SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Relazione sintetica della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa "Sanità Animale "

La Commissione di valutazione, nominata con determinazioni del Direttore UOC Gestione Giuridica n.384 del 19/03/2024 e n. 521 del 16/04/2024, dell'avviso pubblico per l'attribuzione, ad un Dirigente Veterinario - Direttore dell'U.O.C. Sanità Animale emesso con determinazione n.1775 del 27/12/2023 e composta da:

Sono presenti:

- dott. Emanuele CIOTTI — Direttore Sanitario - Azienda USL di Ferrara *(componente di diritto)*
- dott. Roberto VANOTTI — Direttore Distretto Veterinario Lecco–ATS Brianza
- dott. Federico LONGHI — Direttore Distretto Veterinario ATS Val Padana-Oglio Po- Casalasco Viadanese
- dott.ssa Marta DAL CIN — Direttore UO Sanità Animale – Azienda Sanitaria Friuli Occidentale

Le funzioni di segretario sono svolte dalla Sig.ra Federica MONCINI – dirigente amministrativo presso l'UOC Gestione Giuridica Risorse Umane di questa Azienda USL.

si è riunita nella giornata del 28/05/2024 dalle ore 9.30 alle ore 12.15 per le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda USL di Ferrara.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D.Lgs 502/92 e successive modificazioni e integrazioni; dal DPR 484/1997;dalla direttiva regionale "criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle aziende del SSR" approvata con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 65 del 23/01/2023 avente decorrenza dal 24/01/2023; dalla circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della RER agli atti con Prot. Aziendale n. 70913 del 24/10/2022 avente ad oggetto "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022; dal bando dell'avviso pubblico in oggetto, indetto con determinazione del Direttore UOC Gestione Giuridica Risorse Umane n. 1775 del 27/12/2024 e alla luce del contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa "Sanità Animale".

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

In particolare, la Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto;
- ha preso atto che i candidati ammessi alla selezione con Determinazione del Direttore UOC Gestione Giuridica Risorse Umane n.352 del 12/03/2024 sono i seguenti:

N°	NOME E COGNOME
1	VINCENZO LANGELLA
2	GIUSEPPE LA ROSA
3	GAETANO TREVISI

- ha eletto il Presidente secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7/bis del D. Lgs 502/1992 e s.m.i., tenuto conto delle indicazioni della Circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della Regione Emilia-Romagna agli atti con Prot. Aziendale n. 70913 del 24/10/2022 avente ad oggetto "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/, individuando la Dr. ssa Marta Dal Cin

- **ha determinato preliminarmente** i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio tenuto conto e, ad integrazione, di quanto stabilito dal bando:

in particolare per la **valutazione del curriculum** dove sono previsti max 40 punti ha stabilito:

- nell'ambito delle **esperienze professionali** (max 30 punti) verranno prese in considerazione le esperienze dei candidati in ragione della durata, tenendo conto delle caratteristiche e delle dimensioni delle strutture dove sono state maturate, considerate in ragione del livello di complessità e con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni, valorizzate sulla base dell'attestazione certificata dall'Azienda o sulla base delle autodichiarazioni rilasciate dai candidati, Verranno inoltre particolarmente valorizzate le esperienze già acquisite dai candidati in ruoli di direzione di strutture complesse con esclusione delle sostituzioni in casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie), graduando proporzionalmente gli incarichi di struttura semplice e gli incarichi di alta specializzazione/professionalità. Per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali la Commissione si avvarrà delle autocertificazioni rilasciate dai candidati della documentazione prodotta Verrà valorizzato complessivamente il curriculum con riferimento al profilo soggettivo e oggettivo specifico, tenendo in considerazione, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2014) avvalendosi di quanto dichiarato dai candidati nel curriculum stesso.

- nell'ambito delle **attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica**,(max 10 punti) saranno prese in particolare considerazione le esperienze formative, anche su temi di carattere manageriale, correlate agli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo, valorizzando particolarmente gli stage e soggiorni (di durata non inferiore ai tre mesi) effettuati in strutture nazionali ed estere; le attività di docente/relatore in eventi formativi; la produzione scientifica allegata alla domanda verrà valorizzata con i criteri già indicati nel bando, tenuto conto della continuità e della rilevanza della rivista, con riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2014). La Commissione stabilisce altresì, in merito alla produzione scientifica, che qualora il candidato abbia presentato pubblicazioni elaborate in collaborazione con uno dei membri della Commissione, lo stesso non esprimerà alcun giudizio rimettendosi alla valutazione degli altri componenti.

