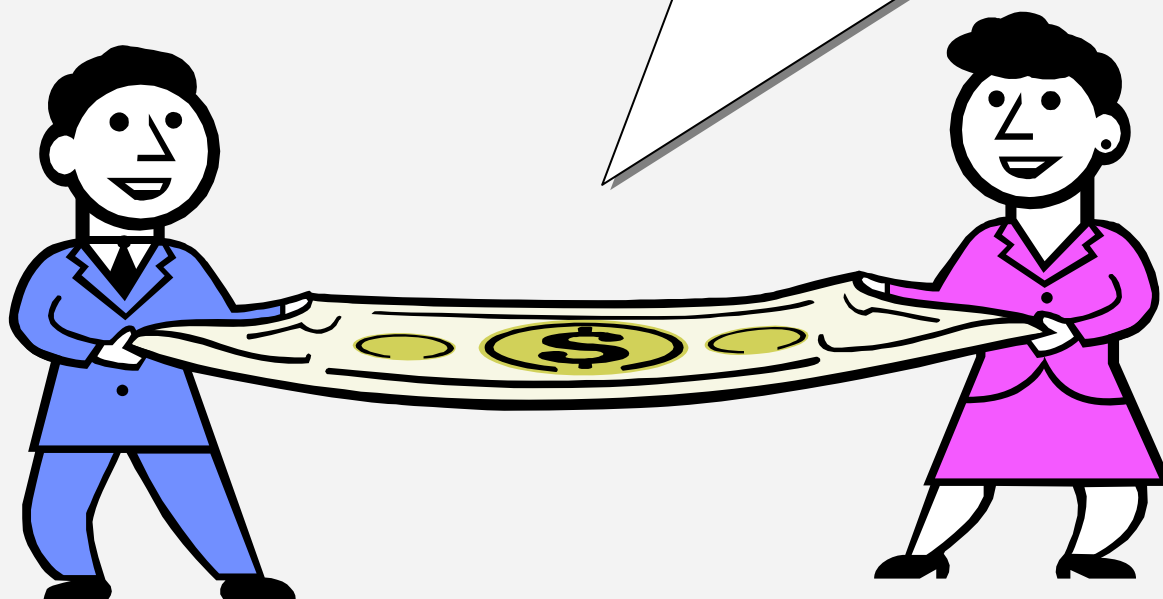


SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Ferrara, 7 MARZO 2008

ACCORDO DECENTRATO
per la definizione della
RETRIBUZIONE DI RISULTATO
- Anno 2007 -



Area DIRIGENZA Sanitaria

RICHIAMATI:

- il C.C.N.L. Area Dirigenza S.T.A.P. sottoscritto in data 3.11.2005;
- il C.C.N.L. II° Biennio del 5.7.2006;
- la Circolare Regionale "Linee Generali di indirizzo in applicazione art. 9 - CCNL 3.11.2005";

VISTA la deliberazione n. 459 del 20.12.2007 con cui sono stati rideterminati i Fondi di finanziamento;

PRESO ATTO:

- che il C.C.N.L. 3.11.2005 è scaduto e ci si trova in una situazione di vacanza contrattuale;
- che il **Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – Art. 11 C.C.N.L. 5/7/2006 – II° BIENNIO** – è stato così ricalcolato per l'anno 2007:

Comma 1	Consolidato al 31/12/2003 (escluse risorse aggiuntive), di cui: Fondo per il premio della qualità della prestazione individuale (Euro 4.271,81)	Euro 77.588,78
Commi 1 / 2	Incremento fondo per risorse aggiuntive art. 52 c. 5 lett. b CCNL 8.6.2000 I Biennio;	Euro 23.423,78
Art. 11 c. 2 CCNL 5/7/06 e art. 51 c. 2 CCNL 3/11/05	Art. 52 c. 4 CCNL 8/6/2000. lett. b) Incrementi da economie di gestione certificati a consuntivo; lett. c) Utilizzazione temporanea di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi artt. 50 e 51;	/
Art. 11 c. 2 CCNL 5/7/06 e art. 51 c. 2 CCNL 3/11/05	Art. 52 c. 5 CCNL 8/6/2000. a1) risorse art. 43 legge 449/97; a2) disposizioni di legge diverse che destinano una parte dei proventi delle Aziende ed Enti ad incentivi del personale;	/
Art. 53 c. 1 CCNL 8/6/2000	Risorse per maggiori oneri derivanti da eventuali incrementi di pianta organica;	Euro 0
Art. 11 c. 3 CCNL 5/7/2006	Dal 31/12/2005 e a valere dal 01/01/2006: Euro 17,01 x 13 x 53 dipendenti al 31/12/2003;	Euro 11.719,89
	Trasferimento da fondo dei medici di 2 psicologi equiparati	€ 10.709,76
	TOTALE ANNO 2007	Euro 123.442,21

