

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

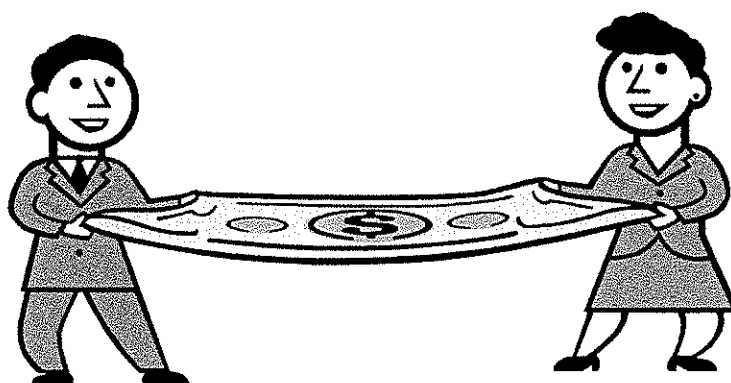
Siglato il 24.12.2019

Area Dirigenza SANITARIA e Area Dirigenza delle PROFESSIONI SANITARIE

ACCORDO SINDACALE per la definizione della

RETRIBUZIONE di POSIZIONE

- ANNO 2019 -



In data 24/12/18, alle ore 14:30, presso la sede dell'Azienda ha avuto luogo l'incontro tra:

la Direzione Aziendale nelle persone di: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

e, per i Rappresentanti Sindacali: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

Organizzazioni Sindacali: **VEDI RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA**

Al termine è stato sottoscritto il seguente accordo nel testo che si allega

PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE

ACCORDO DECENTRATO PER LA DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Art. 1

Campo di applicazione e finalità

1. Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dipendente dell'Azienda USL di Ferrara, nella posizione di Dirigente dell'Area della Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, e ha validità per il periodo dal 1/01/2019 al 31/12/2019.

ART. 2

Quadro normativo e negoziale di riferimento

1) Riferimenti contrattuali:

I CC.NN.LL. che si sono succeduti, per l'Area Sanitaria, Tecnica Amministrativa e Professionale, nel tempo:

- C.C.N.L. 5/12/1996 "Quadriennio 1994-1997, CCNL del 8/06/2000 Quadriennio 1998 -2001, CCNL Integrativo del 10.02.2004, CCNL del 3/11/2005 Quadriennio 2002-2005, CCNL del 17/10/2008 Quadriennio 2006-2009 e relativi bienni economici ed in particolare, per quanto riguarda il Fondo:
- Art. 8 (C.C.N.L. 6/05/2010) "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 9 (CCNL 5/07/2006) " Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 49 CCNL del 3.11.2005 "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa";
- Artt. 50 e 8 del CCNL del 8/06/2000 "Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa";
- Art. 58 del CCNL 5/12/1996 "Finanziamento della retribuzione di posizione per i Dirigenti nonché dello specifico trattamento economico dei dirigenti di II livello del ruolo sanitario".

FASID III

CISL FP

FASID III

PROGAL

2) Riferimenti di legge e disposizioni interpretative:

- Decreto Legislativo n. 75 del 25/05/2017 art. 23 comma 2, che di seguito si riporta: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";*
- L.R. del 23.12.2004, n. 29 e s.m.i. ad oggetto "Norme generali sull'organizzazione ed il funzionamento del Servizio Sanitario Regionale" e CC.CC.NN.LL. vigenti nei comparti della sanità., che riconoscono alla Regione un ruolo di indirizzo e coordinamento nei confronti delle Aziende Sanitarie in una serie di materie, ivi compresa l'interpretazione e applicazione di istituti normativi e contrattuali relativamente al personale sanitario;

3) Riferimenti contrattazione integrativa aziendale:

Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Sanitaria non Medica, siglato il 21/12/2018 per la definizione della Retribuzione di Posizione - ANNO 2018;