E definito, nel rispetto di quanto sopra riportato, i seguenti punteggi per la valutazione dei curricula:

Esperienza professionale: massimo 30 punti così suddivisi:

a) Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate dalle Aziende /Enti di provenienza con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni **(massimo 3 punti):**

fino a punti 3 se la complessità è superiore a quello oggetto della selezione,
fino a punti 2 se la complessità è simile o equivalente a quella della selezione,
fino a punti 1 se la complessità è inferiore a quella della selezione

b) Esperienza **(massimo 12 punti)**

Esperienze professionali nel SSN/PA con rapporto di lavoro subordinato: punti 1/anno
Se Case di cura convenzionale o accreditate è valutato il 25 per cento della durata del servizio

c) Incarichi **(massimo 3 punti)**

Struttura Complessa anche FF/sostituzioni, salvo nei casi di assenza del titolare (es Ferie, malattie) 0,60/anno
Struttura Semplice punti 0,30/anno
Struttura semplice a valenza dipartimentale punti 0,40/anno
Alta Specializzazione /alta Professionalità punti 0,15/anno
d) Aderenza al profilo oggettivo e soggettivo, con particolare riferimento agli ultimi 10 anni (dal 2014) **massimo 12 punti**

Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 10 punti

Valorizzate secondo l'attinenza e gli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo:

Totale max punti 2

- Ulteriori specializzazioni /Master di II livello: fino a — max punti 0,50/cad.
- Dottorato di ricerca — max punti 1,00
- Corso di perfezionamento per Direttore di Struttura Complessa: — punti 0,50
- Corsi di formazione attinenti di durata superiore a 3 mesi: fino a — max 0,50/cad.

Totale max punti 4

- Relazioni/docenze a corsi/convegni: — az.le 0.01/naz.le 0.02/ intern.le 0.03)
- Attività didattica c/o corsi di studio per il conseguimento di diploma universitari, di laurea o di spec.ne ovvero presso scuole per la formazione di pers.le sanitario minimo 10 ore docenza a corso) — maxpunti 0,05/corso
- Attività tutoriale nei confronti di veterinari in formazione : fino a — max punti 0,10/anno

Totale max punti 4

- Pubblicazioni con esclusivo riferimento agli ultimi 10 anni (dal 2013) naz.li e intern.li — max punti 0,10/cad
- Poster / Abstract / Comunicazioni — max punti 0,050/cad

Per la valutazione del colloquio (max punti 60) ha stabilito:

che nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

- ha proceduto all'esame ed alla valutazione dei *curricula,* tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati e all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti, evidenziando in tal modo il giudizio complessivo riferito al curriculum di ciascun candidato. Nella stessa scheda è stato riportato il punteggio riferito al colloquio di ogni singolo candidato;

- ha deciso, quanto al colloquio, di proporre ai candidati due domande uguali per tutti, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, finalizzate alla verifica delle capacità professionali nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

-le domande vengono inserite in n. 3 buste diverse siglate dai componenti la Commissione e si procede alla scelta della busta da parte del candidato Gaetano Trevisi offertosi volontario

- in coerenza ai criteri e alle modalità prestabiliti, ha definito le seguenti domande:

BUSTA n. 1

domanda diretta alla verifica delle capacità professionali:

Pianificazione dei controlli di biosicurezza degli allevamenti di suini in base alla valutazione del rischio

domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

Il percorso di budget

BUSTA n. 2

domanda diretta alla verifica delle capacità professionali:

Gestione di un focolaio di influenza aviaria: il ruolo del direttore di sanità animale

domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

La valutazione del personale e la formazione

BUSTA n. 3

domanda diretta alla verifica delle capacità professionali:

Gestione di un sospetto di tubercolosi in un allevamento di bovini da latte

domanda diretta alla verifica delle capacità gestionali, organizzative e di direzione:

Il percorso di budget

Le domande vengono trascritte su un foglio e inserite in buste chiuse siglate da parte dei componenti della Commissione.

Il candidato dr. Gaetano Trevisi procede alla scelta della busta n. 2; vengono aperte le altre due buste e lette le domande non scelte.

La Commissione ha proceduto ad effettuare i colloqui secondo le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione degli stessi, si è proceduto ad attribuire a ciascun concorrente il relativo punteggio come riportato nelle schede nominative allegate al verbale.

Nel colloquio il dr. Gaetano Trevisi ha dimostrato capacità professionali e gestionali molto buone.

Nel colloquio il dr. Vincenzo Langella ha dimostrato buone capacità professionali e gestionali.

La Commissione ha infine predisposto la graduatoria da sottoporre al Direttore Generale, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti che hanno raggiunto o superato la soglia minima di punteggio sia nel curriculum che nel colloquio, composta da:

	COGNOME	NOME	Totale complessivo Su 100
1	TREVISI	GAETANO	**85,58**
2	LANGELLA	VINCENZO	**81,705**

Letto approvato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE Dr. ssa Marta DAL CIN _____

COMPONENTE Dr. Roberto VANOTTI _____

COMPONENTE Dr. Federico LONGHI _____

IL DIRETTORE SANITARIO: Dr. Emanuele CIOTTI _____

IL SEGRETARIO: Sig.ra Federica MONCINI _____