

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

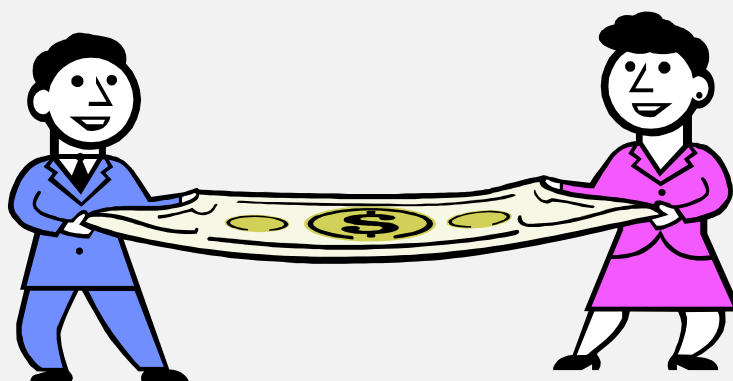
Ferrara, 3 Dicembre 2010

## Area Dirigenza MEDICA

**ACCORDO DECENTRATO  
per la definizione della**

**RETRIBUZIONE  
di POSIZIONE**

**- ANNO 2010 -**



**RICHIAMATI:**

- il C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale Medica e Veterinaria del 17.10.2008, parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica 2006 - 2007;
- La Delibera di Giunta della R.E.R. n° 306 del 23.3.2009, contenente le Linee di Indirizzo Regionali in applicazione dell'art. 5 del CCNL 17.10.2008 sopra richiamato;
- l'Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Veterinaria, sottoscritto in data 11.11.2009, per la definizione della Retribuzione di Posizione - ANNO 2009;
- il C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale Medica e Veterinaria del 6.05.2010, II° biennio economico: art. 9 (Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa);

**PRESO ATTO** della consistenza del Fondo sopracitato che in base ai conteggi agli atti ammonta, per l'ANNO 2010, a **€ 8.956.054,86**, come di seguito riportato, in via provvisoria nelle more della sottoscrizione del nuovo C.C.N.L. per il periodo di riferimento:

**FONDO ART. 9 CCNL 6.05.2010 - II BIENNIO (2008 - 2009)****per il finanziamento di:****indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa****ANNO 2009 e ANNO 2010 (provvisorio)**

Ccnl 5.7.2006 art. 10	CONSOLIDATO AL 31/12/2005	<b>€ 7.420.581</b>
<b>INCREMENTI:</b>		
Ccnl 5.7.2006 art.10 co. 2; art.54 co. 2; ccnl 8.6.2000 1°B: art. 50 co. 2	dagli assegni personali di cui all'art. 38 ccnl 8.6.2000 degli ex 2°livelli cessati: - dal 2007, rateo - dal 2006, annualizzati	€ 9.894,04 € 14.841,06
Ccnl 5.7.2006 art.10 co. 2; Ccnl 8.6.2000: 1°B: art. 50 co. 6; 2°B: art. 9 co. 3,4 Acc. regionale 21.5.07 p. 5 co. II	Incremento RIA al 31.12.2006 (comprende 10% vincolato per stabilizzazione precari)	€ 440.025,84
Ccnl 17.10.08 art. 24 co. 3; Ccnl 5.7.2006 art. 10 co. 2; art. 54 co. 3; Ccnl 8.6.2000: 1°B: art. 50 co 6; 2°B: art. 9 co 3,4 Acc. regionale 21.5.07 p. 5 co. II	Incrementi retributivi da 01.01.2007 per RIA 2007 (il dato comprende € 16.044,79 vincolato per stabilizzazione precari)	€ 160.447,97
Acc. regionale 21.5.07 p. 5 co. II	- Incrementi RIA al 31.12.2008 - Incrementi RIA al 31.12.2009	€ 88.612,00 € 43.793,00
Ccnl 17.10.08 art. 24 co. 2	Incrementi Ccnl 17.10.08 art. 20 e 21	€ 560.057,95
Ccnl 06.05.10 art. 9 co. 2	Incrementi delle risorse individuate negli artt. 5 e 6 Ccnl 06.05.10 a decorrere dall'1.01.2009	€ 137.633,00
Ccnl 06.05.10 art. 9 co. 3	Incremento dall'1.01.2009 per ogni medico in servizio al 31.12.2007, ovvero 445 x 215,80	€ 96.031,00
	Trasferimento quota al Fondo Retribuzione di Posizione Dirigenza Sanitaria anno 2007 per 1 dipendente equiparato a Medico cessato il 31.12.2006 (importo già compreso nel consolidato)	- € 15.862,00
<b>Totale consolidato anno 2009 e anno 2010 (provvisorio)</b>		<b>€ 8.956.054,86</b>

