



## DIPARTIMENTO INTERAZ. GESTIONALE AMM.NE DEL PERSONALE

**DATA: 21/12/2012**

**DELIBERA N. 377**

**SB/It**

**OGGETTO: ISTITUZIONE ORGANISMO DI VALUTAZIONE AZIENDALE - ART. 14, D.LGS 27 OTTOBRE 2009, N. 150 - REGIME TRANSITORIO.**

### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la proposta di adozione dell'atto deliberativo presentata dal Direttore del Dipartimento Interaziendale Gestionale Amministrazione del Personale di cui è di seguito trascritto integralmente il testo:

«

Premesso:

- che in data 15 novembre 2009 è entrato in vigore il decreto legislativo 27.10.2009, n. 150, di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che ha modificato e integrato le disposizioni già in vigore in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

- che le nuove norme hanno da un lato introdotto specifiche disposizioni di immediata applicazione anche per gli enti del SSN, dall'altra hanno introdotto principi afferenti la trasparenza dell'azione amministrativa, il miglioramento dell'efficienza e della produttività, la responsabilità delle strutture apicali della pubblica amministrazione, cui devono adeguarsi gli ordinamenti regionali e locali;

- che per effetto della deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) n. 6 del 2011, si applicano alle aziende sanitarie solo le parti richiamate dal comma 2 dell'art. 16 e dal comma 1 dell'art. 31 del D.lgs n. 150, salva la facoltà degli enti di operare una più ampia applicazione;

Visti gli art. 14 e 30 del citato decreto, che definiscono compiti, finalità e criteri di composizione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) che unico organismo che sarà istituito a livello regionale, avrà compiti di verifica e valutazione della congruità dei percorsi e delle metodologie di valutazione adottate dalle Aziende sanitarie, sistemi ai quali le Aziende daranno corso con funzioni interne, secondo le specifiche indicazioni in materia che saranno fornite dalla Regione Emilia Romagna;

Considerato, che ai sensi degli artt. 16 e 31 gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale adeguano i loro organismi di controllo solo successivamente all'adozione, da parte delle Regioni, di proprio ordinamento da attuarsi entro il 31/12/2010, come ulteriormente precisato dalla delibera n. 113/2010 della CIVIT;

Dato atto che a tutt'oggi, in ottemperanza ai contenuti della nota prot. n. 11783 del 2014 del Direttore Generale all'organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica della Regione Emilia Romagna, ha continuato ad operare presso l'AUSL di Ferrara il Nucleo di Valutazione Aziendale costituito da tre componenti esterni, a garanzia dell'indipendenza, dell'autonomia e della terzietà del percorso di valutazione;

Vista la nota prot. 298303 del 19/12/2012 del Direttore Generale all'organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica della regione Emilia Romagna, che anticipa agli enti del SSR la volontà di istituire un unico organismo indipendente di "valutazione di livello regionale per la valutazione della correttezza metodologica dei sistemi di misurazione e valutazione delle attività e delle prestazioni individuali" che andrà a sostituirsi agli attuali Nuclei di Valutazione Aziendale;

Rilevato che, a norma di quanto espresso nella citata nota, si rende quindi opportuno procedere all'immediata costituzione, in ambito aziendale, di un soggetto collegiale per la valutazione ispirato ai principi generali che, nel D.Lgs 150/2009 sono richiamati in materia, primi fra tutti quelli di autonomia e terzietà, stabilendo che tale organismo sarà preposto, così come il costituendo OIV unico regionale ed in continuità con le disposizioni contrattuali in materia, a verificare la congruità dei processi valutativi in ambito aziendale;

Rilevato pertanto che tale organismo dovrà essere composto da soggetti esterni in possesso di specifici requisiti di conoscenza e professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale nelle amministrazioni pubbliche;

Richiamati:

- l'art. 7 co.6 del D.Lgs 165/01 e successive modifiche che prevede che le PP.AA laddove non possano far fronte con personale in servizio, conferire incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria;

- il regolamento aziendale in materia di conferimento di lavoro autonomo approvato con delibera n. 102 del 30.03.2010 e successiva modifica adottata con delibera n. 385 del 30/11/2011 che prevede la possibilità di conferire incarichi di natura autonoma, prescindendo dalla procedura comparativa prevista dall'art. 6 dello stesso regolamento, quale modalità ordinaria per l'individuazione del soggetto esterno, nell'ipotesi di nomina di componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale che qui si intende applicabile anche all'organismo citato in oggetto;

Vista la direttiva della RER prot. n. 249237 del 24/10/2012 che fornendo indicazioni interpretative sui contenuti della L. 135/2012 (Spending Review) nonché della L. 189/2012 (Decreto Balduzzi), laddove è previsto espressamente che possano essere conferiti incarichi ai componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale (e per analogia al nuovo organo "Organismo Interno per la Valutazione"), anche a dipendenti della Pubblica Amministrazione in quiescenza;

