SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara

Relazione sintetica della Commissione di Valutazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Complessa "CURE PRIMARIE"

La Commissione di valutazione, Commissione di valutazione, nominata con determinazione n. 1113 del 23/08/2024, successivamente modificata con Determina n. 487 del 18/04/2025, incaricata per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Cure Primarie" emesso con determinazione n.473 del 05/04/2024.

Sono presenti:

Dr. Roberto BENTIVEGNA
Direttore Sanitario Azienda USL Ferrara

Dott.ssa Antonietta GIARDINO
Direttore U.O.C. Vaccinazioni – ASST Mantova

Dott. Elio GARBARINO
Direttore U.O.C. Qualità Accreditamento e Rischio Clinico – ASS Ligure 2
Subentra alla Dr.ssa Alessandra Tassoni

Dott.ssa LO MONACO Nicoletta
Direttore U.O.C. Cure Primarie – Azienda ULSS 3 Serenissima

Le funzioni di segretario sono svolte dalla Sig.ra Barbara RIZZO, Area dei Professionisti della Salute e Funzionari – Ruolo Amministrativo presso l'U.O.C. Gestione Giuridica Risorse Umane Azienda USL di Ferrara.

si è riunita nella giornata del 05/05/2025 dalle ore 9:30 alle ore 10:00 per le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda USL di Ferrara.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15 del D.Lgs 502/92 e successive modificazioni e integrazioni; dal DPR 484/1997; dalla direttiva regionale approvata con Delibera di Giunta della regione Emilia-Romagna n. 65 del 23/01/2023 avente decorrenza dal 24/01/2023; dalla circolare n. 5 della Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare della RER agli atti con Prot. Aziendale n. 70913 del 24/10/2022 avente ad oggetto "Prime indicazioni in merito alla gestione delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria, in applicazione dell'art. 20 della legge n. 118/2022; dal bando dell'avviso pubblico in oggetto, alla luce del contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa "Riabilitazione Territoriale".

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

In particolare, la Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in oggetto;
- ha preso atto che i candidati ammessi alla selezione con Determinazione del Direttore U.O. Gestione Giuridica Risorse Umane n.1108 del 22/08/2024 sono i seguenti:

N°	NOME E COGNOME
1	EBURNEA GABRIELLA
2	SERENELLI CARLOTTA

- ha individuato il Presidente secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7/bis del D. Lgs 502/1992 e s.m.i., tenuto conto delle indicazioni della direttiva regionale approvata con Delibera di Giunta della regione Emilia-Romagna n. 65 del 23/01/2023 avente decorrenza dal 24/01/2023 individuando il Dr. Garbarino Elio;

- **ha determinato preliminarmente** i criteri di valutazione del curriculum e del colloquio tenuto conto e, ad integrazione, di quanto stabilito dal bando:

in particolare per la **valutazione del curriculum** dove sono previsti max 40 punti ha stabilito:

- nell'ambito delle **esperienze professionali** (max 30 punti) verranno prese in considerazione le esperienze dei candidati in ragione della durata, tenendo conto delle caratteristiche e delle dimensioni delle strutture dove sono state maturate, considerate in ragione del livello di complessità e con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni, valorizzate sulla base dell'attestazione certificata dall'Azienda o sulla base delle autodichiarazioni rilasciate dai candidati, Verranno inoltre particolarmente valorizzate le esperienze già acquisite dai candidati in ruoli di direzione di strutture complesse con esclusione delle sostituzioni in casi di assenza temporanea del titolare (es. ferie), graduando proporzionalmente gli incarichi di struttura semplice e gli incarichi di alta specializzazione/professionalità. Per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali la Commissione si avvarrà delle autocertificazioni rilasciate dai candidati della documentazione prodotta Verrà valorizzato complessivamente il curriculum con riferimento al profilo soggettivo e oggettivo specifico, tenendo in considerazione, con particolare riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013), avvalendosi di quanto dichiarato dai candidati nel curriculum stesso.

- nell'ambito delle **attività di formazione, studio, ricerca e produzione scientifica**,(max 10 punti) saranno prese in particolare considerazione le esperienze formative, anche su temi di carattere manageriale, correlate agli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo, valorizzando particolarmente gli stage e soggiorni (di durata non inferiore ai tre mesi) effettuati in strutture nazionali ed estere; le attività di docente/relatore in eventi formativi; la produzione scientifica allegata alla domanda verrà valorizzata con i criteri già indicati nel bando, tenuto conto della continuità e della rilevanza della rivista, con riferimento agli ultimi dieci anni (dal 2013). La Commissione stabilisce altresì, in merito alla produzione scientifica, che qualora il candidato abbia presentato pubblicazioni elaborate in collaborazione con uno dei membri della Commissione, lo stesso non esprimerà alcun giudizio rimettendosi alla valutazione degli altri componenti.

