

Scheda Pesatura
Incarico di Funzione Professionale
per i ruoli sanitario e amministrativo tecnico professionale

Gestione amministrativa contratti manutentivi multiservizi

| Area | Criterio | Indicatore | Punteggio | VALORE | |
|--|--|--|---|--------|----|
| Area delle Responsabilità Organizzative e Gestionali | Livello di autonomia e responsabilità dell'incarico di funzione organizzativo (Posizionamento Organizzativo) | L'incarico di funzione dipende gerarchicamente e funzionalmente dalla Direzione Aziendale (staff) | 20 | 0 | |
| | | L'incarico di funzione dipende gerarchicamente e funzionalmente da una Struttura organizzativa complessa | 15 | 0 | |
| | | L'incarico di funzione dipende gerarchicamente e funzionalmente da una Struttura organizzativa Semplice /Modulo organizzativo/altro incarico di funzione sovraordinato all'interno della struttura organizzativa di riferimento | 10 | x | 10 |
| | Responsabilità amministrativa – gestionale | Elevato grado di responsabilità connesso all'esercizio delle proprie funzioni (esempio gestione diretta risorse economiche – pianificazione azioni tese al raggiungimento di obiettivi) | 20 | | 0 |
| | | Rilevante grado di responsabilità connesso all'esercizio delle proprie funzioni (esempio gestione diretta risorse economiche – pianificazione azioni tese al raggiungimento di obiettivi) | 10 | | 0 |
| | | Limitata assunzione di responsabilità connesso all'esercizio delle proprie funzioni (esempio gestione diretta risorse economiche – pianificazione azioni tese al raggiungimento di obiettivi) | 5 | x | 5 |
| | Livello della complessità tecnico - operativa | Processi / Attività con grado di alta variabilità e disomogeneità | 15 | | 0 |
| | | Processi / Attività con grado di bassa variabilità e disomogeneità | 5 | x | 5 |
| | Livello delle conoscenze – competenze tecnico – specialistiche richieste | Sono richieste conoscenze / competenze tecniche – specialistiche rientranti in più ambiti disciplinari (giuridici – amministrativi – gestionali – ecc) | 20 | | 0 |
| | | Sono richieste elevate conoscenze / competenze tecniche – specialistiche rientranti in un ambito disciplinare | 10 | x | 10 |
| | | Non sono richieste particolari conoscenze / competenze tecnico – specialistiche in un ambito disciplinare | 5 | | 0 |
| | Area relazionale e comunicativa | Complessità relazionale implicata dall'incarico di funzione (tipologia) | L'incarico di funzione prevede relazioni/collaborazioni con soggetti esterni all'Azienda e relazioni/collaborazioni con il vertice della Direzione di riferimento (Aziendale/Direzione delle Professioni) | 25 | |
| L'incarico di funzione prevede relazioni/collaborazioni con soggetti esterni all'Azienda e relazioni/collaborazioni con UO diverse da quella di appartenenza | | | 10 | | 0 |
| L'incarico di funzione prevede relazioni e collaborazioni circoscritte all'Unità Operativa di appartenenza | | | 5 | x | 5 |
| Complessità relazionale implicata dall'incarico di funzione (natura prevalente) | | L'incarico di funzione prevede frequenti relazioni di negoziazione | 20 | | 0 |
| | | L'incarico di funzione prevede frequenti relazioni di collaborazione | 10 | | 0 |
| | | L'incarico di funzione prevede frequenti relazioni di tipo informativo | 5 | x | 5 |
| Area della Strategicità del ruolo | Valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali | Gestisce progetti di particolare rilievo strategico | 20 | | 0 |
| | | Collabora al raggiungimento di Obiettivi Aziendali | 10 | x | 10 |
| | | Collabora al raggiungimento di Obiettivi di U.O. / Dipartimento | 5 | | 0 |

50

| Fascia | Quota economica annua 13 mensilità | Range punteggi |
|--------|--|----------------|
| 1 | 4.000,00 € | fino a 50 |
| 2 | 5.430,00 € | da 51 a 60 |
| 3 | 6.130,00 € | da 61 a 70 |
| 4 | 7.930,00 € | da 71 a 80 |
| 5 | 10.230,00 € | da 81 a 90 |
| 6 | 13.500,00 € | da 91 a 100 |