

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

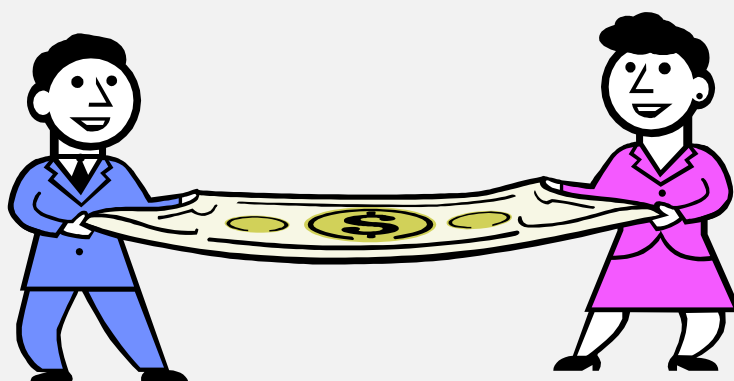
Ferrara, 11 Novembre 2009

# Area DIRIGENZA VETERINARIA

ACCORDO DECENTRATO  
per la definizione della

\* RETRIBUZIONE di  
POSIZIONE \*

- ANNO 2009 -



**RICHIAMATI:**

- il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni;
- l'art. 24 (Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa) del C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale Medica e Veterinaria del 17 ottobre 2008, parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica 2006 - 2007;
- l'Accordo Regionale 21/5/2007 concernente l'assegnazione al Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, delle quote delle risorse derivanti dai risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) - dei Dirigenti cessati dal servizio e l'attribuzione del nuovo livello stabile di retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5 CCNL 5/7/2006;
- l'Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Veterinaria sottoscritto in data 7.4.2008 per la definizione della Retribuzione di Posizione - ANNO 2007 - prorogato per l'ANNO 2008 con Accordo Temporaneo del 2.2.2009;
- Il D.L. n° 112 del 25 giugno 2008 convertito in Legge n° 133 del 6 agosto 2008;
- La Delibera di Giunta della R.E.R. n° 306 del 23.3.2009, contenente le Linee di Indirizzo Regionali in applicazione dell'art. 5 del CCNL 17.10.2008 sopra richiamato;

**VISTA** la delibera n. 180 del 15/06/2009, con cui tra l'altro, per l'Area Dirigenziale Medica e Veterinaria, si è proceduto a determinare in via provvisoria i FONDI AZIENDALI per gli anni 2008 e 2009, nelle more della sottoscrizione del C.C.N.L. del relativo biennio economico;

**DATO ATTO** che, come risulta dagli allegati alla citata delibera, il Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, determinato in via provvisoria per l'ANNO 2009, ammonta € **597.229,52**;

**DATO ATTO** altresì che tale Fondo finanzia la spesa relativa ai trattamenti economici corrisposti al personale dirigente a titolo di: Retribuzione di Posizione (parte fissa e variabile) equiparazione, specifico trattamento, indennità di struttura complessa nonché il valore di retribuzione di posizione (variabile aziendale) connessa alla graduazione degli incarichi dirigenziali;

**PRESO ATTO** che l'assetto complessivo delle strutture aziendali, determinatosi nel corso del 2008 e fino ad oggi, prevede l'attribuzione di una gamma di incarichi dirigenziali graduati, secondo il seguente ordine, di cui alla successiva tabella relativa alla distribuzione delle quote.

**PRESO ATTO** che le disposizioni dei contratti nazionali e degli Accordi decentrati locali stipulati in anni pregressi, riguardo la retribuzione di posizione, hanno determinato valorizzazioni di incarichi dirigenziali differenziate, in quanto basate su situazioni giuridiche storiche, dando luogo a una gamma di trattamenti economici di posizione differenziati per funzioni e ruoli svolti in Azienda in forma del tutto equivalenti;

**CONSIDERATO** necessario ed opportuno procedere ad una ricognizione dell'assetto complessivo degli incarichi conferiti e del valore economico riconosciuto, al fine di impostare un programma di riequilibrio economico per incarichi della stessa rilevanza;

**RITENUTO** con il presente accordo di utilizzare le risorse a disposizione del fondo previsto in via provvisoria per l'anno 2009 con l'obiettivo di realizzare un completo riassetto delle posizioni economiche di posizione legate principalmente al superamento degli abbattimenti operati in sede contrattuale, per effetto dello scaglionamento nell'attribuzione degli incarichi di struttura;

