



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

***Relazione sintetica della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per il
conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa
"Medicina Interna Cento"***

La Commissione di valutazione, nominata con determinazioni del Direttore UOC Gestione Giuridica n.902 del 04/07/2024, dell'avviso pubblico per l'attribuzione, ad un Dirigente Medico - Direttore dell'U.O.C. Medicina Interna Cento emesso con determinazione n.494 dell'11/04/2024 e composta da:

Sono presenti:

- dott. Emanuele CIOTTI Direttore Sanitario - Azienda USL di Ferrara (*componente di diritto*)
- dott. Cristiano PERBELLINI Direttore UOC Medicina Interna AULSS 9 Scaligera
- dott.ssa Francesca DAZZANI Direttore UO Medicina Interna Lugo – AUSL Romagna
- dott.ssa Nadia CERUTTI Direttore UOC Medicina Interna - ASST Pavia

Le funzioni di segretario sono svolte dalla Sig.ra Federica MONCINI – dirigente amministrativo presso l'UOC Gestione Giuridica Risorse Umane di questa Azienda USL.

si è riunita nella giornata del 24/07/2024 dalle ore 9.30 alle ore per le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda USL di Ferrara.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D.Lgs 502/92 e successive modificazioni e integrazioni; dal DPR 484/1997; dalla direttiva regionale "criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR" approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 65 del 23/01/2023 avente decorrenza dal 24/01/2023; dalla circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della RER agli atti con Prot. Aziendale n. 70913 del 24/10/2022 avente ad oggetto "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022; dal bando dell'avviso pubblico in oggetto, indetto con determinazione del Direttore UOC Gestione Giuridica Risorse Umane n. 494 del 11/04/2024 e alla luce del contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa "Medicina Interna Cento".

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

In particolare, la Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto;
- ha preso atto che i candidati ammessi alla selezione con Determinazione del Direttore UOC Gestione Giuridica Risorse Umane n.865 del 27/06/2024 sono i seguenti:

PH

8/2
F. C.

N°	NOME E COGNOME
1	MAURIZIO BISELLI
2	RAFFAELE CUCURACHI
3	ROBERTO DE GIORGIO
4	SUSANNA GAMBERINI
5	VINCENZO MONDA
6	GIANLUCA SERRA
7	DARIO TOSCANO

- ha eletto il Presidente secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7/bis del D. Lgs 502/1992 e s.m.i., tenuto conto delle indicazioni della Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna agli atti con Prot. Aziendale n. 70913 del 24/10/2022 avente ad oggetto "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/, individuando il Dr. Cristiano Perbellini

- **ha determinato preliminarmente** i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio tenuto conto e, ad integrazione, di quanto stabilito dal bando:

in particolare per la **valutazione del curriculum** dove sono previsti max 40 punti ha stabilito:

- nell'ambito delle **esperienze professionali** (max 30 punti) verranno prese in considerazione le esperienze dei candidati in ragione della durata, tenendo conto delle caratteristiche e delle dimensioni delle strutture dove sono state maturate, considerate in ragione del livello di complessità e con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni, valorizzate sulla base dell'attestazione certificata dall'Azienda o sulla base delle autodichiarazioni rilasciate dai candidati. Verranno inoltre particolarmente valorizzate le esperienze già acquisite dai candidati in ruoli di direzione di strutture complesse con esclusione delle sostituzioni in casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie), graduando proporzionalmente gli incarichi di struttura semplice e gli incarichi di alta specializzazione/professionalità. Per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali la Commissione si avvarrà delle autocertificazioni rilasciate dai candidati della documentazione prodotta. Verrà valorizzato complessivamente il curriculum con riferimento al profilo soggettivo e oggettivo specifico, tenendo in considerazione, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2014), avvalendosi di quanto dichiarato dai candidati nel curriculum stesso.

- nell'ambito delle **attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica**, (max 10 punti) saranno prese in particolare considerazione le esperienze formative, anche su temi di carattere manageriale, correlate agli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo, valorizzando particolarmente gli stage e soggiorni (di durata non inferiore ai tre mesi) effettuati in strutture nazionali ed estere; le attività di docente/relatore in eventi formativi; la produzione scientifica allegata alla domanda verrà valorizzata con i criteri già indicati nel bando, tenuto conto della continuità e della rilevanza della rivista, con riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2014). La Commissione stabilisce altresì, in merito alla produzione scientifica, che qualora il candidato abbia presentato pubblicazioni elaborate in collaborazione con uno dei membri della Commissione, lo stesso non esprimerà alcun giudizio rimettendosi alla valutazione degli altri componenti.

