTO ALL'IMPIEGO DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO ED INFERMIERISTICO.

### SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Calamai Monica in qualità di Direttore Generale  
Con il parere favorevole di Ciotti Emanuele - Direttore Sanitario  
Con il parere favorevole di Gualandi Anna - Direttore Amministrativo

Su proposta di Luigi Martelli - UOC GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE - AREA RISORSE UMANE che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

### CLASSIFICAZIONI:

- [05-07-01]

### DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- UOC GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE - AREA RISORSE UMANE
- DAI CURE PRIMARIE

### DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000312_2023_delibera_firmata.pdf	Calamai Monica; Ciotti Emanuele; Gualandi Anna; Martelli Luigi	75DA8664447BD0C65229D76023B5F5526 4295A11B791176EFB287A4F52A00697
DELI0000312_2023_Allegato1.pdf:		BDFD53A2CBC08D7633C9C0667FC3BB4 13340444E04823ED7DB3CFFC35B051B41



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



## **DELIBERAZIONE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE ACCORDO AZIENDALE INTEGRATIVO DELL'ACCORDO PER LA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI AI MEDICI DI MEDICINA GENERALE, IN APPLICAZIONE DEL VERBALE D'INTESA TRA LA REGIONE EMILIA ROMAGNA E LE OO.SS. DELLA MEDICINA GENERALE DEL 25/07/2022 CON RIFERIMENTO ALL'IMPIEGO DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO ED INFERMIERISTICO.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

VISTA la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore dell'UOC Gestione Giuridica Risorse Umane che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente provvedimento;

Richiamati:

- l'Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con i Medici di Medicina Generale, ai sensi dell' Art. 8 D.Lgs. 502 del 1992 e successive modificazioni ed integrazioni di cui all'intesa sulle proposte di Accordi Collettivi Nazionali della Conferenza permanente Stato e Regioni Rep. N. 2272 del 23/03/2005;
- l'Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con i Medici di Medicina Generale, ai sensi dell' Art. 8 D.Lgs. 502 del 1992 e successive modificazioni ed integrazioni di cui all'intesa sulle proposte di Accordi Collettivi Nazionali della Conferenza permanente Stato e Regioni Rep. N. 112 del 21.06.2018;
- l'Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con i Medici di Medicina Generale, ai sensi dell' Art. 8 D.Lgs. 502 del 1992 e successive modificazioni ed integrazioni di cui all'intesa sulle proposte di Accordi Collettivi Nazionali della Conferenza permanente Stato e Regioni Rep. N. 85 del 18.06.2020;
- l'Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con i Medici di Medicina Generale, ai sensi dell' Art. 8 D.Lgs. 502 del 1992 e successive modificazioni ed integrazioni di cui all'intesa sulle proposte di Accordi Collettivi Nazionali della Conferenza permanente Stato e Regioni Rep. N. 71 del 28.04.2022;
- il DPCM 12 gennaio 2017 "Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all' articolo 1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";
- l'Accordo Regionale in attuazione dell'Accordo Collettivo Nazionale reso esecutivo in data 23 Marzo 2005, mediante intesa nella Conferenza Stato Regioni, per la disciplina dei rapporti con i Medici di Medicina Generale, approvato con Delibera di Giunta Regionale n°1398 del 09/10/2006, per la disciplina dei rapporti con i Medici di Medicina Generale;

Richiamato, in particolare, l'Accordo Collettivo Nazionale per la disciplina dei rapporti con i Medici di Medicina Generale, reso esecutivo in data 28 Aprile 2022 che, all' art.3, indica i contenuti demandati al



livello di negoziazione aziendale, ed all' art.4 comma 1, definisce gli obiettivi prioritari di politica sanitaria nazionale, tra cui l'integrazione delle reti territoriali dei Medici di Assistenza Primaria con i servizi del territorio, anche allo scopo di evitare l'accesso improprio al Pronto Soccorso;