- Ed infine definito, nel rispetto di quanto sopra riportato, i seguenti punteggi per la valutazione dei curricula:

Esperienza professionale: massimo 30 punti così suddivisi:

a) Tipologia delle istituzioni e tipologia delle prestazioni erogate dalle Aziende /Enti di provenienza con prevalente considerazione di quelle degli ultimi 5 anni (massimo 3 punti):

fino a punti 3 se la complessità è superiore a quello oggetto della selezione,
fino a punti 2 se la complessità è simile o equivalente a quella della selezione,
fino a punti 1 se la complessità è inferiore a quella della selezione

b) **Esperienza (massimo 12 punti)**

Esperienze professionali nel SSN/PA con rapporto di lavoro subordinato: punti 1/anno
Se Case di cura convenzionale o accreditate è valutato il 25 per cento della durata del servizio

c) **Incarichi (massimo 3 punti)**

Struttura Complessa anche FF/sostituzioni, salvo nei casi di assenza del titolare (es Ferie, malattie) ',60/anno
Struttura Semplice punti 0,30/anno
Struttura semplice a valenza dipartimentale punti 0,40/anno
Alta Specializzazione /alta Professionalità punti 0,15/anno

d) **Aderenza al profilo oggettivo e soggettivo, con particolare riferimento agli ultimi 10 anni (dal 2013) massimo 12 punti**

Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica: massimo 10 punti

Valorizzate secondo l'attinenza e gli aspetti di specifico interesse con riferimento agli elementi desumibili dal fabbisogno soggettivo e oggettivo:

Totale max punti 2

- Ulteriori specializzazioni /Master di II livello: fino a — max punti 0,50/cad.
- Dottorato di ricerca — max punti 1,00
- Corso di perfezionamento per Direttore di Struttura Complessa: — punti 0,50
- Corsi di formazione attinenti di durata superiore a 3 mesi: fino a — max 0,50/cad.

Totale max punti 4

- Relazioni/docenze a corsi/convegni: az.le 0.01/naz.le 0.02/ intern.le 0.03)
- Attività didattica c/o corsi di studio per il conseguimento di diploma universitari, di laurea o di spec.ne ovvero presso scuole per la formazione di pers.le sanitario minimo 10 ore docenza a corso) — maxpunti 0,05/corso
- Attività tutoriale nei confronti di medici in formazione specialistica e a studenti iscritti a corsi di laurea magistrale: fino a — max punti 0,10/anno

Totale max punti 4

- Pubblicazioni con esclusivo riferimento agli ultimi 10 anni (dal 2013) naz.li e intern.li — max punti 0,10/cad
- Poster / Abstract / Comunicazioni — max punti 0,050/cad

Per la valutazione del colloquio (max punti 60) ha stabilito:

che nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

- ha proceduto all'esame ed alla valutazione dei *curricula,* tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati e all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio predisponendo una scheda individuale in cui sono riportati i punteggi attribuiti e nella quale sono indicati gli elementi che la Commissione ha ritenuto maggiormente qualificanti alla luce del fabbisogno definito e dei criteri stabiliti, evidenziando in tal modo il giudizio complessivo riferito al curriculum di ciascun candidato. Nella stessa scheda è stato riportato il punteggio riferito al colloquio di ogni singolo candidato;

- ha deciso, quanto al colloquio, di proporre ai candidati una coppia di domande, finalizzate alla verifica delle capacità professionali nonché delle capacità gestionali, organizzative e di direzione;

- in coerenza ai criteri e alle modalità prestabiliti, ha definito le seguenti coppie di domande:

1) Proposta di organizzazione e gestione di una U.O.C. "Cure primarie"
2) Il ruolo dei CAU nel contesto dell'assistenza sanitaria regionale

1) Il Budget
2) Integrazione ospedale-territorio nella gestione del paziente cronico

La Segretaria alle ore 10.15 ha provveduto all'appello dei candidati convocati e preso atto della presenza dei seguenti concorrenti:

Cognome e Nome	Documento d'identità
EBURNEA GABRIELLA	Assente
SERENELLI CARLOTTA	Patente Guida U1507D560W

La candidata sorteggia la seguente coppia di domande:
1) Proposta di organizzazione e gestione di una U.O.C. "Cure primarie"
2) Il ruolo dei CAU nel contesto dell'assistenza sanitaria regionale

La Commissione:

- ha proceduto ad effettuare il colloquio secondo le modalità definite e, sulla base di quanto previsto ai fini della valutazione dello stesso, si è proceduto ad attribuire alla candidata il relativo punteggio come riportato nella scheda nominativa allegata al verbale;

- ha infine dichiarato idonea alle funzioni di Direttore della U.O.C. Cure Primarie la Dr.ssa Serenelli Carlotta con il punteggio complessivo di 82,625.

La Commissione prende atto che tutte le decisioni sono state prese all'unanimità dai Componenti, affida al segretario gli atti della selezione con i relativi allegati, affinché provveda a trasmetterli al Direttore Generale, per i provvedimenti conseguenti, alla luce di quanto previsto dalla vigente normativa.

Letto approvato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE: Dr. GARBARINO Elio

COMPONENTE: Dr.ssa GIARDINO Antonietta

COMPONENTE: Dr.ssa LO MONACO Nicoletta

IL DIRETTORE SANITARIO: Dott. Roberto BENTIVEGNA

IL SEGRETARIO: Sig.ra Barbara RIZZO