

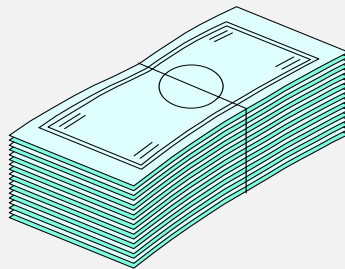
Ferrara, 25 LUGLIO 2002

Area DIRIGENZA VETERINARIA

ACCORDO DECENTRATO

PER LA DEFINIZIONE DELLA
* **RETRIBUZIONE DI POSIZIONE** *

- **ANNO 2002** -



LE PARTI

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni;
- il C.C.N.L. Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto in data 8.6.2000;

PRENDONO ATTO CHE:

per l'ANNO 2002 i Fondi di finanziamento di cui all'ART. 50 – CCNL 8.6.2000 e ART. 9 – CCNL II° Biennio, risultano i seguenti:

AREA DIRIGENZA VETERINARIA:

Art. 50 CCNL – comma 1	Fondo art. 50 CCNL 08/06/2000 (comprensivo in ragione d'anno degli incrementi previsti a tale scadenza).	1.063.281.450
INCREMENTI:		
Art. 9 - comma 2 – II° biennio / Art. 50 – comma 2a – I° biennio	- a decorrere dal 1.1.2000 da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali, prestabiliti in sede di definizione del bilancio.	/
Art. 9 – comma 2 – II° biennio / Art. 50 – comma 2c – I° biennio	- dall'1.1.2000 risorse derivanti dal fondo dell'art. 51 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	/
Art. 9 – comma 2 – II° biennio / Art. 50 – comma 2d – I° biennio	- dagli assegni personali di cui agli artt. 38, 43, commi 2 e 3, all'atto della cessazione dal servizio.	0
Art. 9 – comma 2a	- dall'1.7.2000 quota, in ragione d'anno, pari allo 0,6% del monte salari annuo della Dirigenza Veterinaria, calcolato con riferimento al 31.12.99.	18.980.217
Art. 9 – comma 2c	- dall'1.7.2000 dalle risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 comma 3 (ex II livelli non optanti per il rapporto esclusivo)	/
Art. 9 – comma 3	- dall'1.2.2001 da quota delle risorse derivanti dai risparmi della RIA dei Dirigenti cessati già attribuite al fondo previsto dall'art. 47 comma 4 del CCNL 5.12.96. Tale incremento è pari a lire 6.673.000 medie annue lorde pro-capite per ogni dirigente di ex 9° livello in servizio alla data del 5.12.96 destinate all'applicazione: - dell'art. 3 (equiparazione per dirigenti in servizio alla data del 5.12.96): lire 5.345.000 * 11 - dell'art. 4 (retribuzione di posizione minima contrattuale dei dirigenti assunti dal 6.12.96): lire 1.328.000 * 11	58.795.000 14.608.000
	- dal 1.7.2001 quota, in ragione d'anno, pari allo 0,5% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 31.12.99: lire 15.816.847	15.816.847
Art. 53 – comma 1	- Risorse per maggiori oneri derivanti da eventuali incrementi di pianta organica.	/
	TOTALE	1.171.481.514