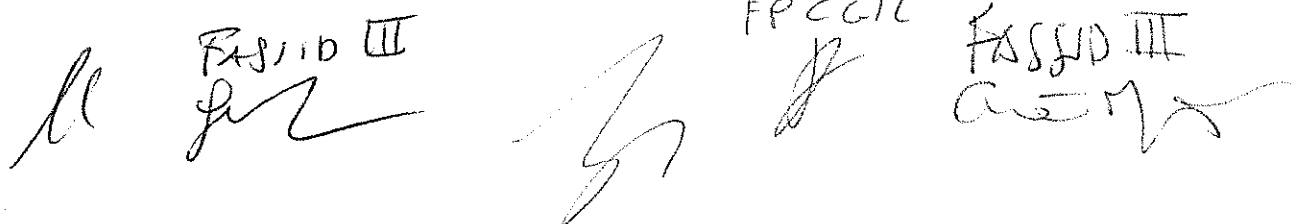
4) Provvedimenti deliberativi aziendali:

Provvedimento deliberativo n. 23 del 04/02/2019 ad oggetto: "Determinazione dei Fondi di finanziamento dei trattamenti economici accessori per l'anno 2018 per le Aree Dirigenziali";

ART. 3 Fondo di finanziamento

Le parti prendono atto che:

- in applicazione della normativa contrattuale nazionale e regionale in materia, i Fondi contrattuali del trattamento economico accessorio dell'anno 2019 non possono superare il limite del corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'Azienda ha determinato con propria atto deliberativo n. 23 del 04/02/2019 i Fondi del trattamento economico accessorio di tutte le Aree Dirigenziali dell'anno 2018 che rappresentano, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, il limite massimo del finanziamento della retribuzione relativa alla Retribuzione di Posizione anno 2019, con le sole variazioni determinate dal trasferimento di fondi correlato al trasferimento da e verso l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, di rami di azienda, (come specificatamente indicato nei relativi provvedimenti deliberativi n. 65/2016 e n. 162/2016), quale annualizzazione delle quote economiche già trasferite nell'anno 2016 nonché del trasferimento al fondo di finanziamento della retribuzione di posizione della dirigenza delle professioni sanitarie per finanziare la retribuzione minima unificata del posto a suo tempo trasformato come da delibera n. 134/2007, come di seguito indicato:

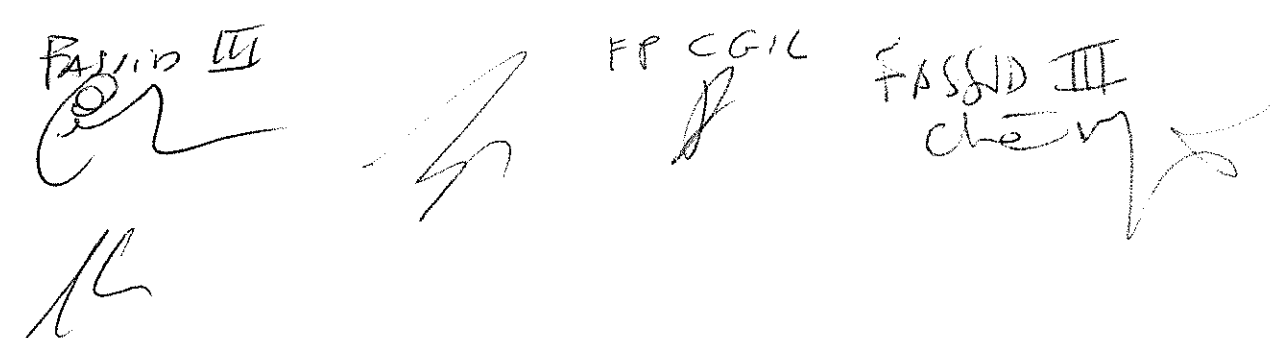
The image shows three handwritten signatures and two stamps. The first signature is on the left, followed by a stamp that reads "FASSED III". The second signature is in the middle, followed by a stamp that reads "FPCGIL". The third signature is on the right, followed by a stamp that reads "FASSED III".

