

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

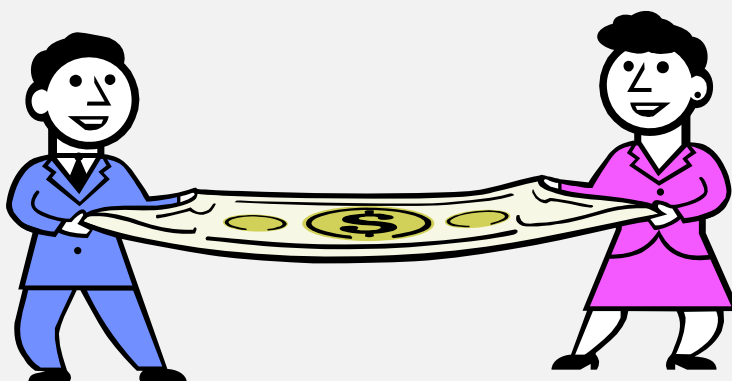
Ferrara, 7 Marzo 2008

Area DIRIGENZA SANITARIA

ACCORDO DECENTRATO

PER LA DEFINIZIONE DELLA
* RETRIBUZIONE DI POSIZIONE *

- ANNO 2007 -



RICHIAMATI:

- il C.C.N.L. Area Dirigenza S.T.A.P. sottoscritto in data 3.11.2005;
- il C.C.N.L. II° Biennio del 5.7.2006;
- la Circolare Regionale "Linee Generali di indirizzo in applicazione art. 9 - CCNL 3.11.2005";

VISTA la deliberazione n. 459 del 20.12.2007 con cui sono stati rideterminati i Fondi di finanziamento per gli anni del quadriennio di riferimento;

PRESO ATTO:

- che il C.C.N.L. 3.11.2005 è scaduto il 31.12.2005 e ci si trova in una situazione di vacanza contrattuale;
- che il Fondo della Retribuzione di Posizione per l'anno 2007 è di **€416.304,20**;
- che tale Fondo finanzia la spesa relativa ai trattamenti economici corrisposti al personale dirigente a titolo di: Retribuzione di Posizione (parte fissa e variabile) equiparazione, specifico trattamento, indennità di struttura complessa nonché il valore di retribuzione di posizione (variabile aziendale) connessa alla graduazione degli incarichi dirigenziali;
- che l'Azienda ha provveduto all'organizzazione dell'assetto complessivo delle strutture aziendali, prevedendo la graduazione degli incarichi dirigenziali secondo il seguente ordine gerarchico:
 1. MACROSTRUTTURE (Distretti, Dipartimenti, Presidio Unico Ospedaliero);
 2. DIPARTIMENTI;
 3. AREE DIPARTIMENTALI;
 4. STRUTTURE COMPLESSE;
 5. STRUTTURE SEMPLICI (moduli organizzativi);
 6. MODULI DIPARTIMENTALI FUNZIONALI;
 7. PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE; MODULI FUNZIONALI NON DIPARTIMENTALI
 8. INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI DI ANZIANITA');

Ai soli fini della valorizzazione della posizione, è stato previsto un livello di remunerazione per gli Incarichi Professionali di ASSUNTI AL 31.12.1999.

- che esistono, come effetto di inquadramenti che tengono conto dell'anzianità maturata di incarico, trattamenti economici di retribuzione di posizione diversificati nell'ambito di una medesima tipologia di incarico;
- della spesa per tale tipo di retribuzione di posizione sostenuta nell'anno 2006 e prevista per l'anno 2007;

LE PARTI CONCORDANO:

- sulla necessità di dare corso, ad iniziare dal corrente anno 2007 – nei limiti del finanziamento disponibile – al graduale riequilibrio del valore economico complessivo dell'incarico dirigenziale ricoperto per le medesime tipologie di incarichi all'interno della stessa area di attività (Sanitaria), secondo la scala gerarchica degli stessi come sopra riportata;
- di stabilire conseguentemente che, per l'anno 2007 il valore complessivo mensile e quello annuo della Retribuzione di POSIZIONE complessiva - è rideterminato nel modo indicato nella TABELLA seguente:

DIRIGENZA SANITARIA:

TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale <u>MENSILE</u> al 31.12.2006 €		Quota individuale <u>MENSILE</u> da 1.1.2007 €	Quota individuale <u>ANNUA 2007</u> (13 mensilità) €
Neo assunti	0		100	1.300
Incarico Professionale	1^ F.	511	550	7.150
	2^ F.	501		
	3^ F.	455		
Struttura semplice (o modulo organizzativo)	1^ F.	551,21	752	9.776
	2^ F.	593,65		
Struttura Complessa	927		1.168	15.184

CONVENGONO:

- che, in via eccezionale e per particolari e contingenti motivi, la Direzione Generale può valorizzare incarichi ritenuti di diverso e particolare rilievo, tra i quali quelli legati a situazioni di affidamento di un eventuale incarico aggiuntivo rispetto a quello iniziale, limitando al minimo il numero e la durata gli incarichi aggiuntivi, in ogni caso rispettando per le posizioni apicali vacanti quanto previsto dall'art. 18 del CCNL 8/6/2000; la Direzione Generale informa le OO.SS. sulla natura, la durata e l'entità economica dell'incarico stesso, comunque attribuendo pari valore economico agli incarichi di pari responsabilità.

- che, la Direzione Aziendale prevede l'affidamento di incarichi dirigenziali ai sensi degli articoli 26-27-28-29 del C.C.N.L. 8/6/2000, in osservanza del principio della graduazione delle funzioni dirigenziali, come previsto dall'art. 51 del C.C.N.L. 5/12/1996.

- che la valutazione e verifica dei dirigenti viene condotta ai sensi degli articoli dal 25 al 32 del C.C.N.L. 3/11/2005 e in particolare, in base al combinato disposto dagli articoli 25, co. 4 e 26, co. 3, tutti i giudizi annualmente conseguiti dai Dirigenti in ordine ai risultati di gestione (lett. a, co. 3) e in ordine al raggiungimento degli "obiettivi di risultato" assegnati ad ogni Dirigente sulla base della programmazione di esercizio (lett. b, co. 3), sono parte integrante degli elementi valutativi a disposizione dell'Azienda per la conferma o il conferimento di nuovo incarico nonché per l'attribuzione degli altri benefici riconosciuti dalla norma contrattuale.

NORMA TRANSITORIA:

Il presente Accordo decorre dal 1.1.2007 e, tenuto conto che il C.C.N.L. 3.11.2005 è scaduto, viene stipulato in situazione di vacanza contrattuale.

Le parti inoltre si impegnano a rivedere ulteriormente, nell'anno 2008, i trattamenti economici per i quali si è proceduto, in sede di applicazioni contrattuali, ad intervenire con operazioni di riassorbimento delle variabili aggiuntive al fine di realizzare il riequilibrio totale delle posizioni giuridicamente equivalenti.

Ferrara, 7.3.2008

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LA DIREZIONE:

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA