

ALLEGATO 1
MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA
AZIENDA USL DI FERRARA

DENOMINAZIONE INCARICO DI FUNZIONE: Responsabile Ricerca Innovazione EBP, Sviluppo Organizzativo e Formazione Aziendale dell'Azienda USL di Ferrara (18 ore) – Fascia 4: valore economico 4.650,00			
STRUTTURA DI APPARTENENZA	RUOLO/PROFILO PROFESSIONALE	MISSIONE E AREE DI RESPONSABILITA'	PRINCIPALI ATTIVITA'
Direzione Infermieristica e Tecnica	Sanitario: - Tutti i profili	Il Responsabile Ricerca Innovazione EBP Sviluppo Organizzativo e Formazione Aziendale dell'Azienda U.S.L. di Ferrara, in collaborazione con il Direttore del Servizio Interaziendale Formazione e Aggiornamento, la Direzione Aziendale e Direzione delle Professioni Sanitarie AUSLFE, concorre alla realizzazione della Mission aziendale attraverso la progettazione l'organizzazione e la gestione dei processi innovativi, secondo le migliori evidenze scientifiche, nonché le indicazioni di sicurezza del paziente. Attraverso la formazione coniuga la valorizzazione dei professionisti, delle specifiche competenze professionali, della qualità tecnica, organizzativa e relazionale delle attività e dei servizi offerti con l'ottimizzazione dei percorsi dei pazienti, dei processi assistenziali e dei flussi beni/servizi nel rispetto delle norme etiche e deontologiche e personalizzazione degli interventi assistenziali. In collaborazione con il Direttore del Servizio Interaziendale Formazione e Aggiornamento, progetta, gestisce e coordina i processi organizzativi e professionali finalizzati alla produzione di percorsi formativi, attraverso la stesura e l'attuazione del piano di formazione interaziendale; collabora nella gestione del budget assegnato per la formazione dall'Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara e dall'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara e partecipa alla verificare dei risultati raggiunti. AREE DI RESPONSABILITA': Il Responsabile Ricerca Innovazione EBP Sviluppo Organizzativo e Formazione Aziendale dell'Azienda U.S.L. di Ferrara, si interfaccia con incarichi di funzione presenti all'interno del SIFA, con il Referente Ricerca e-Learning e formazione blended, con i docenti e tutor dei Corsi di Studio delle Professioni Sanitarie e con i referenti di formazione dei dipartimenti/servizi, per promuove progetti innovativi di sviluppo organizzativo e ricerca all'interno del SIFA e delle Aziende Sanitarie Ferraresi, in coerenza con gli indirizzi nazionali, regionali e aziendali collegati alla formazione e ai percorsi assistenziali del paziente, secondo le migliori evidenze scientifiche, nonché le indicazioni di sicurezza del paziente. Favorisce la standardizzazione e l'omogeneizzazione dei percorsi del paziente e processi assistenziali a livello aziendale, nel rispetto delle specificità del contesto. Assicura l'integrazione tra le varie articolazioni organizzative e i professionisti promuovendo la continuità assistenziale nei percorsi Ospedaliero-Territoriali. Progetta, gestisce e coordina i processi organizzativi e professionali finalizzati alla produzione di percorsi formativi volti all'innovazione,	• Il responsabile ricerca Innovazione EBP Sviluppo Organizzativo e Formazione Aziendale; • coadiuva gli incarichi di funzione presenti all'interno del SIFA, la Direzione dell'Azienda U.S.L. di Ferrara, la Direzione delle Professioni Sanitarie, i Direttori di dipartimento/servizio e i Responsabili di formazione dei dipartimenti/servizi, nella promozione di progetti innovativi di sviluppo organizzativo e ricerca secondo le migliori evidenze scientifiche, nonché le indicazioni di sicurezza del paziente; • favorisce lo sviluppo di processi formativi per l'omogeneizzazione dei percorsi del paziente e processi assistenziali a livello aziendale, nel rispetto delle specificità dei contesti; • facilita la strutturazione di percorsi formativi per assicurare l'integrazione tra le varie articolazioni organizzative e i professionisti promuovendo la continuità assistenziale nei percorsi Ospedaliero-Territoriali; • favorisce lo sviluppo di una formazioni basata sulle evidenze scientifiche; • in una prospettiva di governo clinico, coadiuva i responsabili della Direzione Medica, Direzione delle Professioni Sanitarie, i Dipartimenti e i Servizi, dell'Azienda U.S.L di Ferrara, nella definizione degli obiettivi e nella programmazione delle attività in un'ottica di cure basate sulle evidenze scientifiche e personalizzazione. • si rapporta e collabora con il Direttore, Docenti e i tutor didattici dei Corsi di Studio delle Professioni Sanitarie al fine di sviluppare la ricerca; • pianifica e organizza la formazione necessaria agli operatori per favorire lo sviluppo di progetti di ricerca; • promuove e supporta con la sua attività progetti di ricerca all'interno dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, in collaborazione con i Dipartimenti/Servizi; • svolge attività di ricerca connessa alla formazione permanente; • monitora i progetti di ricerca sviluppati all'interno delle Aziende Sanitarie Ferraresi; • collabora strettamente con il Responsabile Ricerca Innovazione EBP Sviluppo Organizzativo e Formazione Aziendale AOUFE; • promuove modalità formative innovative (e-learning, fad, formazione fad sincrona e blended), all'interno di AUSLFE, nell'ambito della ricerca innovazione EBP sviluppo organizzativo ; • pianifica l'acquisizione di competenze all'interno dell'AUSLFE collegate alla progettazione e sviluppo di corsi di formazione a distanza; • coadiuva il Direttore del SIFA per la predisposizione e l'adozione del piano interaziendale di formazione; • collabora con il Direttore del SIFA, gli altri progettisti ed i referenti di formazione dei dipartimenti/servizi, alla definizione degli obiettivi e delle priorità degli interventi formativi del personale, collaborando attivamente nella stesura del programma formativo e sua relativa pianificazione, al monitoraggio e alla