DIRIGENZA RUOLO SANITARIO

**FONDO ART. 8 CCNL 6 maggio 2010 – II° BIENNIO (2008/2009)
per il finanziamento di:
retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento
e indennità di direzione di struttura complessa**

ANNO 2019: al 31/12/2018

Normativa	Descrizione	Importo
Ccni 06.05.10: art. 8 co. 2	Fondo CONSOLIDATO AL 31.12.2009;	€ 488.951,47
INCREMENTI:		
/		
RIA 2010 dei cessati detratta ria assunti anno 2010: rateo dei cessati		€ 0
RIA 2010 dei cessati detratta ria assunti anno 2010: quota annualizzata meno rateo dei cessati		€ 0
RIA 2011 dei cessati detratta ria assunti anno 2011: valore annuo		€ 749,06
RIA 2012 dei cessati detratta ria assunti anno 2012: valore annuo		€ 0
RIA 2013 dei cessati detratta ria assunti anno 2013: valore annuo		€ 3.321,89
RIA 2014 dei cessati detratta ria assunti anno 2014: valore annuo		€ 5.198,44
RIA 2015 dei cessati detratta ria assunti anno 2015: rateo dei cessati		€ 618,17
Decurtazione Fondo parte fissa limite 2010 (art. 9, co 2 bis Legge 122/2010): RIA 2010 per differenza, RIA 2011, 2012, 2013 e 2014		€ -9.269,39
RIA 2016 dei cessati detratta RIA assunti anno 2016: valore annuo		€ 1.369,55
Decurtazione Fondo parte fissa limite 2015 (art. 1, comma 236, Legge 208/2015): ria cessati 2016		€ -1.369,55
RIA 2017 dei cessati detratta RIA assunti anno 2017: rateo dei cessati		€ 1.553,28
Decurtazione Fondo parte fissa limite 2016 (art. 23, D.Lgs. 75/2017): ria rateo cessati 2017		€ -1.553,28
RIA 2018 dei cessati detratta RIA assunti anno 2018: rateo dei cessati		€ 4.715,10
Decurtazione Fondo parte fissa limite 2016 (art. 23, D.Lgs. 75/2017): ria rateo cessati 2018		€ -4.715,10
RIDUZIONE: Trasferimento in uscita Laboratorio Analisi (delibera 162/2016) quota parte anno 2016		€ -5.933,46
RIDUZIONE: Trasformazione di un posto di Dirigente Biologo in Dirigente delle Prof. San. (DELIBERA 309/2015) vedi nota 1)		€ -728,65
DECURTAZIONI:		
Art. 9, comma 2 bis D.L. 78/10 convertito con Legge 122/2010 (applicazione circolare 20/2015 MEF: variazione non negativa personale 2010-2014: conferma fondi delibere anni precedenti)		€ 0
Art. 1, comma 236 L. 208/2015 (applicazione circolare 20/2015 MEF: variazione non negativa personale 2015-2016: conferma fondi delibere anni precedenti)		€ 0,00
RIDUZIONE: Trasferimento in uscita Laboratorio Analisi (delibera 162/2016) quota parte anno 2017		€ -17.800,36
RIDUZIONE: Trasferimento al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione minima unificata della Dirigenza delle Professioni – anno 2017 - conseguente a delibera n. 134/2007 (vedi nota 2)		€ - 2.755,04
Totale provvisorio anno 2019		€ 462.352,13


 FASSID III
 FP CGIL
 FASSID III
 chery

**DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE, TECNICHE, DELLA RIABILITAZIONE,
DELLA PREVENZIONE E DELLA PROFESSIONE OSTETRICA**

FONDO ART. 8 CCNL 6 maggio 2010 - II° BIENNIO (2008/2009)
per il finanziamento di: retribuzione di posizione, equiparazione,
specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