**RITENUTO** di incrementare detto Fondo, per l'ANNO 2010 di un importo pari a € 120.000, diminuendo contestualmente, in via permanente, il Fondo della Retribuzione di Risultato della Dirigenza Medica al 1.1.2010, provvedendo con tali maggiori risorse economiche ad adeguare il valore economico degli incarichi nei seguenti termini:

- 1) previsione di una nuova fascia di valore di posizione, dal 1.1.2010 per i Dirigenti con Incarico Professionale assunti – a tempo indeterminato – con anzianità a tempo indeterminato di **3 anni** effettivi alla data del 1.1.2010:  
→ **VALORE ANNUO (13 mesi): € 2.600** (da 1.300 a 2.600)
- 2) **aumento** del valore della posizione per Incarichi Professionali - dopo 5 anni equiparati:  
da € 5.180 a **€ 6.500 annui** (13 mesi);
- 3) **aumento** del valore della posizione per la rimanente fascia degli Incarichi Professionali:  
da € 9.097 a **€ 10.000 annui** (13 mesi);
- 4) **aumento** di **€ 500 annui** del valore della posizione per ciascuno degli incarichi di struttura (semplice e complessa)

**DATO ATTO** altresì che tale Fondo finanzia la spesa relativa ai trattamenti economici corrisposti al personale dirigente a titolo di: Retribuzione di Posizione (parte fissa e variabile) equiparazione, specifico trattamento, indennità di struttura complessa nonché il valore di retribuzione di posizione (variabile aziendale) connessa alla graduazione degli incarichi dirigenziali;

**PRESO ATTO** dell'assetto complessivo delle strutture aziendali risultante dall'Atto aziendale approvato con delibera n. 100 del 16/04/2009;

Ciò premesso, **LE PARTI PRENDONO ATTO**

che l'entità del Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa è determinato per l'Anno 2010 nell'importo di **€ 9.076.054,86**, in via provvisoria e nelle more della sottoscrizione del nuovo C.C.N.L. per il periodo di riferimento;

Conseguentemente **LE PARTI CONCORDANO**

- di stabilire i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali di seguito elencati, negli importi indicati, **valevoli per l'ANNO 2010:**

	TIPOLOGIA INCARICO		Quota ANNUA 2009 (13 mensilità)	Quota ANNUA rideterminata 1.1.2010 con aumenti CCNL 06/05/2010 (II° biennio econ.)	<b>NUOVA</b> Quota ANNUA 2010 (13 mensilità)	VARIAZIONE ANNUA in €	
STRUTTURA COMPLESSA	1)	DIREZIONE di MACROSTRUTTURA	24.131,54	24.906	25.406	+ 500	
	2)	Direzione di: DIPARTIMENTO - AREA DIPARTIMENTALE – DIP.TO INTERAZIENDALE	23.131,54	23.906	24.406	+ 500	
	3)	Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA di CHIRURGIA	22.131,54	22.906	23.406	+ 500	
		Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA di MEDICINA	21.131,54	21.906	22.406	+ 500	
		Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA del TERRITORIO	20.131,54	20.906	21.406	+ 500	
		Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA di STAFF	18.631,54	19.406	19.906	+ 500	
STRUTTURA SEMPLICE	4)	Struttura Semplice / MODULO ORGANIZZATIVO DIPARTIMENTALE	16.000,55	16.495	16.995	+ 500	
	5)	Struttura Semplice / MODULO ORGANIZZATIVO	15.130,55	15.625	16.125	+ 500	
	6)	Struttura Semplice / MODULO DIPARTIMENTALE FUNZIONALE	14.000,55	14.500	15.000	+ 500	
	7)	Struttura Semplice / MODULO FUNZIONALE	0	13.695	14.195	+ 500	
	8)	Struttura Semplice Optante Extra / IMPORTO GARANTITO	6.154,59	6.155	6.655	+ 500	
NATURA PROFESSIONALE	9)	PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, ALTA SPECIALIZZAZIONE	13.200,55	13.695	13.695		
	10)	INCARICHI PROFESSIONALI – Dirigenti EX 9° LIVELLO con ANZIANITA' > a 15 ANNI:	8.855,28	9.097	10.000	+ 903	
		INCARICHI PROFESSIONALI – Dirigenti EX 9° LIVELLO con ANZIANITA' < a 15 ANNI:		9.036			9.097
		INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI EQUIPARATI) con valore garantito:		9.036			
		INCAR. PROF.LI (DOPO 5 ANNI EQUIPARATI) con diverso valore garantito (es. ex 10°):	6.094,66	0	0		
		INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI EQUIPARATI): nei confronti dei quali <u>non</u> è stato <u>operato</u> il <u>riassorbimento</u> della variabile aggiuntiva già attribuita	5.000,00	5.180	6.500	+ 1.320	
		INCARICHI PROFESSIONALI con anzianità di 3 anni a tempo indeterminato al 1.1.2010	1.300,00	1.300	2.600	+ 1.300	
	11) NEO-ASSUNTI a tempo indeterminato dopo un anno di servizio dall'assunzione	1.300,00	1.300	1.300			

