

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento alla procedura di aggiornamento del Codice di Comportamento aziendale.

Premessa

L'Azienda Usl di Ferrara con deliberazione n. 14 del 27/01/2014 si è dotata di un proprio "Codice di Comportamento" aziendale (d'ora in poi "Codice") nel rispetto delle procedure previste dalla delibera n. 75/2013 l'Autorità Nazionale Anticorruzione che definisce linee guida, criteri e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione, ai fini dell'adozione dei singoli codici di comportamento da parte di ciascuna P.A..

Introduzione: aggiornamento del "Codice di Comportamento" anno 2018

A seguito dell'emanazione delle "Linee Guida per l'adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale" adottate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con propria determina n. 358 del 29/03/2017 con cui la stessa Autorità ha inteso fornire agli enti del SSN destinatari del PNA di cui alla Determinazione A.N.AC. n. 831 del 3 agosto 2016 alcune raccomandazioni e indicazioni pratiche sull'adozione di un Codice di comportamento come mezzo per contestualizzare - alla luce delle proprie specificità - le norme di portata generale contenute nel Regolamento di cui al DPR 62/13, la Regione Emilia Romagna ha attivato - sempre nel corso dell'anno 2017 - un gruppo di lavoro regionale finalizzato allo studio ed all'approfondimento delle stesse implementando una proposta di *"Codice unico di Comportamento per il personale operante presso le aziende sanitarie della Regione Emilia Romagna"* che possa "legare" nell'ottica dei valori condivisi, dei principi, di modalità operative, di responsabilità e di prassi tutte le Aziende del SSR. Con nota prot 2018/0035132 del 19/01/2018 della Regione Emilia Romagna (acquisita agli atti del PG con n. 3952 del 19/01/2018) è stato inoltrato alle Aziende del SSR il testo della delibera di approvazione dello "schema tipo" del sopra citato "Codice" precisando che è stata inviata, per un'apposita informativa, alla Commissione Politiche per la Salute e Politiche Sociali dell'Assemblea Legislativa, prima dell'approvazione definitiva da parte della Giunta regionale. Con successiva delibera di Giunta Regionale n. 96 del 29/01/2018 è stata formalizzata l'approvazione dello schema tipo del *"Codice di Comportamento per il Personale operante presso le Aziende sanitarie della Regione Emilia Romagna"*.

Descrizione dell'iter seguito e informazioni sulla procedura aperta alla partecipazione attuata (iniziative e tempi)

L'Azienda Usl di Ferrara ha di conseguenza avviato il percorso di consultazione pubblica nel rispetto delle procedure previste dalla sopra citata delibera n. 75/2013 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione prendendo atto del "Codice di Comportamento per il Personale operante presso le Aziende sanitarie della Regione Emilia Romagna" e predisponendo il proprio "Codice" sulla base dello schema - tipo proposto dalla Regione Emilia Romagna allegato alla DGR n. 96/2018 sopra citata e non introducendo modifiche e/o integrazioni.

Il "Codice" dell'Azienda Usl di Ferrara così proposto è stato pubblicato in consultazione pubblica sul sito web istituzionale www.ausl.fe.it al link <http://www.ausl.fe.it/home-page/news/codice-di-comportamento-consultazione-pubblica> prevedendo un periodo:

dal giorno lunedì 26 marzo 2018 al sabato 21 aprile 2018

L'informazione della consultazione pubblica in argomento è stata inserita nella parte centrale del sito istituzionale in certa evidenza e per favorire la massima rintracciabilità da parte degli stakeholders dell'Ente con la seguente struttura:

Codice di Comportamento: consultazione pubblica

pubblicato il 26/03/2018 15:13, ultima modifica 26/03/2018 15:13

Procedura aperta di partecipazione per le modifiche al Codice di Comportamento dell'Azienda Usl di Ferrara - ANNO 2018

Ferrara, 26-03-2018. La Legge n. 190 del 6 novembre 2012 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" (c.d. Legge Anticorruzione) all'art. 1 co. 44 ha dato mandato al Governo di definire un **Codice di Comportamento dei dipendenti Pubblici** rivolto alla prevenzione dei fenomeni di corruzione.

Con il DPR n. 62/2013 è stato approvato il Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e, di conseguenza, ogni pubblica amministrazione ha dovuto dotarsi di un proprio Codice di Comportamento: L'Azienda Usl di Ferrara a seguito di Procedura Aperta ha provveduto ad approvare nel gennaio 2014, il Codice Aziendale di comportamento tutt'ora pubblicato sul portale "Amministrazione Trasparente". Con delibera della Giunta regionale n. 96 del 29 gennaio 2018 è stato approvato lo "Schema tipo del Codice di comportamento per il personale operante presso le Aziende sanitarie della Regione Emilia – Romagna", redatto tenendo conto del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al sopra citato DPR 62/2013 e delle disposizioni della legge regionale n. 9/2017 della Regione Emilia Romagna oltre che dei contenuti dei Codici di comportamento adottati dalle singole Aziende sanitarie della regionale e delle Linee Guida adottate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione adottate con determinazione n. 358 del 29/03/2017. Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza invita pertanto gli Stakeholders dell'Azienda a prendere visione del documento al fine di presentare proposte ed osservazioni allo schema tipo del Codice di comportamento aziendale tramite apposito modulo predisposto per l'occasione.

Le proposte, indirizzate al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, **dovranno pervenire ENTRO E NON OLTRE il giorno 21 APRILE 2018** esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- posta elettronica certificata all'indirizzo: affariistituzionali@pec.ausl.fe.it
- posta elettronica all'indirizzo: prevenzionedellacorruzione@ausl.fe.it
- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo sito al 5° piano di Via Cassoli n. 30 – Ferrara, negli orari dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 13,00 oltre al martedì ed al giovedì dalle 14,30 alle 16,30

Scarica:

1. Allegato 1) testo dello schema tipo del Codice di Comportamento da approvare a livello di singola azienda sanitaria dopo il recepimento delle osservazioni degli stakeholders aziendali
2. Allegato 2) modulo per osservazioni;

Contenuti correlati

[Allegato 1](#)

[Allegato 2](#)

Per favorire la massima conoscenza e conoscibilità dell'iniziativa il sottoscritto RPCT ha provveduto altresì ad inviare specifica nota informativa alle OO.SS. per il tramite dell'Ufficio Relazioni Sindacali aziendale in data 9/04/2018 e agli organi dell'Azienda (Collegio di Direzione e Collegio Sindacale) in data 16/04/2018.

Dettaglio delle osservazioni ricevute con riscontro fornito

Con nota acquisita agli atti del PG con n. 22633 del 19/04/2018 è pervenuta una proposta di modifica/integrazione al testo del "Codice" posto in consultazione da parte del portavoce del "Comitato Vittime della Pubblica Amministrazione, Sig. Aldo Ferrante.

Le proposte di integrazione/modifica al "Codice" ricevute ricalcano precetti, principi e obblighi già ampiamente presenti e più dettagliatamente trattati con organicità nel documento posto in consultazione pubblica non aggiungendo altresì originalità e novità nel costruito e limitandosi ad enfatizzare argomenti già disciplinati.

Il documento in consultazione è – per tale motivo - da ritenersi già esaustivamente completo e particolareggiato in ogni sua parte e rispondente ai dettami di quanto rappresentato sia nel DPR n. 62/2013 che nelle Linee Guida Anac del 2017 citate in premessa.

Si ritiene pertanto opportuno, per i motivi sopra indicati, di non accogliere le proposte pervenute all'Amministrazione e di confermare in ogni sua parte il testo del "Codice" posto in consultazione pubblica.