

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

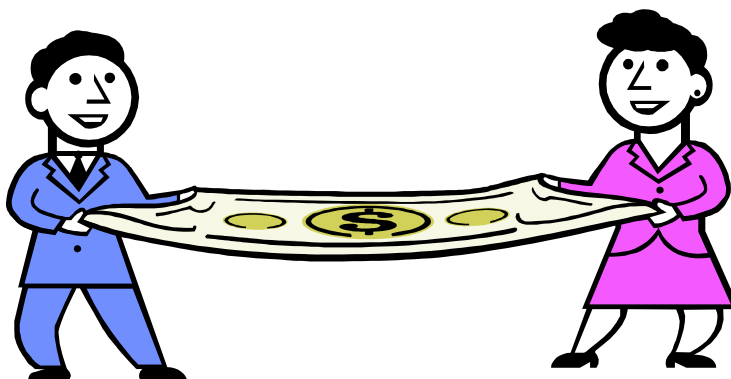
**Siglato il 3.12.2012 – Sottoscritto il 20.12.2012**

# **Area Dirigenza PROFESSIONALE, TECNICA e AMMINISTRATIVA**

## **ACCORDO DECENTRATO per la definizione della**

# **RETRIBUZIONE di POSIZIONE**

## **- ANNO 2012 -**



In data **20.12.2012**, alle ore 9.30, presso la sede dell'Azienda ha avuto luogo l'incontro tra:

la Direzione Aziendale nelle persone di: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

e, per i Rappresentanti Sindacali: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

Organizzazioni Sindacali: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

Al termine è stato sottoscritto il seguente accordo nel testo che si allega

---

## **PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA**

### **ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

#### **Art. 1**

#### **Campo di applicazione e finalità**

1. Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda USL di Ferrara, nella posizione di Dirigente dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa, e ha validità per il periodo dal 1/01/2012 al 31/12/2012.

#### **ART. 2**

#### **Quadro normativo e negoziale di riferimento**

##### **1) Riferimenti contrattuali:**

I CC.NN.LL. che si sono succeduti, per l'Area Sanitaria, Tecnica Amministrativa e Professionale, nel tempo:

- C.C.N.L. 5/12/1996 "Quadriennio 1994-1997, CCNL del 8/06/2000 Quadriennio 1998 -2001, CCNL Integrativo del 10.02.2004, CCNL del 3/11/2005 Quadriennio 2002-2005, CCNL del 17/10/2008 Quadriennio 2006-2009 e relativi bienni economici ed in particolare, per quanto riguarda il Fondo:
- Art. 8 (C.C.N.L. 6/05/2010) "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 9 (CCNL 5/07/2006) " Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 49 CCNL del 3.11.2005 "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa";
- Artt. 50 e 8 del CCNL del 8/06/2000 "Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 58 del CCNL 5/12/1996 "Finanziamento della retribuzione di posizione per i Dirigenti nonché dello specifico trattamento economico dei dirigenti di II livello del ruolo sanitario.

##### **2) Riferimenti contrattazione integrativa aziendale:**

Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa, sottoscritto in data 14.12.2011, per la definizione della Retribuzione di Posizione - ANNO 2011;

##### **3) Provvedimenti deliberativi aziendali:**

Provvedimento deliberativo n. 128/2012 ad oggetto: "Applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010. Modalità di determinazione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente di ogni Area di contrattazione collettiva Anno 2011";

Provvedimento deliberativo n. 171/2012 ad oggetto: "Applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010. Modalità di determinazione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente di ogni Area di contrattazione collettiva Anno 2012";