AREA DIRIGENZA VETERINARIA in Euro

Art. 50 CCNL – comma 1	Fondo art. 50 CCNL 08/06/2000 (comprensivo in ragione d'anno degli incrementi previsti a tale scadenza).	549.139,04 EUR
INCREMENTI:		
Art. 9 - comma 2 – II° biennio / Art. 50 – comma 2a – I° biennio	- a decorrere dal 1.1.2000 da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali, prestabiliti in sede di definizione del bilancio.	/
Art. 9 – comma 2 – II° biennio / Art. 50 – comma 2c – I° biennio	- dall'1.1.2000 risorse derivanti dal fondo dell'art. 51 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico.	/
Art. 9 – comma 2 – II° biennio / Art. 50 – comma 2d – I° biennio	- dagli assegni personali di cui agli artt. 38, 43, commi 2 e 3, all'atto della cessazione dal servizio.	0
Art. 9 – comma 2a	- dall'1.7.2000 quota, in ragione d'anno, pari allo 0,6% del monte salari annuo della Dirigenza Veterinaria, calcolato con riferimento al 31.12.99.	9.802,46 EUR
Art. 9 – comma 2c	- dall'1.7.2000 dalle risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47 comma 3 (ex II livelli non optanti per il rapporto esclusivo)	/
Art. 9 – comma 3	- dall'1.2.2001 da quota delle risorse derivanti dai risparmi della RIA dei Dirigenti cessati già attribuite al fondo previsto dall'art. 47 comma 4 del CCNL 5.12.96. Tale incremento è pari a 3.446,32 EUR medie annue lorde pro-capite per ogni dirigente di ex 9° livello in servizio alla data del 5.12.96 destinate all'applicazione: - dell'art. 3 (equiparazione per dirigenti in servizio alla data del 5.12.96): 2.760,46 EUR * 11 - dell'art. 4 (retribuzione di posizione minima contrattuale dei dirigenti assunti dal 6.12.96): 685,85 EUR * 11	30.365,08 EUR 7.544,40 EUR
	- dal 1.7.2001 quota, in ragione d'anno, pari allo 0,5% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 31.12.99: lire 8.168,72 EUR	8.168,72 EUR
Art. 53 – comma 1	- Risorse per maggiori oneri derivanti da eventuali incrementi di pianta organica.	/
	TOTALE	605.019,71 EUR

A) 1^a CLASSIFICAZIONE

LIVELLI	RESPONSABILITÀ	PUNTEGGIO
1° livello	<u>STRUTTURE COMPLESSE:</u>	
	• Area Dip.le Veterinaria del Dip. Sanità Pubblica	
	• Unità Operative Complesse	
2° livello	Struttura Semplice	
3° livello	Incarichi di alta specializzazione	
4° livello	Incarichi di natura professionale, consulenza, studio, ricerca, ispettivi e di controllo	
5° livello	Neo-assunti fino a 5 anni di servizio	

B) La 2^a CLASSIFICAZIONE:

completa il confronto tra i livelli strutturali omogenei di cui alla precedente lettera A), in considerazione dei seguenti parametri:

1. **BUDGET:** → 1.1 **TOTALE:** riferito a quello dell'ultimo esercizio
→ 1.2 **TECNOLOGICO:** riferito alla strumentazione esistente
→ 1.3 **RISORSE UMANE:** riferito al numero dei dipendenti
2. **COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA:** in relazione al numero di articolazioni esistenti nella medesima.
3. **POPOLAZIONE RESIDENTE:** relativa all'ambito territoriale considerato.
4. **POPOLAZIONE TARGET:** riferita all'ambito di attività.
5. **PRODUZIONE:** intesa come attività resa.
6. **PROFESSIONALITA':** → 6.1 Livello di conoscenze tecnico-professionali richieste per occupare la posizione;
→ 6.2 Livello di capacità richiesta nella risoluzione dei problemi per occupare la posizione;
→ 6.3 Livello di responsabilità professionale, giuridica ed istituzionale insiti nella posizione da occupare.

LE PARTI:

sulla scorta dei criteri anzi definiti,

CONCORDANO che:

- i valori degli incarichi conferiti dall'Azienda sono quelli riportati nella tabelle che seguono:

TABELLA CON CALCOLO MENSILE DELLE QUOTE:

Responsabilità	Numero Dirigenti	Quota individuale mensile * 13 MENSILITA'		Spesa complessiva Mensile	
		Lire	Euro	Lire	Euro
Strut. Compl. + Direzione di Area	1	1.200.000	619,75	1.200.000	619,75
Strutture Complesse	2	960.860	496,24	1.921.720	992,49
Strutture Semplici	8	660.000	340,86	5.280.000	2.726,89
Incarichi ad alta specializzazione	0	505.716	261,18	0	0
Incarichi Professionali	13	450.000	232,41	5.850.000	3.021,27
Neo Ass. <=5 anni con valore di incarico garantito	4	400.000	206,58	1.600.000	826,33
Neo Assunti fino a 5 anni	3	180.000	92,96	540.000	278,89
Dirigenti a rapporto non esclusivo	2	179.150	92,52	358.300	185,05
TOTALI	33			16.750.020	8.650,67

