

ALLEGATO 1
MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA
AZIENDA USL DI FERRARA

DENOMINAZIONE INCARICO DI FUNZIONE: Responsabile Aree Aziendale di Terapia Intensiva e Pronto Soccorsi Provinciali – Fascia 5: valore economico 5.400,00			
STRUTTURA DI APPARTENENZA	RUOLO/PROFILO PROFESSIONALE	MISSIONE E AREE DI RESPONSABILITA'	PRINCIPALI ATTIVITA'
Direzione Infermieristica e Tecnica	Sanitario: -Infermiere	<p>Missione:</p> <p>Il Responsabile Aree Aziendale di Terapia Intensiva e Pronto Soccorsi Provinciali è in "line professionale" al Direttore della Direzione Infermieristica e Tecnica Aziendale a cui afferisce al fine di garantire lo sviluppo organizzativo delle attività ed il raggiungimento degli obiettivi di dipartimento, operando in posizione funzionale con il Dirigente DIT di ambito Distrettuale ed in sinergia con i Direttori UU.OO. PS Aziendali e TIM e con il Direttore del Dipartimento di Emergenza-Urgenza.</p> <p>Collabora con i diversi livelli di professionalità coinvolte, secondo le linee di indirizzo del Direttore della Direzione Infermieristica e Tecnica e della programmazione delle Terapie Intensive aziendali e PS.</p> <p>Persegue l'integrazione organizzativa, gestionale e funzionale delle Terapie Intensive e PS Aziendali a livello provinciale.</p> <p>Il Responsabile Aree Aziendale di Terapia Intensiva e Pronto Soccorsi Provinciali assume un ruolo chiave nello sviluppo dei modelli organizzativi dei PS aziendali e nella gestione delle Terapie Intensive ospedaliere.</p> <p>Aree di responsabilità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conseguire gli obiettivi di sviluppo dei nuovi modelli organizzativi e professionali orientati alla presa incarico dell'utente, alla personalizzazione del processo ed all'integrazione tra i diversi professionisti; - Partecipare al processo di pianificazione e controllo per la definizione e l'attribuzione di risorse in relazione agli obiettivi definiti dal Dipartimento e dalla DIT; - Definire gli obiettivi degli interventi formativi del personale in ambito dipartimentale, collaborando alla stesura del piano formativo in sinergia con tutti i riferimenti aziendali; - Favorire lo sviluppo della componente professionale sanitaria attraverso adeguate risposte in termini di aggiornamento al fine di promuovere strumenti operativi che riducano il rischio di eventi avversi; - Collaborare con il Direttore di Dipartimento e gli organi di competenza alla realizzazione dei percorsi di accreditamento; - E' componente Board di coordinamento della DIT. 	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipare attivamente alla realizzazione di processi riorganizzazione e revisione dei modelli organizzativi-assistenziali in coerenza con la programmazione aziendale, provinciale o di area vasta, ne cura la progettualità e l'implementazione dal punto di vista metodologico in raccordo con il Direttore DIT e i Direttori UU.OO. PS Aziendali e TIM e con il Direttore del Dipartimento di Emergenza-Urgenza; - Persegue l'uniformità delle procedure, strumenti informativi ed operativi intervenendo ed interagendo ai diversi livelli per garantire lo sviluppo della qualità dell'assistenza; - Garantire un costante flusso informativo dell'attività, per quanto di competenza; - Collaborare alla realizzazione dei piani formativi aziendali e di dipartimento con particolare riferimento alle aree di sviluppo dei Pronto Soccorsi aziendali e TIM; - Collaborare all'applicazione ed al rispetto degli accordi aziendali e delle norme comportamentali; - Supporta il Direttore di Dipartimento ed i coordinatori di U.O. nel processo di Accreditamento; - Garantisce il rispetto degli obiettivi di budget sui diversi fattori produttivi, in particolare sulla gestione risorse umane, in integrazione con le altre PO ed i livelli di coordinamento dell'area omogenea; - Propone e cura il conseguimento di obiettivi di sviluppo di nuovi modelli organizzativi e professionali fissati a livello della Direzione DIT e i Direttori UU.OO. PS Aziendali e TIM e del Dipartimento di Emergenza-Urgenza.