#### **4) Riferimenti di legge e disposizioni operative:**

- art. 24 del D.Lgs n. 165/2001 "Trattamento economico";
- Legge 30 luglio 2010, n. 122: Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica;
- Conferenza delle Regioni e Province autonome (testo coordinato del documento 10.2.2011 con le modifiche del 12.10.2011, sulle linee guida interpretative per l'applicazione da parte delle Amministrazioni Regionali e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale della sopra citata normativa), che sostanzialmente conferma l'applicazione dell'istituto in oggetto nell'ammontare del Fondo e nei termini previsti al 31.12.2010, fatta salva l'eventuale riduzione delle risorse destinate al trattamento accessorio in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- D.Lgs. del 30.03.2001 n. 165 e s.m.
- D.Lgs. n. 229/99
- D.Lgs. n. 502/92 come modificato dal D.Lgs. 229/99
- D.Lgs. 254/00
- L.R. del 23.12.2004 n. 29
- D.Lgs. 150 del 27/10/2009

### **ART. 3 Fondo di Finanziamento**

In assenza di rinnovo contrattuale per il triennio 2010 - 2012, il **Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa**, determinato in via provvisoria per l'Anno 2012, ammonta a **€ 751.570,99**.

La consistenza del Fondo consente di finanziare interamente l'istituto oggetto del presente Accordo.

### **ART. 4 Quote individuali di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa**

Si confermano per l'**ANNO 2012** i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali già stabiliti per l'anno 2011 dall'Accordo sindacale aziendale citato in premessa, come risulta dalle seguenti tabelle e fatto salvo quanto stabilito al successivo punto capoverso:

<b>DIRIGENZA AMMINISTRATIVA:</b> TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale <b>ANNUA 2012</b> (13 mensilità) €	Quota individuale <b>MENSILE 2012</b> €
Neo assunti: solo tabellare (13 mens.) per 1 anno da assunzione a t. i.	728,62	56,05
Incarico Professionale: dopo 1° anno da assunzione a t. ind.	2.798,53	215,27
Incarico Professionale: dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione a t. i.	8.042,53	618,66
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati o Alta Specializzaz.	9.042,53	695,58
Struttura Semplice Dipartimentale (Modulo Organizzativo Dip.le)	17.115,00	1.316,54
Struttura Semplice (o Modulo Organizzativo)	1^ Fascia	15.571,89
	2^ Fascia	12.841,89
	3^ Fascia	11.801,89
Struttura Complessa	1^ Fascia	26.661,18
	2^ Fascia	21.175,18

<b>DIRIGENZA TECNICA:</b> TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale <b>ANNUA 2012</b> (13 mensilità) €	Quota individuale <b>MENSILE 2012</b> €
Neo assunti: solo tabellare (13 mens.) per 1 anno da assunzione a t. i.	654,30	50,33
Incarico Professionale: dopo 1° anno da assunzione a t. ind.	2.796,28	215,10
Incarico Professionale: dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione a t. i.	8.040,28	618,48
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati o Alta Specializzaz.	10.492,67	807,13
Struttura Semplice Dipartimentale (M.O.D.)	15.881,00	1.221,62
Struttura Semplice (M.O.)	14.355,26	1.104,25
Struttura Complessa	1^ Fascia	26.745,60
	2^ Fascia	21.259,60

<b>DIRIGENZA PROFESSIONALE:</b> TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale <b>ANNUA 2012</b> (13 mensilità) €	Quota individuale <b>MENSILE 2012</b> €
Neo assunti: solo tabellare (13 mens.) per 1 anno da assunzione a t. i.	654,30	50,33
Incarico Professionale: dopo 1° anno da assunzione a t. ind.	2.796,28	215,10
Incarico Professionale: dopo 2° anno e fino a 5° da assunzione a t. i.	8.040,28	618,48
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati o Alta Specializzaz.	10.492,67	807,13
Struttura Semplice Dipartimentale (M.O.D.)	15.881,00	1.221,62
Struttura Semplice (M.O.)	14.355,26	1.104,25
Struttura Complessa	1^ Fascia	26.745,60
	2^ Fascia	21.259,60

In applicazione delle norme e disposizioni richiamate in premessa, le progressioni temporali indicate nelle tabelle di cui al punto 1) per gli incarichi professionali (dopo 1 anno e dopo 2 anni da assunzione) e per i neo-assunti si fermano al 31.12.2010 e la corresponsione delle quote economiche viene mantenuta con riferimento al valore in godimento a tale data;

