

Scheda Pesatura
Incarico di Funzione Professionale
per i ruoli sanitario e amministrativo tecnico professionale

Gestione attività manutentive – area meccanica

Area	Criterio	Indicatore	Punteggio	VALORE	
Area delle Responsabilità Organizzative e Gestionali	Livello di autonomia e responsabilità dell'incarico di funzione organizzativo (Posizionamento Organizzativo)	L'incarico di funzione dipende gerarchicamente e funzionalmente dalla Direzione Aziendale (staff)	20	0	
		L'incarico di funzione dipende gerarchicamente e funzionalmente da una Struttura organizzativa complessa	15	0	
		L'incarico di funzione dipende gerarchicamente e funzionalmente da una Struttura organizzativa Semplice /Modulo organizzativo/altro incarico di funzione sovraordinato all'interno della struttura organizzativa di riferimento	10	x	10
	Responsabilità amministrativa – gestionale	Elevato grado di responsabilità connesso all'esercizio delle proprie funzioni (esempio gestione diretta risorse economiche – pianificazione azioni tese al raggiungimento di obiettivi)	20	0	
		Rilevante grado di responsabilità connesso all'esercizio delle proprie funzioni (esempio gestione diretta risorse economiche – pianificazione azioni tese al raggiungimento di obiettivi)	10	0	
		Limitata assunzione di responsabilità connesso all'esercizio delle proprie funzioni (esempio gestione diretta risorse economiche – pianificazione azioni tese al raggiungimento di obiettivi)	5	x	5
	Livello della complessità tecnico - operativa	Processi / Attività con grado di alta variabilità e disomogeneità	15	0	
		Processi / Attività con grado di bassa variabilità e disomogeneità	5	x	5
	Livello delle conoscenze – competenze tecnico – specialistiche richieste	Sono richieste conoscenze / competenze tecniche – specialistiche rientranti in più ambiti disciplinari (giuridici – amministrativi – gestionali – ecc)	20	0	
		Sono richieste elevate conoscenze / competenze tecniche – specialistiche rientranti in un ambito disciplinare	10	x	10
		Non sono richieste particolari conoscenze / competenze tecnico – specialistiche in un ambito disciplinare	5	0	
	Area relazionale e comunicativa	Complessità relazionale implicata dall'incarico di funzione (tipologia)	L'incarico di funzione prevede relazioni/collaborazioni con soggetti esterni all'Azienda e relazioni/collaborazioni con il vertice della Direzione di riferimento (Aziendale/Direzione delle Professioni)	25	0
L'incarico di funzione prevede relazioni/collaborazioni con soggetti esterni all'Azienda e relazioni/collaborazioni con UO diverse da quella di appartenenza			10	x	10
L'incarico di funzione prevede relazioni e collaborazioni circoscritte all'Unità Operativa di appartenenza			5	0	
Complessità relazionale implicata dall'incarico di funzione (natura prevalente)		L'incarico di funzione prevede frequenti relazioni di negoziazione	20	0	
		L'incarico di funzione prevede frequenti relazioni di collaborazione	10	0	
		L'incarico di funzione prevede frequenti relazioni di tipo informativo	5	x	5
Area della Strategicità del ruolo	Valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali	Gestisce progetti di particolare rilievo strategico	20	0	
		Collabora al raggiungimento di Obiettivi Aziendali	10	x	10
		Collabora al raggiungimento di Obiettivi di U.O. / Dipartimento	5	0	

55

Fascia	Quota economica annua 13 mensilità	Range punteggi
1	4.000,00 €	fino a 50
2	5.430,00 €	da 51 a 60
3	6.130,00 €	da 61 a 70
4	7.930,00 €	da 71 a 80
5	10.230,00 €	da 81 a 90
6	13.500,00 €	da 91 a 100