PRESO ATTO della situazione di estrema criticità di carenza dei Medici di Medicina Generale e le conseguenze dello stato di emergenza epidemiologica che hanno impattato sulle attività e sulla sostenibilità del Sistema Sanitario, ed in particolare sulla medicina del territorio;

RITENUTO necessario, nelle more dell'applicazione degli Istituti contenuti nell'Accordo Collettivo Nazionale per la Medicina Generale ratificato in data 28.04.2022, fornire il necessario supporto ai Medici di Medicina Generale impegnati a garantire la copertura assistenziale negli ambiti territoriali della Regione, di concerto con un'efficace azione di "*deburocratizzazione*" delle attività correlate alla cura ed assistenza;

DATO ATTO che le Aziende USL della Regione Emilia-Romagna si trovano ad affrontare severe difficoltà nell'incaricare medici convenzionati per la Medicina Generale a copertura degli ambiti territoriali vacanti determinati ogni anno;

CONSIDERATO prioritario l'obiettivo comune di garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, e che si debba potenziare la risposta territoriale alla grave situazione emergenziale che si sta affrontando, valorizzando il contributo professionale della Medicina Generale;

TENUTO CONTO del documento recante «Modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale» la cui adozione, con decreto del Ministro della Salute, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, n. 77 del 23 maggio 2022, che costituisce la riforma di settore Missione 6 componente 1 del PNRR dedicata alla definizione di un nuovo modello organizzativo della rete di assistenza sanitaria territoriale;

RITENUTO pertanto opportuno, vista la grave situazione di carenza di Medici a rapporto convenzionale con il S.S.R., intraprendere - in via temporanea ed eccezionale, e nelle more delle necessarie definizioni a livello nazionale – specifiche azioni a livello regionale e aziendale al fine di migliorare, nell'immediato, la copertura assistenziale sanitaria di primo livello nel territorio regionale, scongiurando interruzioni di pubblico servizio;

RITENUTO necessario per supportare l'attività del Medico del Ruolo Unico di Assistenza Primaria a ciclo di scelta nella presa in carico, in particolare dei pazienti cronici e complessi, rinforzare la presenza oraria settimanale dei Collaboratori di Studio e del personale infermieristico;

VALUTATO che le azioni mirate a rinforzare la presenza oraria settimanale dei Collaboratori di Studio e del personale infermieristico, sono tese ad un'efficace azione di "*deburocratizzazione*" delle attività correlate alla cura ed assistenza, attualmente svolte dal Medico di Medicina Generale;



RICHIAMATA la D.G.R. n°1240 del 25/07/2022 avente ad oggetto “Verbale d'Intesa tra la Regione Emilia Romagna, Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare e le Organizzazioni Sindacali dei Medici di Medicina Generale per la definizione di misure eccezionali e temporanee per la garanzia dell'erogazione dell'Assistenza Primaria;

RITENUTO necessario, per quanto sopra esposto, approvare l'Accordo Integrativo Aziendale per la corresponsione degli incentivi ai Medici di Medicina Generale sia forme associative (Rete-Gruppi) e singoli in applicazione dell'Accordo Carenze tra R.E.R. e OO.SS. della Medicina Generale del 25/07/2022 con riferimento all'impiego del personale amministrativo ed infermieristico, di cui alla Delibera Aziendale n. 358 del 28.12.2022, siglato in data 21/09/2023 dall'Azienda U.S.L. di Ferrara e le Organizzazioni Sindacali FIMMG e SNAMI, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, finalizzato a rinforzare la presenza oraria settimanale dei Collaboratori di Studio e del personale infermieristico,

PRESO ATTO del parere favorevole ed unanime espresso dai componenti del Comitato aziendale della Medicina Generale, nella seduta del 19/09/2023;

Preso atto che i costi derivanti dall'applicazione del nuovo Accordo Integrativo Aziendale sopra richiamato, siglato in data 21/09/2023 dall'Azienda U.S.L. di Ferrara e le Organizzazioni Sindacali FIMMG e SNAMI, sono stati previsti nel Bilancio di Previsione 2023 e contabilizzati al conto n.1050100101 denominato “Medicina di Base”;