Valutati a tal scopo i curricula di:

- Dott. Carlo DE PIETRO nato il 07.07.1969, laureato in Economia Politica alla Bocconi, con Master in Economia e Dottorato di Ricerca in "Economia delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche", in possesso di decennale esperienza quale Responsabile dell'Area Risorse Umane presso il Centro di Ricerche sulla Gestione dell'Assistenza Sanitaria e Sociale dell'Università Bocconi di Milano, nonché con esperienza nell'ambito di Nuclei di Valutazione di Aziende USL e Aziende Ospedaliere, oltre ad una lunga attività di ricerca e formazione nel settore sanitario ed autore di pubblicazioni prevalentemente nell'ambito della gestione del personale nella Sanità;

- Dott. Rino CAVALLINI, nato il 02.04.1951, dirigente medico di igiene, epidemiologica e sanità pubblica, dapprima presso l'USL 31, poi AUSL, di Ferrara, successivamente in servizio presso l'Azienda USL di Adria, dove ha ricoperto anche l'incarico di Direttore del Dipartimento di prevenzione e sostituto del Direttore Sanitario Aziendale, nonché, da ultimo, della Direzione del Distretto Socio Sanitario. Ha svolto attività di valutatore rivolta ai dirigenti e operatori dei servizi del Dipartimento di Prevenzione nonché quella di componente di Collegi Tecnici e di formazione in materia di Miglioramento Continuo Qualità;

- Dott.ssa Antonella VECCHI, nata il 01.05.1960, laurea in giurisprudenza e master Management dei servizi sanitari presso l'università degli studi di Bologna, Responsabile della U.O. "Servizio, Sviluppo e Gestione Risorse Umane" nonché direttore del Dipartimento "Affari

Generali, Risorse Umane e Gestione Clienti", dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona;

Ritenuto che i professionisti sopraindicati risultino in possesso di significativa esperienza lavorativa e di specifica preparazione sulle tematiche inerenti le competenze richieste, con particolare riferimento alle performance di management e incentivazione nonché di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione del personale delle pubbliche amministrazioni, come previsto dall'art. 14 commi 7 e 8 del D.Lgs 150/2009;

Sulla base di tali presupposti normativi e di contenuto, si ritiene opportuno procedere alla loro nomina, con effetto temporaneo e fino alla costituzione, da parte del livello regionale, dell'unico "Organismo Indipendente per la Valutazione", già anticipato con citata nota del 19/12/2012;

Considerato che, per quanto riguarda il dr Cavallini e il dr De Pietro, la loro nomina debba avvenire :

- ai sensi dell'art.7 co.6 del D.Lgs 165/01 e successive modifiche, che prevede che le PP.AA laddove non possano far fronte con personale in servizio, conferire incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria;

- dello specifico il regolamento aziendale in materia di conferimento di lavoro autonomo approvato con delibera n. 102 del 30.03.2010 e successiva modifica adottata con delibera n. 385 del 30/11/2011 che prevede la possibilità di conferire incarichi di natura autonoma, prescindendo dalla procedura comparativa prevista dall'art. 6 dello stesso regolamento, quale modalità ordinaria per l'individuazione del soggetto esterno, nell'ipotesi di nomina di componenti del Nucleo di Valutazione Aziendale che qui si intende applicabile anche all'organismo citato in oggetto;

Rilevato infine che , per quanto attiene la nomina della d.ssa Vecchi, dipendente di altro ente del SSN, questa AUSL ha avviato l'iter di sottoscrizione di apposita convenzione con l'Amministrazione di appartenenza che si concretizzerà con separato provvedimento;

Ritenuto per quanto riguarda il compenso di attribuire ai predetti componenti come sopra individuati il compenso già previsto per i componenti del Collegio Sindacale , per qanalogia, secondo la prassi in uso in Emilia Romagna e non avendo nuove disposizioni nella specifica materia:

- €. 1.248,10 mensili oltre l'IRAP e IVA con la maggiorazione del 20% pari a €. 1.497,72 per il componente che assumerà le funzioni di Presidente;

Richiamati gli artt. 2222 e seguenti del C.C.

Dato atto:

- che la spesa è stata regolarmente attribuita al conto competente ed è ricompresa nelle previsioni del budget autorizzato;

- che il presente provvedimento risponde ai principi della legittimità, opportunità e convenienza.

»

Attesa la rappresentazione dei fatti e degli atti riportati dal Direttore del Dipartimento Interaziendale Gestionale Amministrazione del Personale proponente.

