

**ALLEGATO 2**

**Scheda Pesatura**

**Incarico di Funzione Organizzativo  
per i ruoli amministrativo e tecnico**

**DENOMINAZIONE INCARICO: MONITORAGGIO OBIETTIVI AZIENDALI E RENDICONTAZIONE DOCUMENTI A VALENZA STRATEGICA**

Area	Criterio	Indicatore	Punteggio	Punteggio incarico
Area delle responsabilità organizzative e gestionali	Livello di autonomia e responsabilità dell'incarico di funzione organizzativo - posizionamento organizzativo	L'incarico di funzione dipende gerarchicamente e funzionalmente dalla Direzione Strategica o in staff al Dipartimento e/o ha valenza interaziendale (con reali funzioni integrate)	20	20
		L'incarico di funzione dipende gerarchicamente e funzionalmente da una Struttura organizzativa complessa	15	
		L'incarico di funzione dipende gerarchicamente e funzionalmente da una UOS o UOSD, o altro incarico di funzione sovraordinato all'interno della struttura organizzativa di riferimento	10	
	Responsabilità amministrativa – gestionale	Elevato grado di responsabilità connesso all'esercizio delle proprie funzioni, gestione diretta di risorse economiche e/o gestione di attività non standardizzabili e/o risorse interaziendali (devono sussistere almeno due aspetti).	da 11 a 20	20
		Moderato grado di responsabilità connesso all'esercizio delle proprie funzioni, gestione diretta di risorse economiche e/o gestione di attività poco standardizzabili e/o risorse interaziendali	da 6 a 10	
		Basso grado di responsabilità connesso all'esercizio delle proprie funzioni, gestione diretta di risorse economiche e/o gestione di attività standardizzabili e/o risorse interaziendali	da 1 a 5	
	Dimensione organizzativa di riferimento	MOLTO ELEVATA: oltre 15 risorse umane gestite (per incarichi attribuiti a personale ruolo amm.vo, tecnico, prof. le); oltre 60 risorse umane gestite direttamente o indirettamente in un gruppo monoprofessionale o multiprofessionale (per incarichi attribuiti a personale ruolo sanitario)	da 21 a 30	
		ELEVATA: da 8 a 14 risorse umane gestite (per incarichi attribuiti a personale ruolo amm.vo, tecnico, prof. le); da 41 fino a 60 risorse umane gestite direttamente o indirettamente in un gruppo monoprofessionale o multiprofessionale (per incarichi attribuiti a personale ruolo sanitario)	da 11 a 20	
		MEDIA: da 4 e fino a 7 risorse umane gestite (per incarichi attribuiti a personale ruolo amm.vo, tecnico, prof. le); da > 21 fino a 40 risorse umane gestite direttamente o indirettamente in un gruppo monoprofessionale o multiprofessionale (per incarichi attribuiti a personale ruolo sanitario)	da 6 a 10	
		BASSA: fino a 3 risorse umane gestite (per incarichi attribuiti a personale ruolo amm.vo, tecnico, prof. le); fino a 20 risorse umane gestite direttamente o indirettamente in un gruppo monoprofessionale o multiprofessionale (per incarichi attribuiti a personale ruolo sanitario)	da 1 a 5	5
		Maggiorazione di punti 10 quando le decisioni di competenza sono condizionate dalla conoscenza, dal contributo e dall'interazione con altri contesti organizzativi e per materie che coinvolgono il massimo livello di responsabilità della U.O. (per la componente amm.va)	10	10

	Livello delle conoscenze – competenze tecnico – specialistiche richieste	Sono richieste conoscenze / competenze tecniche – specialistiche rientranti in più ambiti disciplinari (giuridici – amministrativi – gestionali – ecc)	da 11 a 20	20
		Sono richieste elevate conoscenze / competenze tecniche – specialistiche rientranti in un ambito disciplinare	da 6 a 10	
		Sono richieste conoscenze / competenze tecnico – specialistiche di base in un ambito disciplinare	da 1 a 5	
Area relazionale e comunicativa	Complessità relazionale implicata dall'incarico di funzione	L'incarico di funzione prevede frequenti relazioni di negoziazione, di collaborazione in ambito professionale interaziendale con soggetti esterni all'Azienda e con il vertice della Direzione di riferimento	da 11 a 20	20
		L'incarico di funzione prevede relazioni di negoziazione, di collaborazione in ambito professionale aziendale e saltuarie con soggetti esterni all'Azienda e relazioni/collaborazioni con UO diverse da quella di appartenenza	da 6 a 10	
		L'incarico di funzione prevede relazioni di negoziazione, di collaborazione in ambito professionale dell'Unità Operativa di appartenenza	da 1 a 5	
Area della Strategicità del ruolo	Valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali	Collabora al raggiungimento di Obiettivi di Aziendali	20	20
		Collabora al raggiungimento di Obiettivi di Dipartimento/U.O.	10	

<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	<b>115</b>
<b>NR FASCIA CORRISPONDENTE</b>	<b>11</b>
<b>VALORE ECONOMICO FASCIA</b>	<b>12930</b>

Firma del proponente

*Valentino Guiso*