

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

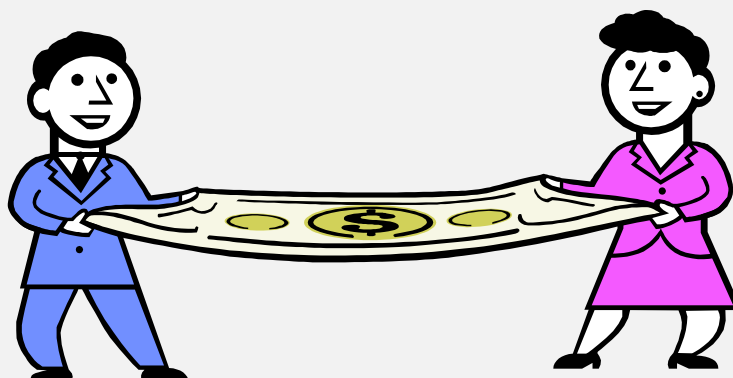
Ferrara, 16 Luglio 2009

Area DIRIGENZA MEDICA

ACCORDO DECENTRATO
per la definizione della

* RETRIBUZIONE di
POSIZIONE *

- ANNO 2009 -



DIPARTIMENTO GESTIONE RISORSE UMANE - UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni;
- l'art. 24 (Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa) del C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale Medica e Veterinaria del 17 ottobre 2008, parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica 2006 – 2007;
- l'Accordo Regionale 21/5/2007 concernente l'assegnazione al Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, delle quote delle risorse derivanti dai risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) – dei Dirigenti cessati dal servizio e l'attribuzione del nuovo livello stabile di retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dall'art. 5 CCNL 5/7/2006;
- l'Accordo Decentrato per l'Area della Dirigenza Medica sottoscritto in data 6.3.2008 per la definizione della Retribuzione di Posizione – ANNO 2007 – prorogato per l'ANNO 2008 con Accordo Temporaneo del 22.12.2008;
- Il D.L. n° 112 del 25 giugno 2008 convertito in Legge n° 133 del 6 agosto 2008;
- La Delibera di Giunta della R.E.R. n° 306 del 23.3.2009, contenente le Linee di Indirizzo Regionali in applicazione dell'art. 5 del CCNL 17.10.2008 sopra richiamato;

VISTA la delibera n. 180 del 15/06/2009, con cui tra l'altro, per l'Area Dirigenziale Medica e Veterinaria, si è proceduto a determinare in via provvisoria i FONDI AZIENDALI per gli anni 2008 e 2009, nelle more della sottoscrizione del C.C.N.L. del relativo biennio economico;

DATO ATTO che, come risulta dagli allegati alla citata delibera, il Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, determinato in via provvisoria per l'ANNO 2009, ammonta € **8.589.985,86**;

DATO ATTO altresì che tale Fondo finanzia la spesa relativa ai trattamenti economici corrisposti al personale dirigente a titolo di: Indennità di Specificità, Retribuzione di Posizione (parte fissa e variabile) equiparazione, specifico trattamento, indennità di struttura complessa nonché il valore di retribuzione di posizione (variabile aziendale) connessa alla graduazione degli incarichi dirigenziali;

PRESO ATTO che l'assetto complessivo delle strutture aziendali, determinatosi nel corso del 2008 e fino ad oggi, prevede l'attribuzione di una gamma di incarichi dirigenziali graduati, secondo l'ordine di cui alla successiva tabella relativa alla distribuzione delle quote.

PRESO ATTO che le disposizioni dei contratti nazionali e degli Accordi decentrati locali stipulati in anni pregressi, riguardo la retribuzione di posizione, hanno determinato talune valorizzazioni di incarichi dirigenziali differenziate, in quanto basate su situazioni giuridiche storiche, dando luogo a trattamenti economici di posizione differenziati per funzioni e ruoli svolti in Azienda in forma del tutto equivalenti e che pertanto si rende necessario procedere, gradualmente, al superamento di tali situazioni;

CONSIDERATO necessario ed opportuno procedere ad una ricognizione dell'assetto complessivo degli incarichi conferiti e del valore economico riconosciuto, al fine di impostare un programma di riequilibrio economico per incarichi della stessa rilevanza;

RITENUTO strategico con il presente accordo di utilizzare le risorse a disposizione del fondo previsto in via provvisoria per l'anno 2009 con l'obiettivo di realizzare un completo riassetto delle posizioni economiche, secondo le responsabilità assegnate;

Ciò premesso, **LE PARTI CONCORDANO:**

- 1) di prendere atto che l'entità del Fondo di Finanziamento della Retribuzione di Posizione per l'anno 2009, è di € **8.589.985,86**, come da delibera n. 180 del 15.6.2009;
- 2) di prendere atto dei nuovi valori previsti dal C.C.N.L. 17.10.2008 per la retribuzione di posizione;
- 3) di stabilire, i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali di seguito elencati, negli importi indicati, **valevoli l'ANNO 2009:**