TABELLA RIEPILOGATIVA CON CALCOLO ANNUO:

Responsabilità	Numero Dirigenti	QUOTA ANNUA INDIVIDUALE		Spesa complessiva ANNUA	
		Lire	Euro	Lire	Euro
Strut. Compl. + Direzione di Area	1	15.600.000	8.056,73	15.600.000	8.056,73
Strutture Complesse	2	12.491.180	6.451,16	24.982.360	12.902,31
Strutture Semplici	8	8.580.000	4.431,20	68.640.000	35.449,60
Incarichi ad alta specializzazione	0	6.574.308	3.395,35	0	0
Incarichi Professionali	13	5.850.000	3.021,27	76.050.000	39.276,55
Neo Ass. <=5 anni con valore di incarico garantito	4	5.200.000	2.685,58	20.800.000	10.742,30
Neo Assunti fino a 5 anni	3	2.340.000	1.208,51	7.020.000	3.625,53
Dirigenti a rapporto non esclusivo	2	2.328.950	1.202,80	4.657.900	2.405,60
TOTALI	33			217.750.260	112.458,62

Le tabelle sopra indicate sono modificabili in funzione del numero degli incarichi professionali e delle strutture semplici e complesse che subiranno una variazione al momento della formale riorganizzazione del Dipartimento di Sanità Pubblica, come da Regolamento dello stesso.

LE PARTI CONCORDANO che:

nel caso in cui gli incarichi attribuiti ai dirigenti abbiano caratteristiche equivalenti, il valore della retribuzione di posizione complessivamente riconosciuta (tabellare + variabile) debba coincidere.

- **La Direzione** si riserva una somma pari a **Lire 108.055.467** (pari a **55.805,99 EUR**) per la valorizzazione di **incarichi ritenuti di diverso e particolare rilievo**, quali:

Incarichi di macro struttura, conferiti in via temporanea e transitoria a Dirigenti di I° livello	
Incarichi di 2 o più unità operative formalmente attribuiti con provvedimento aziendale Per ulteriori maggiorazioni riferite a situazioni che non rientrano nelle fattispecie sopra elencate, la Direzione Sanitaria interviene in modo discrezionale, caso per caso ed in rapporto alla consistenza del Fondo.	

- Per incarichi ad alta specializzazione si fa riferimento ad eventuali incarichi di particolare valenza clinico – scientifica, e più precisamente che investono anche rapporti di collaborazione con altre Aziende sanitarie, Regione, Ministero.

Le responsabilità del Dirigente con incarico di alta specializzazione sono riferite a::

- *Attività specialistiche di particolare interesse per l'Azienda, sia in campo tecnico-scientifico specifico che in campo metodologico;*
- *Attività di ricerca finalizzata all'applicazione dei metodologie innovative;*
- *Pratica metodologie e tecniche avanzate della propria area professionale che determinano la sua presenza in termini di attrattività per l'utenza;*
- *Promozione di innovazioni tecnologiche e procedurali, nonché quelle conseguenti a processi formativi.*

- i Sanitari con anzianità inferiore a 5 anni, titolari di incarico il cui valore al 31.12.2001 era superiore a quello previsto dal presente Accordo, mantengono in essere il precedente valore.
- **ai Dirigenti di ex II° livello** che non hanno chiesto la verifica, è attribuito il valore di posizione corrispondente all'incarico professionale.
- al personale assunto in via temporanea non è attribuita la quota di retribuzione aggiuntiva di cui al presente Accordo.
- ai Dirigenti di ex II° livello che hanno optato per l'extra-moenia è attribuito il valore dell'incarico professionale.
- al personale assunto a tempo indeterminato viene attribuita la quota aggiuntiva in relazione all'incarico conferito allo scadere del periodo di prova.
- la retribuzione di posizione oggetto del presente accordo verrà inoltre sospesa, oltre che nei casi di assenza senza diritto alla retribuzione (aspettativa senza assegni, servizio militare, ecc...), nei casi di comando presso altre Amministrazioni.

LE PARTI CONCORDANO: di dare effetto economico al presente ACCORDO, dal 1° GENNAIO 2002,

Ferrara, 25.7.2002

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO