

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



Informazioni personali

Nome
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail
Web Site
Skype

Prato Previde Albrisi Colombani Guido Carlo

[REDACTED]

guidopratoprevide@decathloncons.it
www.decathloncons.it
gpprevide

Nazionalità

Italiana

Data di nascita

23-09-1952

ESPERIENZA LAVORATIVA

1993 – oggi

Decathlon Consulting Human Qualities

La società progetta e realizza interventi di consulenza e formazione a supporto della valorizzazione e dello sviluppo dell'individuo, delle performance dei team, e dell'agilità delle organizzazioni. Guido si occupa delle seguenti attività:

- Strategia commerciale, sviluppo del network, ideazione nuovi prodotti e strumenti. Guida del team multi-professionale di consulenza.
- Progetta e realizza interventi finalizzati a supportare le aziende clienti nel management del cambiamento della cultura e del clima aziendale.
- Progetta e realizza attività di formazione e coaching per manager e professionisti che devono accrescere o migliorare la propria competenza e leadership nel ruolo e credibilità nel team.
- Disegna e realizza attività di team building per gruppi di vertice che devono migliorare le proprie performance direttive e per gruppi funzionali, interfunzionali o di progetto che devono accelerare l'integrazione relazionale e l'allineamento alle nuove sfide.
- Progetta e realizza percorsi di valutazione del potenziale nell'ambito di programmi di sviluppo dell'organizzazione o di orientamento e valorizzazione personale.

Numerosi gli interventi di formazione ad hoc, di teambuilding e di coaching per svariate realtà nazionali ed internazionali private (vari business) e pubbliche (Amministrazioni Pubbliche e Sanità) che hanno l'esigenza di creare nuove competenze a livello individuale e di team allineando i comportamenti alle nuove sfide organizzative e di ruolo.

I clienti con cui ha collaborato sono prevalentemente grandi e medie aziende nazionali e multinazionali (commerciali, di servizio, manifatturiere), ma anche organizzazioni non profit nel settore della Sanità in rapida trasformazione.

Qualifica conseguita: Fondatore e Presidente; Formatore, facilitatore delle dinamiche interpersonali nei gruppi, coach per lo sviluppo dell'efficacia personale e della leadership.

1988-1995

Ha collaborato con gruppi (Center for Creative Leadership U.S.A., Forum Corporation, U.S.A. e con il Tom Peters Group, U.S.A..) ed enti di ricerca e formazione internazionali realizzando interventi formativi per lo sviluppo della leadership in ambito aziendale per executive, manager e professional di aziende leader nel cambiamento (Whirlpool Europ, Pfizer Pharmaceutical, United Technologies Inc., Levi- Strauss).

Qualifica conseguita: Formatore e facilitatore di percorsi di cambiamento.

1986 – 1992

Dal 1986 al 1992 ha collaborato con la Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Commerciale "Luigi Bocconi" dove ha coordinato e realizzato le attività di selezione dei candidati per i corsi Master (italiano e inglese) della Divisione Master. Dal 1989 al 1992 ha inoltre ideato e condotto Development Centres finalizzati all'orientamento di carriera in fase di pre-placement dei giovani manager.

Qualifica conseguita: Consulente per la valutazione e l'orientamento del personale.

1985-1992

Ha collaborato con alcune importanti società italiane nel settore della formazione e della consulenza progettando e realizzando interventi nel campo dei Comportamenti Organizzativi e della Gestione delle Risorse Umane, (Società Telos, Milano; Studio Sintagma, Milano; I.S.M.O.-Istituto Studi Multidisciplinari, Milano).
Gli interventi effettuati erano connessi a problematiche organizzative specifiche, disegnati ad-hoc e finalizzati a incidere sulla cultura organizzativa, sulle competenze individuali, e sul sistema di relazioni tra gli individui nei gruppi, facilitando il miglioramento del clima, l'accelerazione della leadership delle persone chiave, le performance e la comunicazione nei team.
Qualifica conseguita: Formatore sui temi della comunicazione e del comportamento organizzativo.

1980 - 1983

Ha collaborato con l'Istituto di Psicologia della Facoltà Medica di Milano dove ha svolto ricerca come borsista CNR per due anni sul cambiamento e l'impatto sulla cultura e sui gruppi. Ha svolto, come psicologo clinico, attività di psico-diagnosi, orientamento e psicoterapia presso alcune Istituzioni (Ospedale Militare di Baggio-Milano; Istituto Neurologico "Mondino"-Pavia).
Ha inoltre svolto attività di ricerca su tematiche comportamentali presso l'Istituto di Psicologia della Facoltà di Medicina dell'Università Statale di Milano.
Qualifica conseguita: psicologo clinico e ricercatore.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1978

Laurea in Medicina e Chirurgia, Università Statale di Milano (110/110 e lode).

Tesi: "L'anoressia mentale nel maschio: aspetti clinici e culturali"

1982

Diploma di Specializzazione in Psicologia, Università Statale di Milano (70/70 e lode).

Tesi: "Cambiamento culturale e sviluppo del comportamento: uno studio sul campo. I gruppi di pescatori sul Lago Nasser".

ESPERIENZE FORMATIVE

SUCCESSIVE

1986

Occupational Research Centre - KAI (Kirtan Adaption-Innovation Inventory) Certification Course and Advanced Course, England.

1988

Saville & Holdsworth - Assessment Centres Training and Certification; OPQ (Occupational Personality Questionnaire) Training and Certification, England.

1989

Forum Corporation - Leadership Development Certification, Milan.