All'atto del conferimento dell'incarico di struttura semplice o complessa, la Direzione Aziendale stabilisce la relativa fascia di inquadramento economico in relazione al particolare impegno e complessità, da individuare sulla scorta delle seguenti caratteristiche, (tenuto conto che per il primo anno viene comunque corrisposto il valore della fascia iniziale):

- gestione di diversi procedimenti complessi, svolti a livello aziendale in autonomia rispetto alla struttura direttamente sovraordinata;
- livello di responsabilità sul piano amministrativo e contabile;
- valenza strategica rispetto alla programmazione aziendale e alle attività amministrative Aziendali;
- livello di gestione di fattori produttivi e loro dislocazione territoriale;
- rapporti operativi con enti terzi.

Ai Dirigenti, rispetto alle posizioni economiche così attribuite, può essere riconosciuta con atto della Direzione Aziendale una valorizzazione differenziata, rispetto ai valori indicati nelle tabelle dell'Accordo, per periodi transitori, in relazione all'affidamento temporaneo di funzioni superiori relative a strutture semplici o complesse sovraordinate.

In tale caso potrà essere corrisposto fino ad un valore annuo lordo massimo di € 3.000 per tredici mensilità, per un periodo massimo di due anni;

Qualora intervengano disposizioni legislative nazionali o regionali che modifichino o integrino il quadro normativo di cui in premessa, le parti procederanno a ulteriore confronto per rivedere i contenuti del presente Accordo, fermo restando il rispetto della disponibilità del fondo contrattuale di riferimento.

**Siglato il 3.12.2012**  
**Sottoscritto il 20.12.2012**

**LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:**

**LA DIREZIONE:**

**LE OO.SS. AREA DIRIGENZA P.T.A.**

## **DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

### **ALL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA ANNO 2012**

#### **Tempi della contrattazione decentrata:**

Le parti convengono nell'impegno di addivenire entro e non oltre il primo trimestre del 2013, alla definizione dei Fondi disponibili per l'anno, con l'attivazione della relativa contrattazione decentrata, rispetto alla quale l'Azienda fornirà alle OO.SS. tutti i dati e le informazioni necessarie in tal senso, in ottemperanza alle norme di legge ed alle specifiche regolamentazioni regionali in materia.

#### **Contenuto degli accordi decentrati:**

La contrattazione decentrata, quale strumento indispensabile per un pieno e proficuo coinvolgimento della Dirigenza nei rispettivi ruoli di responsabilità, nei rapporti con la Direzione Generale, richiede la definizione puntuale di tutti i criteri di ripartizione delle risorse per i rispettivi Fondi e della graduazione degli incarichi.

## **DICHIARAZIONE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

### **ALL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA ANNO 2012**

#### **Residui:**

Nell'eventualità di sussistenza di residui sul Fondo specifico, si conferma che l'utilizzo di quelli relativi all'anno 2012 dovrà avvenire nell'anno 2013, fermo restando la necessità di stabilire nei rispettivi Accordi la destinazione dei medesimi.

## **DICHIARAZIONE AZIENDALE**

### **ALL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA ANNO 2012**

La Direzione aziendale, con riferimento all'entità dei residui dei Fondi, precisa che il relativo utilizzo dovrà essere compatibile e coerente con il contesto normativo nazionale vigente e le disposizioni regionali inerenti la materia.

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 04/12/2012 alle ore 17,00, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 22/11/2012 presso la sede dell'Azienda USL di Ferrara, via Cassoli n.30 - Ferrara, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 dell'8.6.2000 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
Contratto Collettivo Nazionale - Area della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa -

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 75230 del 03/12/2012 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 75230 del 03/12/2012 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il parere favorevole, senza osservazioni, è relativo al Contratto Aziendale Integrativo:  
"Retribuzione di Posizione - Anno 2012 - Area della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa"