

ALLEGATO 1
MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA
AZIENDA USL DI FERRARA

DENOMINAZIONE INCARICO DI FUNZIONE: Responsabile Dipartimento Neuroscienze e Area Professioni Sanitarie della Riabilitazione – Fascia 7 : valore economico € 7.750,00			
STRUTTURA DI APPARTENENZA	RUOLO/PROFILO PROFESSIONALE	MISSIONE E AREE DI RESPONSABILITA'	PRINCIPALI ATTIVITA'
Direzione Infermieristica e Tecnica	Sanitario: - Fisioterapista	<p>Missione: Concorre al perseguimento della missione aziendale garantendo l'appropriatezza, la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle attività erogate nell'ambito dell'area delle professioni riabilitative. Costituisce il riferimento e il supporto per il Direttore della Direzione Infermieristica e Tecnica, con il quale collabora per l'attuazione del processo di evoluzione professionale e di acquisizione di autonomia professionale e tecnico-gestionale, nei limiti degli obiettivi ed in coerenza con gli indirizzi definiti a livello aziendale nell'ambito dei Dipartimenti e della Rete Riabilitativa. Svolge una funzione trasversale di governo della funzione riabilitativa - in termini di equità e qualità dell'offerta nel territorio dell'Azienda, in integrazione con il Responsabile della Rete Clinica Riabilitativa. In particolare, lo sviluppo professionale deve tendere a garantire uniformità nei 3 ambiti distrettuali circa le modalità organizzative di presa in carico riabilitativa nei diversi setting assistenziali in relazione ai bisogni riabilitativi espressi dalla persona, coerentemente agli obiettivi assegnati per il funzionamento della Rete Clinica Riabilitativa. Tale funzione trasversale rappresenta altresì il punto di riferimento aziendale per strutturare un'offerta equa ed appropriata nella gestione delle risorse umane di competenze tecnico/professionali che possa garantire un percorso riabilitativo integrato e continuativo in grado di accogliere e accompagnare la persona e la famiglia attraverso pratiche gestionali appropriate che passano dal confronto e dalla collaborazione interdisciplinare e multiprofessionale, perseguendo altresì l'ottimizzazione della produttività.</p> <p>Aree di responsabilità:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Conseguire gli obiettivi di sviluppo di nuovi modelli organizzativi e professionali fissati dai DAI e dalla DIT 2. Partecipare al processo di pianificazione e controllo per la definizione e l'attribuzione di risorse in relazione agli obiettivi definiti dai DAI e dalla DIT 3. Partecipare al processo di definizione delle reti cliniche provinciali in integrazione con il DAI e la DIT 4. Garantire il rispetto degli obiettivi di Budget sui diversi fattori produttivi, in particolare sulle risorse umane in integrazione con il DAI e la DIT 5. Gestire e promuovere innovazioni tecnologiche e procedurali, nonché quelle conseguenti a processi formativi 6. Assicurare ai Responsabili dei settori trasversali, ai Responsabili Infermieristici Dipartimentali ed ai Coordinatori di U.O. il supporto in forma di consulenza rispetto a progetti di innovazioni tecnologiche, modelli organizzativi e comunque tendenti allo sviluppo professionale e/o all'armonizzazione dei processi a livello aziendale 7. Favorire l'integrazione dell'attività dell'assistenza, didattica e ricerca, nell'ambito dei corsi di laurea 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Partecipare attivamente alla realizzazione di processi di riorganizzazione e revisione dei modelli organizzativi-assistenziali in coerenza con la programmazione aziendale, provinciale o di area vasta 2. Programmare e valutare, in integrazione con il DAI e gli Incarichi di funzione della DIT, l'assegnazione del personale dell'area di riferimento 3. Gestire e valutare i livelli di coordinamento dell'area di riferimento 4. Garantire un costante flusso informativo sull'attività della DIT e del DAI, per quanto di competenza, in collaborazione con gli Incarichi di funzione e i diversi livelli di coordinamento 5. Collaborare con il DAI e la DIT nella realizzazione di piani formativi aziendali e di dipartimento con particolare riferimento allo sviluppo delle competenze dei coordinatori e dei collaboratori 6. Verificare il rispetto degli accordi aziendali dell'area del comparto nell'ambito del dipartimento 7. Promuovere progetti di sviluppo dell'Accreditamento, Innovazione Ricerca e Qualità nonché la gestione del rischio clinico e infettivo 8. Collaborare nella definizione, raccolta e valutazione degli indicatori di performance organizzativo assistenziale per l'area di riferimento