

L'ESPERIENZA NEI LUOGHI DI LAVORO

A cura di Sonia Quintavalle
M. Caterina Sateriale

In collaborazione con Salvatore Minisci

Ferrara, 4 DICEMBRE 2008



Piani per la Promozione della Salute

Obiettivo del progetto

Contrastare il tabagismo nei luoghi di lavoro attraverso interventi mirati in loco

Strumenti

Condivisione di un nuovo protocollo tra i CdF, creato ad hoc per i luoghi di lavoro

Procedura operativa

- individuazione delle Aziende
- un primo incontro con la Dirigenza aziendale
- coinvolgimento del Medico Competente
- un secondo incontro con i Rappresentanti Sindacali dei Lavoratori ed un Rappresentante dei CdF

Reclutamento dei lavoratori

- diffusione tramite l'ufficio personale, busta paga, bacheca aziendale, e-mail, ecc.

VANTAGGI PER IL LAVORATORE

- miglioramento dello stato di salute
- condivisione delle attività con i colleghi
- effetto amplificatore verso i colleghi non aderenti
- maggiore compliance per la brevità dell'intervento

SVANTAGGI PER IL LAVORATORE

- permanenza talvolta oltre l'orario di lavoro
- forte leadership/resistenza all'interno del gruppo dei fumatori
- possibile conflitto con i lavoratori non fumatori

VANTAGGI PER L'AZIENDA

- efficacia nel contenimento delle assenze per malattie app. respiratorio e cardiocircolatorio
- diminuzione dei tempi pausa sigaretta
- migliore produttività e qualità della vita lavorativa
- brevità dell'intervento
- ricaduta d'immagine
- gratuità del servizio

SVANTAGGI PER L'AZIENDA

- riorganizzazione/flessibilità
- corsi in orario di lavoro (eventuali conflitti)

INTERVENTI IN AZIENDA

CdF Ferrara: 2007-2008

Aziende contattate	Corsi conclusi	N° lavoratori iscritti	Aziende con percorsi avviati
Hera	1	12	
Comune di Ferrara	2	9 + 11	
Az. Ospedaliera Universitaria			Az. Ospedaliera Universitaria

INTERVENTI IN AZIENDA

CdF Copparo: 2007-2008

Aziende contattate	Corsi conclusi	N° lavoratori iscritti	Aziende con percorsi avviati
Berco	2	9 + 14	
Ferri			Ferri
BBS			BBS

INTERVENTI IN AZIENDA

CdF Codigoro: 2007-2008

Aziende
contattate

Corsi
conclusi

N°
lavoratori
iscritti

Aziende con
percorsi
avviati

Casa
Protetta

1

7

Falco

1

21

INTERVENTI IN AZIENDA

CdF Portomaggiore: 2007-2008

Aziende
contattate

Corsi
conclusi

N°
lavoratori
iscritti

Aziende con
percorsi avviati

TRW

2 (indiv.)

2

Ineos
Compounds

Ineos
Compounds

INTERVENTI IN AZIENDA

CdF Cento: 2007-2008

Aziende contattate	Corsi conclusi	N° lavoratori iscritti	Aziende con percorsi avviati
VM	1	7	
Ceramica Sant'Agostino			Ceramica Sant'Agostino
Tecopress			Tecopress

RISULTATI

- Aziende coinvolte nel territorio → n.13
- Corsi collettivi per smettere di fumare attivati → n.7
- Corsi individuali per smettere di fumare attivati → n.2
- Totale iscritti → n. 92
- Totale iscritti che hanno terminato la fase intensiva del corso → n. 71

CONCLUSIONI

- Percorso impegnativo nella prima fase
- Effetto "a catena" dell'iniziativa
- Scarsa collaborazione del Medico Competente
- Possibilità di affrontare in Azienda tematiche importanti "salute" e "stili di vita"



GRAZIE PER L'ATTENZIONE