## **LE PARTI CONCORDANO ALTRESI:**

- che trattamenti di base eventualmente superiori a quelli previsti nella tabella testè rappresentata, vengono mantenuti a titolo di trattamento garantito di POSIZIONE e riassorbiti con i successivi aumenti. Il trattamento garantito esclude le voci di aumento attribuite a discrezione della Direzione (es: per ulteriori incarichi).

- che, in via eccezionale e per particolari e contingenti motivi, la Direzione Generale può valorizzare incarichi ritenuti di diverso e particolare rilievo, tra i quali quelli legati a situazioni di affidamento di un eventuale incarico aggiuntivo rispetto a quello iniziale, limitando al minimo il numero e la durata gli incarichi aggiuntivi, in ogni caso rispettando per le posizioni apicali vacanti quanto previsto dall'art. 18 del CCNL 8/6/2000; la Direzione Generale informa le OO.SS. sulla natura, la durata e l'entità economica dell'incarico stesso, comunque attribuendo pari valore economico agli incarichi di pari responsabilità;

- che, la Direzione Aziendale prevede l'affidamento di incarichi dirigenziali ai sensi degli articoli 26-27-28-29 del C.C.N.L. 8/6/2000, in osservanza del principio della graduazione delle funzioni dirigenziali, come previsto dall'art. 51 del C.C.N.L. 5/12/1996;

- che la valutazione e verifica dei dirigenti viene condotta, così come confermata dall'art. 10 del C.C.N.L. 17.10.2008, ai sensi degli articoli dal 25 al 32 del C.C.N.L. 3/11/2005 e in particolare, in base al combinato disposto dagli articoli 25, co. 4 e 26, co. 3, tutti i giudizi annualmente conseguiti dai Dirigenti in ordine ai risultati di gestione (lett. a, co. 3) e in ordine al raggiungimento degli "obiettivi di risultato" assegnati ad ogni Dirigente sulla base della programmazione di esercizio (lett. b, co. 3), sono parte integrante degli elementi valutativi a disposizione dell'Azienda per la conferma o il conferimento di nuovo incarico nonché per l'attribuzione degli altri benefici riconosciuti dalla norma contrattuale.

**Il presente Accordo ha validità dal 1.1.2010.**

**Ferrara, 3.12.2010**

**LA DIREZIONE**

**LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:**

**LE OO.SS. AREA DIRIGENZA VETERINARIA**

## **DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

Per l'anno 2011 le parti concordano sin da ora di utilizzare l'importo della RIA dell'anno 2010 pari a circa € 74.000 (nell'ipotesi che lo stesso si renda spendibile in base alla contrattazione collettiva nazionale) per incrementare il valore delle quote di retribuzione di posizione previste dal presente accordo per le strutture semplici e complesse.