

CRITERI DI VALUTAZIONE

- a) Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate dalle Aziende/Enti di provenienza, con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni: massimo 3 punti**
punti 3 se la complessità è superiore a quella oggetto della selezione,
punti 2 se la complessità è simile o equivalente a quella della selezione,
punti 1 se la complessità è inferiore a quella della selezione;
- b) Esperienza: massimo 12 punti**
Esperienza professionale con rapporto di lavoro subordinato – punti 1,20 per anno,
- c) Incarichi di responsabilità: massimo 3 punti:**
Struttura Complessa anche FF/sostituzioni, salvo nei casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie, malattie) – 1,00 p. per anno
Struttura Semplice – 0,50 p. per anno
Alta Specializzazione – 0,30 p. per anno
- d) aderenza al profilo oggettivo e soggettivo, (massimo 12 punti) tenendo in considerazione, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2012, le esperienze dei candidati riferite agli aspetti evidenziati nel fabbisogno di cui al bando.**
- Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 10 punti**
max 4 punti per didattica, docente/relatore in corsi di valenza aziendale/nazionale/internazionale per 5 ore di lezione (0,1 docenze aziendali; 0,2 docenze nazionali; 0,3 docenze internazionali)
max 2 punti formazione, stages di durata superiore a 3 mesi e/o corsi manageriali e/o corsi di durata almeno di 1 anno e/o ulteriori specializzazioni; 1 punto per master)
a 3 mesi e/o corsi manageriali e/o corsi di durata almeno di 1 anno e/o ulteriori specializzazioni;
max punti 4 produzione scientifica con riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2012) : pubblicazioni su riviste internazionali o nazionali punti 0,1/cad., comunicazioni orali a valenza nazionale punti 0,04 cad., poster/abstract/presentazioni punti 0,03 cad.