

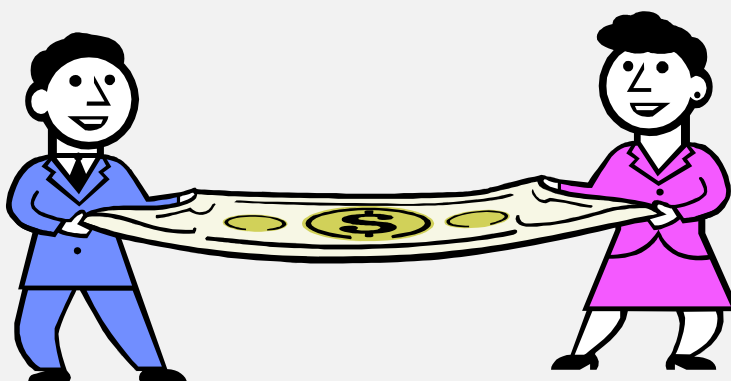
Siglato il 17.11.2011 – Sottoscritto il 14.12.2011

## Area Dirigenza VETERINARIA

**ACCORDO DECENTRATO  
per la definizione della**

**RETRIBUZIONE  
di POSIZIONE**

**- ANNO 2011 -**



**Richiamato** l'Accordo Sindacale Aziendale del 3.12.2010 per la definizione della "Retribuzione di Posizione" del personale della Dirigenza Veterinaria;

**Vista** la Legge 30 luglio 2010, n. 122: Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica;

**Vista** la Conferenza delle Regioni e Province autonome (testo coordinato del documento 10.2.2011 con le modifiche del 12.10.2011, sulle linee guida interpretative per l'applicazione da parte delle Amministrazioni Regionali e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale della sopra citata normativa, a norma della quale – per il triennio 2011-2013 – pur contemplando il congelamento del trattamento economico complessivo dei Dirigenti nell'anno 2010 - è comunque possibile la variazione del trattamento economico della Retribuzione di Posizione esclusivamente a fronte della modifica dei contenuti dell'incarico dirigenziale attribuito che devono esprimersi attraverso l'esercizio di funzioni superiori e di maggiore responsabilità rispetto quelle precedentemente possedute;

**Preso atto** che il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico e indennità di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 9 del C.C.N.L. 6/05/2010 dell'Area Medica e Veterinaria determinato in via provvisoria per l'**Anno 2011**, in assenza di rinnovo contrattuale per il triennio 2010 - 2012, ammonta **per la DIRIGENZA VETERINARIA a € 623.334,62**;

**Dato atto** che la consistenza del Fondo consente di finanziare interamente l'istituto oggetto del presente Accordo;

Ciò premesso, **LE PARTI SI CONCORDANO**:

- 1) di confermare per l'**ANNO 2011** i valori della Retribuzione complessiva annua lorda di Posizione per gli Incarichi Dirigenziali già stabiliti per l'anno 2010 dall'Accordo sindacale aziendale citato in premessa, come risulta dalla seguente tabella e fatto salvo quanto stabilito al successivo punto 2);

TIPOLOGIA INCARICO		<u>Quota</u> <u>ANNUA 2011</u> (13 mensilità)
1)	Direzione di AREA DIPARTIMENTALE	26.874
2)	MODULO ORGANIZZATIVO DIPARTIMENTALE	19.495
3)	MODULO ORGANIZZATIVO <u>con</u> Referenza TERRITORIALE	17.495
4)	MODULO ORGANIZZATIVO <u>senza</u> Referenza TERRITORIALE	16.495
5)	PROGRAMMI, PROGETTI, COORDINAMENTI, ALTA SPECIALIZZAZIONE	14.000
6)	Dirigenti con ANZIANITA' > a 15 ANNI	11.242
7)	Dirigenti con ANZIANITA' da 10 a 15 ANNI	9.981
8)	Dirigenti con ANZIANITA' da 5 a 10 ANNI	7.981
9)	Dirigenti con ANZIANITA' a tempo indeter. da 3 a 5 ANNI	2.600
10)	Dirigenti con ANZIANITA' a tempo indeter. da 1 a 2 ANNI	1.300
11)	Neo assunti a tempo determin. e a tempo indeter. fino a 1 anno anzianità	0,00

- 2) di stabilire che, in applicazione delle norme e disposizioni richiamate in premessa, le progressioni temporali indicate nelle tabelle di cui al punto 1) per gli incarichi professionali (in assenza di attribuzione di modulo) e per i neo-assunti si fermano al 31.12.2010 e la corresponsione delle quote economiche viene mantenuta con riferimento al valore in godimento a tale data;

- 3) di stabilire che in via eccezionale e per contingenti motivi, per un periodo massimo di due anni, la Direzione Aziendale può valorizzare incarichi ritenuti di particolare rilievo, tra i quali quelli legati a situazioni di affidamento di un eventuale incarico aggiuntivo rispetto a quello iniziale, in ogni caso rispettando per le posizioni apicali vacanti quanto previsto dall'art. 18 del CCNL 8/6/2000; la Direzione Generale informa le OO.SS. sulla natura e l'entità economica dell'incarico stesso, comunque attribuendo pari valore economico agli incarichi di pari responsabilità.

- 4) di stabilire che qualora intervengano disposizioni legislative nazionali o regionali che modifichino o integrino il quadro normativo di cui in premessa, le parti procederanno a ulteriore confronto per rivedere i contenuti del presente Accordo, fermo restando il rispetto della disponibilità del fondo contrattuale di riferimento.

**Il presente Accordo ha validità dal 1.1.2011.**

**Siglato il 17/11/2011**

**Sottoscritto il 14/12/2011**