Ciò premesso, **LE PARTI CONCORDANO:**

- 1) di prendere atto dell'entità del Fondo di Finanziamento della Retribuzione di Posizione per l'anno 2009, riportato in premessa;
- 2) di prendere atto dei nuovi valori previsti dal C.C.N.L. 17.10.2008 per la retribuzione di posizione;
- 3) di stabilire, i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali di seguito elencati, negli importi indicati, **valevoli l'ANNO 2009:**

TIPOLOGIA INCARICO		Quota annua rideterminata con aumenti ccnl 17/10/08	Quota ANNUA 2009 13 mensilità
1)	Direzione di AREA DIPARTIMENTALE	23.131,54	26.000,00
2)	MODULO ORGANIZZATIVO DIPARTIMENTALE	16.000,55	18.000,00
3)	MODULO ORGANIZZATIVO <u>con</u> Referenza TERRITORIALE	15.130,55	16.000,00
4)	MODULO ORGANIZZATIVO <u>senza</u> Referenza TERRITORIALE	13.000,55	15.000,00
5)	PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, ALTA SPECIALIZZAZIONE	/	13.000,00
6)	Dirigenti con ANZIANITA' > a 15 ANNI	7.855,28	10.000,00
7)	Dirigenti con ANZIANITA' da 10 a 15 ANNI	/	8.800,00
8)	Dirigenti con ANZIANITA' da 5 a 10 ANNI	/	6.800,00
9)	Dirigenti con ANZIANITA' da 1 a 5 ANNI	1.300,00	1.300,00
10)	Neo assunti a tempo determinato e a tempo indeterminato fino a 1 anno anzianità	0,00	0,00

#### LE PARTI CONCORDANO ALTRESI:

- che trattamenti di base eventualmente superiori a quelli previsti nella tabella testè rappresentata, vengono mantenuti a titolo di trattamento **garantito di POSIZIONE** e riassorbiti con i successivi aumenti. Il trattamento garantito esclude le voci di aumento attribuite a discrezione della Direzione (es: per ulteriori incarichi).

- che, in via eccezionale e per particolari e contingenti motivi, la Direzione Generale può valorizzare incarichi ritenuti di diverso e particolare rilievo, tra i quali quelli legati a situazioni di affidamento di un eventuale incarico aggiuntivo rispetto a quello iniziale, limitando al minimo il numero e la durata gli incarichi aggiuntivi, in ogni caso rispettando per le posizioni apicali vacanti quanto previsto dall'art. 18 del CCNL 8/6/2000; la Direzione Generale informa le OO.SS. sulla natura, la durata e l'entità economica dell'incarico stesso, comunque attribuendo pari valore economico agli incarichi di pari responsabilità.

- che, la Direzione Aziendale prevede l'affidamento di incarichi dirigenziali ai sensi degli articoli 26-27-28-29 del C.C.N.L. 8/6/2000, in osservanza del principio della graduazione delle funzioni dirigenziali, come previsto dall'art. 51 del C.C.N.L. 5/12/1996.

- che la valutazione e verifica dei dirigenti viene condotta, così come confermata dall'art. 10 del C.C.N.L. 17.10.2008, ai sensi degli articoli dal 25 al 32 del C.C.N.L. 3/11/2005 e in particolare, in base al combinato disposto dagli articoli 25, co. 4 e 26, co. 3, tutti i giudizi annualmente conseguiti dai Dirigenti in ordine ai risultati di gestione (lett. a, co. 3) e in ordine al raggiungimento degli "obiettivi di risultato" assegnati ad ogni Dirigente sulla base della programmazione di esercizio (lett. b, co. 3), sono parte integrante degli elementi valutativi a disposizione dell'Azienda per la conferma o il conferimento di nuovo incarico nonché per l'attribuzione degli altri benefici riconosciuti dalla norma contrattuale.

- che ai **nuovi dirigenti assunti a tempo indeterminato**, la quota individuale spettante venga erogata dopo un anno dalla relativa assunzione a tempo indeterminato.

**Il presente Accordo ha validità dal 1.1.2009.**

Ferrara, 11 novembre 2009

**LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:**

**LA DIREZIONE**

**LE OO.SS. AREA DIRIGENZA VETERINARIA**