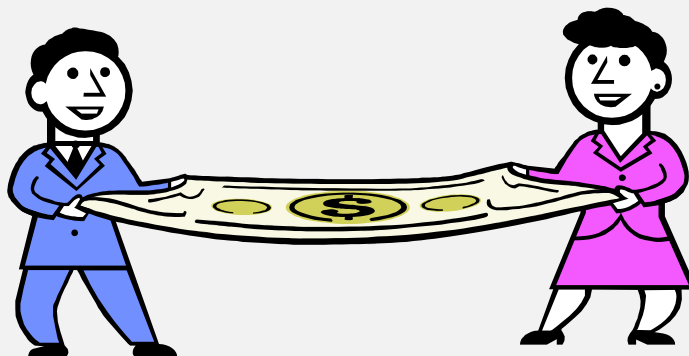


SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Ferrara, 27 MAGGIO 2005

## Area DIRIGENZA SANITARIA

ACCORDO DECENTRATO  
PER LA DEFINIZIONE DELLA  
\* **RETRIBUZIONE DI POSIZIONE** \*  
- **ANNO 2005** -



**RICHIAMATI:**

- Il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni;
- il C.C.N.L. Area Dirigenza S.T.A.P. sottoscritto in data 8.6.2000;
- il C.C.N.L. 10.2.2004 Integrativo del C.C.N.L. 8.6.2000;

**VISTA** la deliberazione n. 605 del 14.7.2004 con cui si sono rideterminati i Fondi;

**PRESO ATTO:**

- che il C.C.N.L. 8.6.2004 è scaduto e ci si trova in una situazione di vacanza contrattuale;
- che il Fondo della Retribuzione di Posizione per l'anno 2004 è di € **590.648,13**;
- che tale fondo finanzia la spesa relativa ai trattamenti economici corrisposti al personale dirigente a titolo di: Retribuzione di Posizione (parte fissa e variabile) equiparazione, specifico trattamento, indennità di struttura complessa nonché il valore di retribuzione di posizione (variabile aziendale) connessa alla graduazione degli incarichi dirigenziali;
- che l'Azienda ha provveduto alla riorganizzazione dell'assetto complessivo delle strutture aziendali, prevedendo la graduazione degli incarichi secondo il seguente ordine gerarchico:
  1. MACROSTRUTTURE (Distretti, Dipartimenti, Presidio Unico Ospedaliero);
  2. DIPARTIMENTI, AREE DIPARTIMENTALI;
  3. STRUTTURE COMPLESSE;
  4. STRUTTURE SEMPLICI (moduli organizzativi);
  5. MODULI DIPARTIMENTALI FUNZIONALI;
  6. PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE; MODULI FUNZIONALI NON DIPARTIMENTALI
  7. INCARICHI PROFESSIONALI – DOPO 5 ANNI DI ANZIANITA';
  8. INCARICHI PROFESSIONALI DI ASSUNTI AL 31.12.99 CON VALORE GARANTITO;
  9. NEO-ASSUNTI FINO A 5 ANNI.

sulla scorta di quanto anzi definito, **LE PARTI CONCORDANO:**

di prorogare per l'anno 2005 i valori della Retribuzione di Posizione – parte variabile – per gli incarichi conferiti dalla Azienda, riportati nella seguente **Tabella di Calcolo Mensile e Annuale:**

| <b>TIPOLOGIA DI INCARICO DA CONFERIRE</b>  | <b>Quota individuale MENSILE 2004</b> | <b>Quota individuale ANNUA 2004 (13 mesi)</b> |
|--|---------------------------------------|---|
| <b>Macrostruttura</b>  | <b>290</b>                            | <b>3.770</b>                                  |
| <b>Dipartimenti /Aree dipartim.li</b>  | <b>260</b>                            | <b>3.380</b>                                  |
| <b>Strutture complesse</b>   | <b>240</b>                            | <b>3.120</b>                                  |
| <b>Strutture semplici (moduli organizzativi)</b>   | <b>200</b>                            | <b>2.600</b>                                  |
| <b>Moduli funzionali dipartimentali</b>  | <b>180</b>                            | <b>2.340</b>                                  |
| <b>Programmi; Progetti; Coordinamenti; Incarichi alta specializzazione; Moduli funzionali non dipartimentali</b> | <b>160</b>                            | <b>2.080</b>                                  |
| <b>Incarichi professionali;</b>  | <b>150</b>                            | <b>1.950</b>                                  |
| <b>Neo assunti con valore di incarico garantito</b>  |                                       |   |
| <b>Neo assunti fino a 5 anni</b>   | <b>100</b>                            | <b>1.300</b>                                  |

**LE PARTI SI RISERVANO:**

di rivedere i contenuti economici del presente Accordo, dopo la formale sottoscrizione del nuovo CCNL

**Il presente Accordo ha decorrenza dal 1/1/05** e, per quanto non modificato dallo stesso, conferma i contenuti dell'accordo sulla retribuzione di Posizione sottoscritto per l'anno 2004.

**Ferrara, 27 maggio 2005.**