Dato atto che il presente provvedimento inquadrato nella tipologia di procedimento di cui all' art.23 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. sarà posto in pubblicazione nella sotto sezione "Provvedimenti" presente nella sezione di I livello denominata "Amministrazione Trasparente”;

Atteso che il Direttore proponente dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto:

- che la spesa è stata regolarmente attribuita al conto competente ed è ricompresa nelle previsioni del budget autorizzato;
- che il presente provvedimento risponde ai principi delle legittimità, opportunità e convenienza;

Attesa la rappresentazione dei fatti e degli atti riportati dal Direttore dell'UOC Gestione Giuridica Risorse Umane proponente;

**Delibera**



di approvare l'Accordo Integrativo Aziendale per la corresponsione degli incentivi ai Medici di Medicina Generale sia forme associative (Rete-Gruppi) e singoli in applicazione dell'Accordo Carenze tra R.E.R. e OO.SS. della Medicina Generale del 25/07/2022 con riferimento all'impiego del personale amministrativo ed infermieristico, di cui alla Delibera Aziendale n. 358 del 28.12.2022, siglato in data 21/09/2023 dall'Azienda U.S.L. di Ferrara e le Organizzazioni Sindacali FIMMG e SNAMI, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, finalizzato a rinforzare la presenza oraria settimanale dei Collaboratori di Studio e del personale infermieristico

di dare atto che gli aspetti economici derivanti dall'applicazione del nuovo Accordo Integrativo Aziendale sono stati previsti nel budget 2023 e sono stati imputati e contabilizzati a carico del conto n.1050100101 denominato "Medicina di Base";

di dare atto che il presente provvedimento inquadrato nella tipologia di procedimento di cui all' art.23 del D.Lgs.33/2013 e s.m.i. sarà posto in pubblicazione nella sotto sezione "Provvedimenti" presente nella sezione di I livello denominata "Amministrazione Trasparente".

Responsabile del procedimento:

Stefano Ghelli



**Integrazione dell'accordo per la corresponsione degli incentivi ai medici di medicina generale sia forme associative (rete-gruppi) e singoli in applicazione dell'accordo carenze tra RER e OO.SS. della Medicina Generale del 25/07/2022 con riferimento all'impiego del personale amministrativo ed infermieristico, di cui alla Delibera Aziendale n. 358 del 28.12.2022**

Le parti CONCORDANO che:



A partire dalla data del 25/07/2022 l'incentivo aggiuntivo di euro 2,28 ad assistito per il **collaboratore amministrativo di studio** sarà riconosciuto ad ogni medico se il numero di ore di attività settimanali di detto personale è superiore al 50% della proposta aziendale di 10 ore per la dotazione del Collaboratore di Studio, ovvero 15 ore per medico, globalmente calcolato.

Tale numero di ore così calcolato e necessario per l'incentivo sarà moltiplicato per un coefficiente di riduzione CdR per il personale amministrativo, arrotondato per eccesso o per difetto, secondo la seguente tabella:

- MdG (medicina di gruppo) con 3 medici e medico singolo/rete: CdR = 1
- MdG con 4-5 medici: CdR = 0,95
- MdG con 6-7 medici: CdR = 0,90
- MdG con 8 o più medici: CdR = 0,80

A partire dalla data del 25/07/2022 per il **personale infermieristico** l'incentivo aggiuntivo di euro 3,00 ad assistito sarà riconosciuto ad ogni medico se il numero delle ore di attività settimanali di detto personale è superiore al 50% della proposta aziendale di 6 ore settimanali, ovvero 9 ore, per medico con 1000 o più scelte e di 4 ore settimanali, ovvero 6 ore, per medico con meno di 1000 scelte, e di 2 ore settimanali, ovvero 3 ore, da 1 a 500 assistiti, globalmente calcolato. Tale numero di ore così calcolato e necessario per l'incentivo sarà moltiplicato per un Coefficiente di Riduzione per personale infermieristico,



arrotondato per eccesso o per difetto, secondo la seguente tabella:

- MdG con 3 medici e medico singolo/rete: CdR = 1
- MdG con 4-5 medici: CdR = 0,90
- MdG con 6-7 medici: CdR = 0,80
- MdG con 8 o più medici: CdR = 0,70



E' consentita la redistribuzione dell'orario eccedente in favore dell'orario carente per entrambe le forme di personale; questo numero di ore è nel limite di 25 ore.