ANNO 2019: al 31/12/2018

Ccnl 06.05.10 art. 8	Fondo CONSOLIDATO AL 31.12.2009;	€ 1.397,29
INCREMENTI: RIA 2010 dei cessati detratta ria assunti anno 2010: rateo dei cessati		€ 0
RIA 2010 dei cessati detratta ria assunti anno 2010: quota annualizzata meno rateo dei cessati		€ 0
RIA 2011 dei cessati detratta ria assunti anno 2011: valore annuo		€ 0
RIA 2012 dei cessati detratta ria assunti anno 2012: valore annuo		€ 0
RIA 2013 dei cessati detratta ria assunti anno 2013: valore annuo		€ 0
RIA 2014 dei cessati detratta ria assunti anno 2014: valore annuo		€ 0
RIA 2015 dei cessati detratta ria assunti anno 2015: rateo dei cessati		€ 0
RIA 2016 dei cessati detratta ria assunti anno 2016: valore annuo		€ 0
Decurtazione Fondo parte fissa limite 2010 (art. 9, co 2 bis Legge 122/2010): RIA 2010 per differenza, RIA 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e anno 2016 (art. 1, comma 236 Legge 208/2015)		€ 0
RIA dei cessati detratta ria assunti anno 2017: rateo dei cessati		€ 0
Decurtazione Fondo parte fissa limite 2016 (art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017): ria rateo cessati 2017		€ -0
RIA dei cessati detratta ria assunti anno 2018: rateo dei cessati		€ 0
Decurtazione Fondo parte fissa limite 2016 (art. 23, co. 2, D.Lgs. 75/2017): ria rateo cessati 2018		€ -0
INCREMENTO: Trasformazione di un posto di Dirigente Biologo in Dirigente delle Prof. San. (DELIBERA 309/2015) (vedi nota 1)		€ 728,65
Art. 9, comma 2 bis D.L. 78/10 convertito con Legge 122/2010 (applicazione circolare 20/2015 MEF: variazione non negativa personale 2010-2014)		€ 0
Art. 1, comma 236 L. 208/2015 (applicazione circolare 20/2015 MEF: variazione non negativa personale 2015-2016: conferma fondi delibere anni precedenti)		€ 0,00
Trasferimento dal fondo della retribuzione di posizione della dirigenza sanitaria per finanziamento della retribuzione minima unificata, quota parte 2017, conseguente a delibera 134/2007 (vedi nota 2)		€ 2.755,04
Totale provvisorio anno 2018		€ 4.880,98

Il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, determinato in via provvisoria per l'Anno 2019, ammonta a:


- Dirigenza Sanitaria: € 462.352,13;
- Dirigenza delle Professioni Sanitarie: € 4.880,98;


La consistenza del Fondo consente di finanziare interamente l'istituto oggetto del presente Accordo.


Le parti richiamano quanto concordato nei precedenti incontri sull'intenzione comune di destinare al Fondo della Produttività Collettiva ed Individuale dell'anno successivo (2020) quanto definitivamente non utilizzato nei Fondi Risultato, Condizioni di Lavoro e Posizione dell'anno precedente a supporto degli obiettivi e delle progettualità impostate anche nel medio termine: le parti concordano inoltre (ex ante), sin d'ora che le quote che risulteranno a consuntivo non spese nel corrente anno sui Fondi Risultato, Condizioni di Lavoro e Posizione sono destinate ad integrare la disponibilità del Fondo della Risultato anno 2019 e, per la parte eventualmente non spesa, a favore del Fondo del Risultato anno 2020.

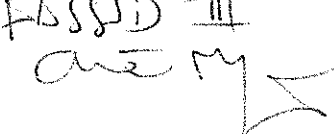
Quanto sopra è in applicazione della Circolare n. 16 del 2/05/2013 e della Circolare n. 15 del 30/04/2014 della Ragioneria dello Stato che consentono, con specifiche clausole degli accordi integrativi formalmente concordate dai rappresentanti dell'Azienda con i rappresentanti delle OO.SS., di destinare a programmi e progetti dell'anno successivo quanto definitivamente non utilizzato dei Fondi Posizione, Condizioni di Lavoro e Risultato dell'anno precedente.