Coadiuvato dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo che, ai sensi dell'art. 3 comma 7° del D.Lgs. n. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni esprimono parere favorevole;

## **DELIBERA**

1) di costituire per le motivazioni in premessa citate, in via provvisoria e temporaneamente

fino alla costituzione, a livello regionale, dell'unico "Organismo Indipendente di Valutazione" e delle conseguenti disposizioni che saranno date alle Aziende sanitarie, l'Organismo di Valutazione Aziendale ispirato ai criteri definiti dal D.Lgs. 150/2009 che si richiamano sinteticamente:

– svolge, in posizione di autonomia e indipendenza, funzioni e compiti previsti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

– monitora il funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, della trasparenza e l'integrità dei controlli interni;

– garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

– elabora e definisce metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

– applica le linee guida, le metodologie e gli strumenti predisposti della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità della Amministrazioni Pubbliche (CIVIT), ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;

– supporta l'integrazione fra gli organi di indirizzo politico ed i dirigenti di vertice, nonché tra questi ultimi ed i dirigenti ed i responsabili delle unità organizzative;

2) di dare atto che in ottemperanza alle indicazioni regionali fornite con le citate note prot. n. 11783 del 2011 e prot. n. 298303 del 19/12/2012, questo organo, composto da esperti esterni in materia di valutazione della performance organizzativa, individuale e di management e sistemi di programmazione e controllo, sarà garante dei percorsi e dei principi dell'attività di valutazione sviluppati nell'Azienda USL di Ferrara;

3) di costituire per le motivazioni in premessa citate, in via provvisoria, a decorrere dal 01.01.2013 l'Organismo di Valutazione Collegiale Aziendale ispirato ai criteri definiti dal D.Lgs 150/2009 nelle persone di:

- Dr. Rino CAVALLINI

- Dr. Carlo DE PIETRO

- Dr.ssa Antonella VECCHI

4) di sottoscrivere, come in premessa anticipato, con il Dr. Rino CAVALLINI e il Dr. Carlo DE PIETRO contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7 d.lgs.165/2001e s.m., per il periodo dal 01/01/2013 al 31/12/2013, secondo le modalità di cui ai contratti depositati in originale agli atti dell'U.O. Sviluppo e Gestione Amm.va Personale Dipendente e a Contratto;

5) di dare atto che la Dott.ssa Antonella VECCHI, Dirigente Amministrativo dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona, è nominata in forza di specifica convenzione da formalizzarsi con l'Amministrazione di appartenenza;

6) di stabilire che tale organismo opererà fino alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione unico a livello regionale, che si presume sarà completato entro il 31.12.2013;

7) di attribuire in particolare all'organo che si costituisce le funzioni di verifica di congruità alle norme ed ai contenuti, dei processi di valutazione attivati in ambito aziendale, con la necessaria indipendenza, autonomia e terzietà di giudizio;

8) che in ragione di ciò tale organo dovrà provvedere alla propria autoregolamentazione, attraverso la necessaria revisione del regolamento vigente;

9) di corrispondere ai componenti compensi come in premessa definiti, in analogia con quelli dei componenti del Collegio Sindacale;

10) di dare atto che la spesa presunta scaturente dal presente atto di € **16.146,24** verrà

contabilizzata sulla base delle prestazioni effettuate rese e documentate al conto n. 811040031 (Lavoro Autonomo Non Sanitario) dei Bilanci Ec. Prev. 2012/2013 di competenza - Gestione Sanitaria - **C.D.C. 300015 "C Area Programma Strategie Valutazione;**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Paolo SALTARI)

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
(Dott.ssa Paola BARDASI)

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
(Dott. Mauro MARABINI)

**IL RESPONSABILE  
DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO**  
(Dott. Alberto FABBR)



**DIPARTIMENTO INTERAZ. GESTIONALE AMM.NE DEL PERSONALE**

**INVIATA:**

- AL COLLEGIO SINDACALE in data **18/01/2013**
- ALLA CONFERENZA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE in data \_\_\_\_\_
- ALLA GIUNTA REGIONALE in data \_\_\_\_\_

**PUBBLICAZIONE ED ESTREMI DI ESECUTIVITA'**

In pubblicazione all'Albo Pretorio Elettronico (art. 32 L. 69/09 e s.m.i.) dell'Azienda USL di Ferrara dal **18/01/2013** per 15 gg. consecutivi

- La presente deliberazione è ESECUTIVA dalla data di pubblicazione (art. 37, comma 5° L.R. n. 50/94, così come sostituito dalla L.R. n. 29/2004)
- APPROVATA dalla Giunta Reg.le per silenzio-assenso in data \_\_\_\_\_ (decorsi i termini di cui all'art. 4, comma 8, L. 30.12.91 n. 412)
- APPROVATA dalla Giunta Reg.le in data \_\_\_\_\_ atto n. \_\_\_\_\_
- NON APPROVATA dalla Giunta Reg.le (vedi allegato)

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DELIBERATIVO  
(Dott. Alberto FABBRI)**