L'incentivo sarà retroattivo, dalla data di sottoscrizione di questo accordo alla data di sottoscrizione dell'entrata in vigore del verbale carenze della Regione DGR. N°1240 del 25/07/2022 pubblicata sul BUR Regione Emilia-Romagna n.259 del 17.08.2022, se raggiunto lo standard della proposta aziendale per singolo settore rimodulata come dal presente accordo. Viceversa sarà riconosciuto dal momento del conseguimento.

Il presente accordo avrà validità fino al 30.06 del 2024, salvo proroga o diverse intese regionali.

La valutazione dell'incentivazione è finalizzata anche al miglioramento dell'assistenza ai pazienti per il raggiungimento degli indicatori previsti nella scheda B con particolare riferimento a:

- Pazienti cronici
- Campagne vaccinali

Questo aspetto verrà monitorato, valutato costantemente e alla fine del giugno 2024, come previsto dalla DGR 563 del 12.04.2023, verrà analizzato in sede di comitato aziendale per eventuali rimodulazioni all'erogazione dell'incentivazione. Dal numero di ore riconosciute per entrambe le figure professionali vanno scorporate quelle pagate con tariffe di euro 25,00 cadauna, riconosciute per progetti particolari.

Il personale amministrativo o infermieristico può essere alle dipendenze dei medici o della struttura organizzativa, può essere fornito da società di servizi, oppure acquisito con un contratto libero professionale, documentato come previsto da ACN e da accordi regionali o locali.



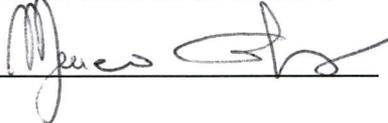
Ai fini del conteggio delle ore, saranno riconosciute solo ed esclusivamente le ore settimanali previste dai contratti di lavoro stipulati con i soggetti sopra richiamati.

Ogni variazione e/o integrazione di tali contratti dovrà essere tempestivamente comunicata dai medici o dai delegati delle forme associative.

Si ricorda inoltre che, trattandosi di un contributo spese eccezionale e temporaneo, sia per il personale amministrativo che infermieristico, previsto dall' Intesa fra RER ed OOSS del 28 luglio 2022, l'incentivazione è da intendersi forfettariamente a fronte del costo globale dei servizi resi da queste figure.

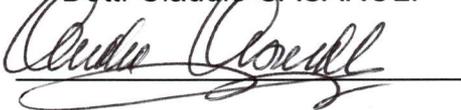
Ferrara, li 21.09.2023

IL DIRETTO GENERALE  
AZIENDA U.S.L. DI FERRARA  
Dott. Monica CALAMAI



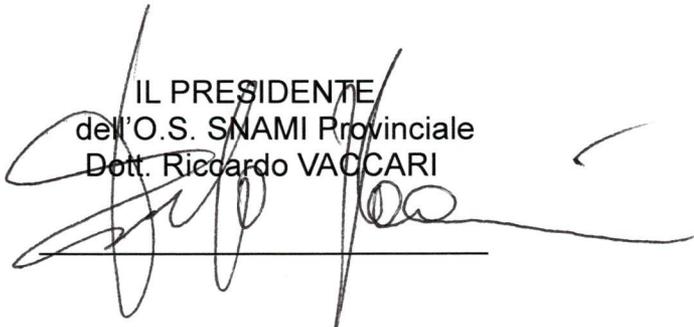
---

IL SEGRETARIO  
dell'O.S. FIMMG Provinciale  
Dott. Claudio CASAROLI



---

IL PRESIDENTE  
dell'O.S. SNAMI Provinciale  
Dott. Riccardo VACCARI



---