	TIPOLOGIA INCARICO	Quota annua precedente rideterminata con aumenti CCNL 17/10/08	Quota ANNUA 2009 (13 mensilità)	VARIAZIONE ANNUA in €	
STRUTTURA COMPLESSA	1) DIREZIONE di MACROSTRUTTURA	24.131,54	24.131,54	0	
	2) Direzione di: DIPARTIMENTO - AREA DIPARTIMENTALE – DIP.TO INTERAZIENDALE	23.131,54	23.131,54	0	
	3) Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA di CHIRURGIA	Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA di MEDICINA	22.131,54	22.131,54	0
		Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA del TERRITORIO	21.131,54	21.131,54	0
		Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA di STAFF	20.131,54	20.131,54	0
		Direzione di UNITA' OPERATIVA: AREA di STAFF	17.631,54	18.631,54	+ 1.000
STRUTTURA SEMPLICE	4) Struttura Semplice / MODULO ORGANIZZATIVO DIPARTIMENTALE	16.000,55	16.000,55	0	
	Struttura Semplice / MODULO ORGANIZZATIVO: 1^ FASCIA	15.130,55	15.130,55	0	
	Struttura Semplice / MODULO ORGANIZZATIVO: 2^ FASCIA	14.000,55		+ 1.130	
	5) MODULO DIPARTIMENTALE FUNZIONALE	14.000,55	14.000,55	0	
6) Struttura Semplice Optante Extra / IMPORTO GARANTITO	6.154,59	6.154,59	0		
NATURA PROFESSIONALE	7) PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, ALTA SPECIALIZZAZIONE, MODULO DIPARTIMENTALE NON FUNZIONALE	13.200,55	13.200,55	0	
	8) INCARICHI PROFESSIONALI – Dirigenti EX 9° LIVELLO con ANZIANITA' > a 15 ANNI:	INCARICHI PROFESSIONALI – Dirigenti EX 9° LIVELLO con ANZIANITA' < a 15 ANNI:	8.855,28	8.855,28	0
		INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI EQUIPARATI) con valore garantito:	7.855,28		+ 1.000
		INCAR. PROF.LI (DOPO 5 ANNI EQUIPARATI) con diverso valore garantito (es. ex 10°):	7.855,28	6.094,66	0
		INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI EQUIPARATI): nei confronti dei quali non è stato operato il riassorbimento della variabile aggiuntiva già attribuita	4.655,28	5.000,00	+ 344,72
		INCARICHI PROFESSIONALI (DOPO 5 ANNI): nei confronti dei quali è stato operato il riassorbimento della variabile aggiuntiva già attribuita	4.105,28		+ 894,72
		9) NEO-ASSUNTI a tempo indeterminato dopo un anno di servizio dall'assunzione	1.300,00	1.300,00	0
	NEO-ASSUNTI a tempo Determinato e in periodo di PROVA	0,00	0,00	0	
	EXTRA	0,00	0,00	0	

LE PARTI CONCORDANO ALTRESI:

- che trattamenti eventualmente superiori a quelli previsti nella tabella testè rappresentata, legati ad applicazioni contrattuali, vengono mantenuti a titolo di trattamento **garantito di POSIZIONE** e riassorbiti con i successivi aumenti. Il trattamento garantito esclude le voci di aumento attribuite a discrezione della Direzione (es: per ulteriori incarichi).

- che, in via eccezionale e per particolari motivi, la Direzione Generale può valorizzare incarichi ritenuti di diverso e particolare rilievo, tra i quali quelli legati a situazioni di affidamento di un eventuale incarico aggiuntivo rispetto a quello iniziale. La Direzione Generale informa le OO.SS. sulla natura, la durata e l'entità economica dell'incarico stesso, comunque attribuendo pari valore economico agli incarichi di pari responsabilità.

- che, la Direzione Aziendale prevede l'affidamento di incarichi dirigenziali ai sensi degli articoli 26-27-28-29 del C.C.N.L. 8/6/2000, in osservanza del principio della graduazione delle funzioni dirigenziali, come previsto dall'art. 51 del C.C.N.L. 5/12/1996.

- che la valutazione e verifica dei dirigenti viene condotta, così come confermata dall'art. 10 del C.C.N.L. 17.10.2008, ai sensi degli articoli dal 25 al 32 del C.C.N.L. 3/11/2005 e in particolare, in base al combinato disposto dagli articoli 25, co. 4 e 26, co. 3. Tutti i giudizi annualmente conseguiti dai Dirigenti in ordine ai risultati di gestione (lett. a, co. 3) e in ordine al raggiungimento degli "obiettivi di risultato" assegnati ad ogni Dirigente sulla base della programmazione di esercizio (lett. b, co. 3), sono parte integrante degli elementi valutativi a disposizione dell'Azienda per la conferma o il conferimento di nuovo incarico nonché per l'attribuzione degli altri benefici riconosciuti dalla norma contrattuale.

- che ai **nuovi dirigenti assunti o a tempo indeterminato dal 1° Gennaio 2009**, la quota individuale spettante venga erogata dopo un anno dalla relativa assunzione a tempo indeterminato.

Il presente Accordo ha validità dal 1.1.2009.

Ferrara, 16.7.2009

LA DIREZIONE

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA