



# EDILFORM ESTENSE

## SEMINARIO DI STUDIO

**LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO \*  
RUOLO DEI SOGGETTI COINVOLTI \* BENESSERE ORGANIZZATIVO \*  
STILI DI VITA \* RESPONSABILITA' SOCIALE DI IMPRESA**

Ferrara 13 Dicembre 2017 ore 9,00 – 18,00

**STRUMENTI PER LA VALUTAZIONE STRESS LAVORO  
CORRELATO IN EDILIZIA CON METODO  
SEMPLIFICATO**

Come noto, la valutazione del rischio da stress lavoro-correlato è parte integrante della valutazione dei rischi e deve essere effettuata (come del resto per tutti gli altri fattori di rischio) dal Datore di Lavoro che si avvarrà del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e del Medico competente, ove nominato, previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (interno / esterno / territoriale che sia).

Tale valutazione deve essere riferita a tutti i lavoratori, compreso i dirigenti ed i preposti ove ve ne fossero.

Sappiamo che la valutazione deve prendere in esame non i singoli soggetti ma gruppi omogenei di lavoratori (per esempio per mansioni o partizioni organizzative) che risultino esposti a rischi dello stesso tipo secondo una individuazione che ogni Datore di Lavoro può effettuare in maniera autonoma in ragione della effettiva organizzazione aziendale (potrebbero essere, ad esempio, i turnisti, i dipendenti di un determinato settore oppure che svolge la medesima mansione, ecc...).

Per una valutazione corretta occorre, come è già stato detto più volte, prendere contatto con i lavoratori interessati e/o con i RLS-RLST e la scelta della modalità con cui sentire i lavoratori è rimessa al Datore di Lavoro anche e soprattutto in relazione alla metodologia di valutazione adottata.

Esistono strumenti a disposizione dei Datori di Lavoro di varia natura, dimensione, importanza grazie ai quali poter procedere ad una attenta analisi di tale rischio (non da ultimo il recente manuale rivisto e edito da INAIL).

Non sempre, comunque, tali strumenti risultano adeguati ed idonei in relazione alla dimensione delle imprese a cui sono rivolti.

La nostra esperienza di Ente Territoriale Unificato (Scuola Edile e CTP) nella Provincia di Ferrara ha prodotto un risultato certo: la maggior parte degli strumenti rilevatori oggi sul mercato non sono di certo adeguati alla dimensione media delle imprese presenti nel territorio.

Le indagini preliminari occorrenti alla rilevazione del rischio sono certamente efficaci ma sicuramente

molto corpose per arrivare fino ad essere sproporzionate rispetto alle capacità operative dell'impresa che si accinge alla valutazione della problematica.

Ecco allora che abbiamo pensato di realizzare uno strumento agile, veloce, snello ma di sicuro ritorno operativo che potesse andare incontro alle esigenze delle piccole e medio piccole imprese presenti sul nostro territorio.

Lo strumento si compone di due principali schemi che coinvolgono contemporaneamente i lavoratori quanto l'RLS o il Territoriale, naturalmente con l'interessamento del medico competente ed il Datore di Lavoro.

**[VEDI PRESENTAZIONE DELLO STRUMENTO IN PDF](#)**

Al termine del percorso di informazione, come avete potuto vedere, vi sono 4 semplici domande le cui risposte forniscono in maniera sufficientemente certa la presenza o meno del problema.

Se dall'indagine non emergono elementi di rischio (vedi un *NO* a tutte le domande), la valutazione termina e le schede vengono allegate al Documento di Valutazione dei Rischi.

Diversamente, nel caso vengano rilevati elementi di rischio da stress lavoro-correlato (almeno una risposta positiva nel questionario) si procederà, nei tempi che la stessa impresa avrà stabilito, nella fase di valutazione approfondita da prendere in considerazione con strumenti, mezzi e tecnologie differenti e più complessi.

La valutazione approfondita dovrà prevedere la valutazione della percezione soggettiva dei lavoratori, ad esempio come già previsto attraverso differenti questionari, focus group, interviste semi-strutturate, sulle famiglie di fattori/indicatori di cui all'elenco descritto pocanzi.

Se i risultati della valutazione approfondita rileveranno segnali di presenza della problematica, occorrerà procedere alla pianificazione ed alla adozione di opportuni interventi correttivi a livello organizzativo, tecnico, procedurale, comunicativi, formativi, ecc...

Ci preme sottolineare che, grazie alle ridotte dimensioni ed alla struttura semplice e molto snella di cui sono dotate le nostre imprese, nella maggioranza dei casi il rischio stress lavoro-correlato viene risolto in maniera spesso semplice e diretta con soluzioni chiare, efficaci e risolutive che si basano sul confronto diretto tra le figure coinvolte e l'applicazione di interventi basati sui rapporti interpersonali e su risoluzioni tanto semplici quanto efficaci nel breve termine.

Teniamo a comunicare che da oggi lo strumento di rilevazione del problema stress lavoro-correlato sarà a disposizione in forma totalmente gratuita nel nostro sito internet [www.edilformestense.it](http://www.edilformestense.it) e sarà scaricabile da qualsiasi impresa, RSPP, RLS, lavoratore, Coordinatore alla Sicurezza ne abbia potenziale necessità.