ALLEGATO 1
MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA
AZIENDA USL DI FERRARA

		evidenze scientifiche e sviluppo organizzativo; partecipa, in collaborazione con il Direttore del SIFA, al processo di raccolta, analisi del bisogno formativo attraverso la stesura e l'attuazione del piano di formazione interaziendale; collabora nella gestione del budget assegnato per la formazione dall'Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara e dall'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara e partecipa alla verificare dei risultati raggiunti. Gestisce i percorsi di valutazione/valorizzazione del personale assegnato.	rendicontazione incontrando periodicamente i referenti di formazione dei dipartimenti e servizi; • interviene come invitato al Comitato dei DAI per presentare i dati relativi alla pianificazione, al monitoraggio e alla rendicontazione; • progetta corsi di formazione interaziendali e aziendali in coerenza con il mandato ricevuto dal Direttore del SIFA; • fornisce supporto per la progettazione formativa ai responsabili organizzativi dei corsi e ai responsabili scientifici; • assicura la correttezza metodologica dei progetti elaborati a livello dipartimentale e ne valuta la compatibilità economica; • valuta i risultati dei percorsi formativi SIFA e dei dipartimenti/servizi, applicando i sistemi di valutazione programmati; • valuta la trasferibilità/impatto della formazione (qualora prevista dai progetti formativi); • collabora con il Direttore del SIFA a garantire un impiego appropriato delle risorse umane proponendo percorsi volti alla razionalizzazione ed ottimizzazione nell'uso delle stesse;; • coadiuva il Direttore del SIFA e il Responsabile Qualità del Servizio alla realizzazione dei percorsi di accreditamento; • raccoglie segnalazioni e suggerimenti e registra non conformità in collaborazione con i responsabili organizzativi dei corsi e il personale della segreteria amministrativa in relazione a criticità, problemi emersi nella gestione dei corsi e ne trasmette informazione al Direttore del SIFA ed al referente qualità; • raccoglie, analizza e trasmette dati specifici relativi ai corsi di formazione, al Direttore del SIFA e ai referenti dipartimentali di formazione; • coopera con il Referente Qualità Accreditamento per il monitoraggio degli indicatori; • contribuisce con il Direttore del Servizio Interaziendale Formazione e Aggiornamento ed il referente Qualità alla stesura del Rapporto annuale sulla formazione e del report attività annuale. • collabora all'applicazione e al rispetto di norme comportamentali; • promuove e supervisiona l'applicazione di norme contrattuali; • contribuisce alla stesura dei progetti.
--	--	--	--

ALLEGATO 1
MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA
AZIENDA USL DI FERRARA