

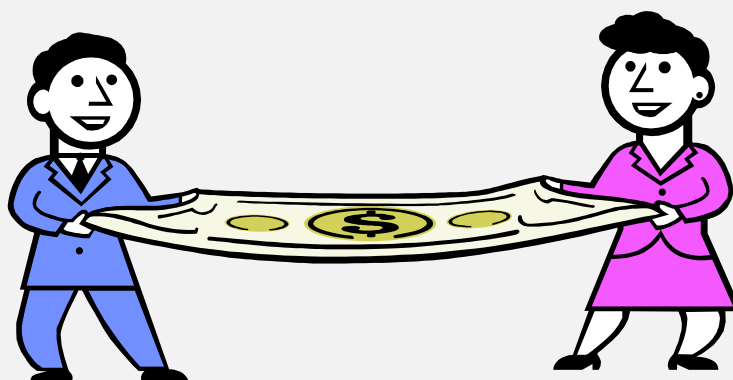
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Ferrara, 28 Dicembre 2009

Area DIRIGENZA TECNICA - AMMINISTRATIVA - PROFESSIONALE

ACCORDO DECENTRATO
per la definizione della
* RETRIBUZIONE di
RISULTATO *

- ANNO 2009 -



RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni;
- l'art. 27 (Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale) del C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del 17 ottobre 2008, parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica 2006 - 2007;
- l'Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Tecnica, Amministrativa, Professionale sottoscritto in data 28.1.2009, per la definizione della Retribuzione Posizione e di Risultato - ANNO 2008 -;
- Il D.L. n° 112 del 25 giugno 2008 convertito in Legge n° 133 del 6 agosto 2008;
- La Delibera di Giunta della R.E.R. n° 305 del 23.3.2009, contenente le Linee di Indirizzo Regionali in applicazione dell'art. 5 del CCNL 17.10.2008 sopra richiamato;

Parte 1^ OBIETTIVI PER L'ANNO 2009:**LE PARTI PRENDONO ATTO che:**

- in sede di negoziazione del Budget 2009 la Direzione Aziendale ha formalizzato ed assegnato, ai Direttori di Macrostruttura e di Dipartimento, specifici obiettivi di risultato per l'anno 2009, che devono essere realizzati da parte del personale Dirigente dell'Area Negoziabile di riferimento.

- tutti gli obiettivi sono costruiti con la finalità di perseguire strategie aziendali il più possibile condivise con tutto il personale Dirigente nel suo complesso e in tale ottica l'attribuzione delle quote economiche a titolo di retribuzione di risultato risponde alla suddivisione delle rispettive competenze interne ed a criteri che permettono di garantire la coerenza tra la destinazione delle risorse disponibili e gli obiettivi da raggiungere.

- le linee strategiche che orientano l'attribuzione degli obiettivi 2009 riguardano principalmente:

- Integrazione interaziendale dei servizi generali amministrativi e tecnici dell'Azienda USL e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara
- Sviluppo del sistema informativo in linea con le indicazioni Regionali
- Politiche di acquisto dei fattori produttivi integrate in ambito sub regionale
- Contenimento della spesa relativa ai principali fattori produttivi, personale e beni e servizi
- Razionalizzazione organizzativa delle risorse umane
- Risparmio energetico
- Razionalizzazione degli autoveicoli

- lo stato di realizzazione degli obiettivi è verificato annualmente dal Nucleo di Valutazione e quindi la valutazione negativa in ordine alla realizzazione degli obiettivi assegnati ai dirigenti influisce sulla corresponsione del saldo della retribuzione di risultato.

Parte 2^: FINANZIAMENTO DEI FONDI E RIPARTIZIONE DELLE QUOTE ECONOMICHE:

VISTA la delibera n. 180 del 15/06/2009, con cui tra l'altro, per l'Area Dirigenziale Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, si è proceduto a determinare in via provvisoria i FONDI AZIENDALI per gli anni 2008 e 2009, nelle more della sottoscrizione del C.C.N.L. del relativo biennio economico;

DATO ATTO che, come risulta dagli allegati alla citata delibera, il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, determinato in via provvisoria per l'anno 2009, ammonta a **€ 218.380,00**;

RILEVATI i dati contabili agli atti del Dipartimento Gestione Risorse Umane da cui risultano residui non spesi dei Fondi di Finanziamento relativi all'anno 2008, per complessivi **€ 18.564,52** che possono essere portati ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'anno 2009;

Tutto ciò premesso

LE PARTI CONCORDANO

- 1) di incrementare di € **18.564,52** il Fondo iniziale 2009 per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, determinato in via provvisoria con la succitata delibera n. 180/2009, talché il **Fondo spendibile per l'anno 2009** risulta essere di € **236.944,52**;
- 2) di confermare l'erogazione della **quota individuale** in due fasce al personale dirigente a tempo indeterminato, con il seguente importo annuo lordo:
Dirigenti 1^ fascia: € 5.424,00 - Dirigenti 1^ fascia: € 8.044,00;
- 3) di stabilire che l'**acconto** viene erogato mensilmente a tale personale dirigente nella misura del 50% dell'intera quota individuale spettante;
- 4) di prevedere che, ai **nuovi dirigenti assunti a tempo indeterminato**, la quota individuale spettante di cui ai punti precedenti venga erogata dopo un anno dalla relativa assunzione a tempo indeterminato;
- 5) di dare atto che, per le **decurtazioni in caso di assenza**, oltre che applicarsi le trattenute dell'art. 71 comma 1 della D.L. 112/08, convertito nella Legge n° 133 del 6 agosto 2008:
 - si opera la trattenuta in caso di **assenza per malattia e infortunio sul lavoro**, dopo il 60° giorno di assenza nell'anno, per il periodo di assenza corrispondente, fatto salvo che il dirigente assente durante un intero semestre non ha diritto ad alcuna quota incentivante per lo stesso periodo;
 - in caso di **assenza per gravidanza e puerperio**, è corrisposta la quota individuale mensile corrispondente al periodo di astensione obbligatoria di complessivi 5 mesi;
- 6) di prevedere che il **saldo** relativo alla quota individuale percepita in acconto a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2009, avvenga di massima entro il mese di maggio 2010;
- 7) di riservarsi l'eventuale **revisione** dei contenuti economici del presente Accordo, dopo la formale sottoscrizione del C.C.N.L. biennio economico 2008 - 2009.

Il presente Accordo ha validità a decorrere dal 01/01/2009.

Ferrara, 28 Dicembre 2009

La DIREZIONE AZIENDALE

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA P.T.A.