1990

Center for Creative Leadership - Targeted Innovation, USA.

1990

High Performance Competencies - Personal Training, Prof. Schroder, U.S.A..

1993

Levi's Aspirations Experience - Train the Trainer Course, Belgium.

1993

Pfizer Leading for Results - Train the Trainer Course, Greece.

1993

Columbia University - The Managing Strategic Innovation and Change Programme, Italy

1994

Creative Problem Solving Group - Creative Approaches to Problem Solving, USA.

1996

Occupational Research Centre - KAI Advanced Certification Course, England.

1998

Creative Problem Solving Group - Advanced Facilitation Course, USA.

1999-2000

CELEMI International - Certification Course, Sweden.

2000

Creative Problem Solving - Leading Creative Change: Advanced training on SOQ Measure, USA.

2001

Creative Problem Solving Group - Liberating Passion: Creative Problem Solving Methodology and Tools, USA.

2003

Balint International Group - International Conference, Berlin, Germany

2004

CELEMI International - Certification Course (Livon), Norway

2004

CELEMI International - Empowering success e winning complex sales, Sweden

2004

2004 Occupational Research Centre - Recertification KAI Course + Advanced Certification Course, England.

2004

Certificazione come leader di gruppo con la metodologia di Balint.

2005

Training personale e didattico (dal 2001 al 2004 con incontri settimanali condotti dal dottor Severino Rusconi) per l'addestramento alla conduzione dei gruppi con la metodologia Balint.

2007

Balint International Group - International Conference, Stoccolma, Svezia.

2009

Balint International Group - International Conference, Lisbona, Portogallo

2009

Hogan Leadership forecast assessment tools, Zurigo, Svizzera

2009

Balint International Group - International Conference, Simleu, Romania

2011

Balint International Group - International Conference, Philadelphia, U.S.A.

Conflict Dynamics Profile (CDP) Certification Course, Institute for Workplace Dynamics, Paris.

| | |
|-----------|---|
| 2013-2014 | France. E' oggi Mater Trainer e Master Coach a livello europeo. |
| 2015 | Conflict Dynamic Profile (CDP) Certification Course Master Coach, Paris, France. |
| 2016 | Becoming Conflict Competent Leader (BCC) Certification Course for International Trainers, Institute for Workplace Dynamics Paris, France. E' oggi Master Trainer a livello europeo. |
| 2017 | Entrepreneurial Mindset Profile (EMP) Certification Process for International Users and Trainers, Institute for Workplace Dynamics, Paris, France. E' oggi Master Coach a livello europeo. Resilience At Work (R@W), Training Course for International Trainers e Coaches, London, U.K. E' oggi trainer certificato. |

Attività didattiche
Attività didattica svolta

UNIVERSITÀ

| | |
|---------------------|---|
| 1988-1991 | Università Commerciale Luigi Bocconi- Scuola di Direzione Aziendale, Master in Business Administration. "Adattatori e Innovatori: stili cognitivi, problem solving creativo e decision making"-giornata di formazione sugli stili creativi e loro impatto sul cambiamento |
| 1993-2000 | Master in Gestione e Amministrazione dei Sistemi Sanitari- Regione Emilia-Romagna in collaborazione con le Università di Bologna, Ferrara, Modena e Parma e con l'Università di Montreal, Canada. "Comunicazione e teamleadership" (modulo di 5 giorni) e "Gestione delle Risorse Umane" (modulo di 5 giorni) |
| 1993-2001 | SEFO - Scuola Europea di Formazione per l'Orientamento-Master in Outplacement: "Career Counseling: Comunicazione e Orientamento " |
| 2000-2017 | Università degli Studi di Parma -Master di I livello di Management per le funzioni sanitarie: " Comunicazione e Teamleadership " (20 ore); " Gestione delle Risorse (20 ore) |
| 2002-2012 | Azienda Ospedaliera- Sant'Orsola-Malpighi: "L'infermiere case manager: capacità relazionali e leadership " corso di formazione interno. Dal 2008 è diventato un Corso in Alta Formazione Universitaria (CAF), gestito in collaborazione con la Fondazione Alma Mater di Bologna. |
| 2005- 2006 | SEFO - Scuola Europea di Formazione per l'Orientamento: "Career Transition: Comunicazione, relazione e strumenti " (2 giorni) |
| 2002-2013 | Università Commerciale Luigi Bocconi- Scuola di Direzione Aziendale -MAFED (Master in Fashion and Design). "Stili cognitivi e creativi e comunicazione nel gruppo di lavoro" (2 giorni non consecutivi in lingua inglese). |
| 2011- 2013 | Università degli Studi Alma Mater- Corso Master di II livello: "Come effettuare e comunicare la valutazione del potenziale e delle prestazioni dei professionisti" (1 giorno); "Il Coaching dei collaboratori" (1 giorno); "La Gestione del team " (1 giorno) |
| 2013-2015 e 2016-17 | Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche- Corso di Laurea CES (Comunicazione e Società)., Docente a contratto per l'insegnamento di Psicologia della Comunicazione (60 ore; 9 crediti) |
| 2013-2017 | Università degli Studi Alma Mater, Bologna-Corso Alta Formazione per Dirigenti di Struttura Complessa (II-III, IV,V e VI edizione); "Gestire la transizione dalla funzione professionale alla funzione manageriale" (1 giorno); "L' essenza della leadership " (1 giorno); " La competenza nella gestione del Conflitto " (1 giorno+ coaching personalizzato con ogni partecipante); |