Nell'ipotesi in cui venga rinnovato il Contratto Collettivo Nazionale si procederà alla rideterminazione del Fondo per l'anno 2019.

FSSID III




FRCGIL


FSSID III
anem




ART. 4

Quote individuali di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di struttura complessa

Si confermano per l'anno **2019** i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali già stabiliti per l'anno 2018 dall'Accordo Sindacale Aziendale citato in premessa, come risulta dalle seguenti tabelle e fatto salvo quanto stabilito al successivo capoverso:

DIRIGENZA SANITARIA: TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale ANNUA 2019 (13 mensilità) €	Quota individuale MENSILE 2019 €
Neo assunti: solo tabellare (13 mens.) per 1 anno da assunzione a t. i.	303,03	23,31
Incarico Professionale: dopo 1 anno da assunzione a t. ind.	1.580,41	121,57
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati	8.891,87	683,99
Incarico di Alta Specializzazione	12.000	923,07
Struttura semplice (M.O.) (M.F.)	12.012,00	924,00
Struttura semplice M.O. Dipartimentale	14.300,00	1.100,00
Programma	15.012,00	1.154,77
Struttura Complessa	18.460,65	1.420,05
DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE: (dotazione organica: 1 dirigente) TIPOLOGIA INCARICO	Quota individuale ANNUA 2019 (13 mensilità) €	Quota individuale MENSILE 2019 €
Neo assunti	728,65	56,05
Incarico Professionale	1.397,29	107,48
Incarico Professionale > 5 anni o equiparati	4.151,16	319, 32
Struttura semplice (M.O.) o equiparato	-	-
Struttura Complessa	-	-

Ai Dirigenti, rispetto alle posizioni economiche così attribuite, può essere riconosciuta con atto della Direzione Aziendale una valorizzazione differenziata, rispetto ai valori indicati nelle tabelle dell'Accordo, per periodi transitori, in relazione all'affidamento temporaneo di funzioni superiori relative a strutture semplici o complesse sovraordinate.

In tale caso potrà essere corrisposto fino ad un valore annuo lordo massimo di € 3.000 per tredici mensilità, per un periodo massimo di due anni, rinnovabili.

Qualora intervengano disposizioni legislative nazionali o regionali che modifichino o integrino il quadro normativo di cui in premessa, le parti procederanno a ulteriore confronto per rivedere i contenuti del presente Accordo, fermo restando il rispetto della disponibilità del fondo contrattuale di riferimento.

Siglato il 24.12.2019

LA DIREZIONE

LE OO.SS. AREA DIR. SAN. E DELLE PROF. SANITARIE

Stefano Carlini
Il Direttore Amministrativo
Dr. Stefano Carlini

FPSSD III
[Signature] (SUPI)

FPSSD IV
[Signature] (SINATO)
CISL FP *[Signature]*
FPCGIL *[Signature]*

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 17/01/2020 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 13/01/2020 presso la sede del Azienda USL di Ferrara, via Cassoli 30, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
C.C.N.L. 17 OTTOBRE 2008 AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 368 del 03/01/2020 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 368 del 03/01/2020 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'azienda ha sottoposto al Collegio Sindacale, con nota PG 368 del 03.01.2020, l'ipotesi di accordo decentrato sulla "RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2019 - AREA DIRIGENZA SANITARIA E AREA DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE" siglato il 24.12.2019 nonchè la Relazione Tecnico-Finanziaria che definisce puntualmente la costituzione del Fondo in esame per l'anno 2019. La predetta nota è stata trasmessa dall'Azienda al Collegio con e-mail del 03.01.2020. Il Collegio sulla base di quanto rappresentato nella citata Relazione, ritiene di certificare positivamente il Fondo "Retribuzione di Posizione" Anno 2019 – dell'Area Dirigenza Sanitaria e Area della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, tenuto conto che è stato rispettato il limite 2016 previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto legislativo n. 75/2017.