E definito, nel rispetto di quanto sopra riportato, i seguenti punteggi per la valutazione dei curricula:

Esperienza professionale: massimo 30 punti così suddivisi:

a) Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate dalle Aziende /Enti di provenienza con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni (**massimo 3 punti**):

fino a punti 3 se la complessità è superiore a quello oggetto della selezione,
 fino a punti 2 se la complessità è simile o equivalente a quella della selezione,
 fino a punti 1 se la complessità è inferiore a quella della selezione

b) Esperienza (**massimo 12 punti**)

Esperienze professionali nel SSN/PA con rapporto di lavoro subordinato: punti 1/anno
 Se Case di cura convenzionale o accreditate è valutato il 25 per cento della durata del servizio

per

Atto

c) Incarichi (**massimo 3 punti**)

Struttura Complessa anche FF/sostituzioni, salvo nei casi di assenza del titolare (es Ferie, malattie) 0,60/anno

Struttura Semplice punti 0,30/anno

Struttura semplice a valenza dipartimentale punti 0,40/anno

Alta Specializzazione /alta Professionalità punti 0,15/anno

d) Aderenza al profilo oggettivo e soggettivo, con particolare riferimento agli ultimi 10 anni (dal 2014) **massimo 12 punti**

Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 10 punti

Valorizzate secondo l'attinenza e gli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo:

Totale max punti 2

- Ulteriori specializzazioni /Master di II livello: fino a max punti 0,50/cad.
- Dottorato di ricerca max punti 1,00
- Corso di perfezionamento per Direttore di Struttura Complessa: punti 0,50
- Corsi di formazione attinenti di durata superiore a 3 mesi: fino a max 0,50/cad.

Totale max punti 4

- Relazioni/docenze a corsi/convegni: az.le 0.01/naz.le 0.02/ intern.le 0.03)
- Attività didattica c/o corsi di studio per il conseguimento di diploma universitari, di laurea o di spec.ne ovvero presso scuole per la formazione di pers.le sanitario minimo 10 ore docenza a corso) maxpunti 0,05/corso
- Attività tutoriale nei confronti di veterinarini in formazione : fino a max punti 0,10/anno

Totale max punti 4

- Pubblicazioni con esclusivo riferimento agli ultimi 10 anni (dal 2013) naz.li e intern.li max punti 0,10/cad
- Poster / Abstract / Comunicazioni max punti 0,050/cad

Per la valutazione del colloquio (max punti 60) ha stabilito:

che nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

- ha proceduto all'esame ed alla valutazione dei *curricula*, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati e all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti, evidenziando in tal modo il giudizio complessivo riferito al curriculum di ciascun candidato. Nella stessa scheda è stato riportato il punteggio riferito al colloquio di ogni singolo candidato;
- ha deciso, quanto al colloquio, di proporre ai candidati due domande uguali per tutti, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, finalizzate alla verifica delle capacità professionali nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione;

Il Presidente, in coerenza ai criteri e alle modalità stabiliti, invita i componenti a definire le domande che saranno oggetto del colloquio; dopo ampia e approfondita discussione, vengono preparate n. 6 domande, n.3 cliniche e n. 3 organizzative.

Vengono allestite n. 3 buste contenenti ognuna una domanda clinica e una domanda organizzativa.

TH

Auto S. 2017

Alle ore 10:00 i candidati vengono fatti accomodare all'interno della sala riunioni ove il presidente spiega le modalità di effettuazione del colloquio e, in particolare la durata dello stesso di un tempo massimo di 20 minuti.

La candidata proposta dagli altri partecipanti, dr.ssa Susanna Gamberini, procede alla scelta delle due buste da escludere per la prova in oggetto e legge ad alta voce a tutti il contenuto delle buste escluse e le sottoscrive.

Successivamente, tutti i candidati, fatta eccezione per il primo in ordine alfabetico, vengono riaccompagnati nella sala di attesa ove rimarranno fino al momento della chiamata a sostenere il colloquio.

Il candidato dr. Biselli apre la busta n. 2 contenente le domande e sottoscrive il foglio che sarà firmato anche dagli altri candidati al momento del colloquio.

Le domande contenute nella busta n. 2 sono:

domanda diretta alla verifica delle capacità professionali:

L'embolia polmonare

domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

Il percorso di budget

I candidati presentatisi al colloquio sono:

N°	NOME E COGNOME
1	MAURIZIO BISELLI
2	RAFFAELE CUCURACHI
3	ROBERTO DE GIORGIO
4	SUSANNA GAMBERINI
5	VINCENZO MONDA
6	
7	

La Commissione ha proceduto ad effettuare i colloqui secondo le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione degli stessi, si è proceduto ad attribuire a ciascun concorrente il relativo punteggio come riportato nelle schede nominative allegate al verbale.

La Commissione ha infine predisposto la graduatoria da sottoporre al Direttore Generale, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti che hanno raggiunto o superato la soglia minima di punteggio sia nel curriculum che nel colloquio, composta da:

	COGNOME	NOME	Totale complessivo Su 100
1	DE GIORGIO	ROBERTO	93,66
2	GAMBERINI	SUSANNA	83,25
3	MONDA	VINCENZO	78,52
4	CUCURACHI	RAFFAELE	78,00
5	BISELLI	MAURIZIO	77,98
6			
7			

PH

F. A.
Ato

Letto approvato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE Dr. Cristiano Perbellini _____

COMPONENTE Dr.ssa Francesca Dazzani _____

COMPONENTE Dr.ssa Nadia Cerutti _____

IL DIRETTORE SANITARIO: Dr. Emanuele CIOTTI _____

IL SEGRETARIO: Sig.ra Federica MONCINI _____