- che, come risulta agli atti del Dipartimento Gestione Risorse Umane, esistono economie di spesa rispetto al Fondo di finanziamento 2006 che possono essere portati ad incremento del Fondo Retribuzione di Risultato spendibile nell'anno successivo (2007), quale saldo fra lo speso – anno 2006 – e il finanziamento 2006, specificamente:

- quanto a **Euro 55.006 economie da Fondo di Posizione 2006;**
- quanto a **Euro - 56.282 maggior spesa su Fondo di Risultato 2006;**
- quanto a **Euro 15.050 economie da Fondo Trattamento Economico legato alle condizioni di lavoro 2006;**

per un Totale di: **Euro 13.774,00**, residuo positivo ad incremento del Fondo di Risultato 2007.

LE PARTI CONCORDANO:

- di aumentare il Fondo di Risultato 2007 dell'Area della Dirigenza Sanitaria di **€ 13.774,00**, quale residuo non speso, talché risulta disponibile il Fondo complessivo di: **137.216,21 Euro**

LE PARTI INOLTRE CONCORDANO:

- di confermare la spendibilità del finanziamento per l'anno 2007 nei seguenti termini:

ATTIVITÀ RICORRENTI:	Euro 137.216,21	Quota annua individuale: Dirigenti di Struttura Complessa: Euro: 4.000 Altri Dirigenti : Euro: 2.770
-----------------------------	------------------------	---

- che la quota di acconto viene erogata mensilmente nella misura del 50% dell'intera quota individuale spettante;

Le **assenze che danno luogo a decurtazione** sono le seguenti:

- In caso di ASSENZA PER MALATTIA e INFORTUNIO SUL LAVORO: la trattenuta viene operata dopo il 60° giorno di assenza nell'anno, per il periodo di assenza corrispondente. In deroga a quanto sopra, il dipendente risultato assente durante un intero semestre NON ha diritto ad alcuna quota incentivante per il medesimo periodo.
- In caso di ASSENZA PER GRAVIDANZA e PUERPERIO: è corrisposta la quota individuale mensile corrispondente al periodo di ASTENSIONE OBBLIGATORIA di complessivi 5 mesi.

LE PARTI DANNO ATTO CHE:

In sede di negoziazione del Budget annuale, la Direzione Aziendale affida ai Direttori di Macrostruttura e di Dipartimento specifici obiettivi di Risultato.

Tali obiettivi, accettati dai Direttori di Struttura, sono assegnati secondo la suddivisione delle rispettive competenze interne, ai Dirigenti componenti l'équipe che sono pertanto tenuti ad operare secondo le direttive delineate.

Lo stato di realizzazione degli obiettivi è verificato annualmente dal Nucleo di Valutazione.

La valutazione negativa in ordine alla realizzazione degli obiettivi assegnati ai dirigenti influisce sulla corresponsione del saldo della retribuzione di risultato.

LE PARTI SI RISERVANO:

di rivedere i contenuti economici del presente Accordo, dopo la formale sottoscrizione del nuovo CCNL.

Il presente Accordo decorre dal 01/1/2007 e, per quanto non modificato dallo stesso, conferma i contenuti dell'accordo sulla retribuzione di Risultato sottoscritto per l'anno 2005 e precedenti.

Ferrara, 7.3.2008

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LA DIREZIONE:

**LE OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA
(con dichiarazione a verbale)**

DICHIARAZIONE A VERBALE:

Le OO.SS. firmatarie del presente Accordo Aziendale sottoscrivono il medesimo per l'anno 2007 esclusivamente per quanto attiene alle modalità di distribuzione del Fondo medesimo, mentre sottolineano che sono in completo disaccordo con l'Amministrazione dell'Azienda USL di Ferrara per quanto riguarda le modalità di costituzione del Fondo, che non sono rispettose della normativa vigente in materia e che non tengono conto dell'interpretazione autentica 61 del CCNL 8.6.2000.

L'Azienda utilizza modalità dettate dalla RER già nel 1991 e prive di validità in quanto già giudicate inammissibili dal Consiglio di Stato Sezione quarta n. 806 del 15.10.1994, che penalizzano fortemente tutte le figure professionali appartenenti alla Dirigenza Sanitaria.

F.to:
AUPI
SDS-SNABI
SINAFO

7.3.2008