

Scheda Pesatura
Incarico di Funzione Organizzativo
per i ruoli sanitario e amministrativo tecnico professionale
Coordinamento della gestione amministrativa del patrimonio immobiliare

Area	Criterio	Indicatore	Punteggio	VALORE	
Area delle Responsabilità Organizzative e Gestionali	Livello di autonomia e responsabilità dell'incarico di funzione organizzativo (Posizionamento Organizzativo)	L'incarico di funzione dipende gerarchicamente e funzionalmente dalla Direzione Strategica o in staff al Dipartimento e/o ha valenza interaziendale (con reali funzioni integrate)	20	-	
		L'incarico di funzione dipende gerarchicamente e funzionalmente da una Struttura organizzativa complessa	15	x 15	
		L'incarico di funzione dipende gerarchicamente e funzionalmente da una UOS o UOSD, o altro incarico di funzione sovraordinato all'interno della struttura organizzativa di riferimento	10	-	
	Responsabilità amministrativa-gestionale	Elevato grado di responsabilità connesso all'esercizio delle proprie funzioni, gestione diretta di risorse economiche e/o gestione di attività non standardizzabili e/o risorse interaziendali (devono sussistere almeno due aspetti).	da 11 a 20	18	-
		Moderato grado di responsabilità connesso all'esercizio delle proprie funzioni, gestione diretta di risorse economiche e/o gestione di attività poco standardizzabili e/o risorse interaziendali	da 6 a 10	10	x 10
		Basso grado di responsabilità connesso all'esercizio delle proprie funzioni, gestione diretta di risorse economiche e/o gestione di attività standardizzabili e/o risorse interaziendali	da 1 a 5	5	-
	Dimensione organizzativa di riferimento	MOLTO ELEVATA: oltre 15 risorse umane gestite (per incarichi attribuiti a personale ruolo amm.vo, tecnico, prof. le); oltre 60 risorse umane gestite direttamente o indirettamente in un gruppo monoprofessionale o multiprofessionale (per incarichi attribuiti a personale ruolo sanitario)	da 21 a 30	30	-
		ELEVATA: da 8 a 14 risorse umane gestite (per incarichi attribuiti a personale ruolo amm.vo, tecnico, prof. le); da 41 fino a 60 risorse umane gestite direttamente o indirettamente in un gruppo monoprofessionale o multiprofessionale (per incarichi attribuiti a personale ruolo sanitario)	da 11 a 20	20	-
		MEDIA: da 4 e fino a 7 risorse umane gestite (per incarichi attribuiti a personale ruolo amm.vo, tecnico, prof. le); da > 21 fino a 40 risorse umane gestite direttamente o indirettamente in un gruppo monoprofessionale o multiprofessionale (per incarichi attribuiti a personale ruolo sanitario)	da 6 a 10	10	-
		BASSA: fino a 3 risorse umane gestite (per incarichi attribuiti a personale ruolo amm.vo, tecnico, prof. le); fino a 20 risorse umane gestite direttamente o indirettamente in un gruppo monoprofessionale o multiprofessionale (per incarichi attribuiti a personale ruolo sanitario)	da 1 a 5	5	x 5
		Maggiorazione di punti 10 quando le decisioni di competenza sono condizionate dalla conoscenza, dal contributo e dall'interazione con altri contesti organizzativi e per materie che coinvolgono il massimo livello di responsabilità della U.O. (per la componente amm.va)	10	10	-
Area delle Responsabilità Tecnico - Specialistiche	Livello delle conoscenze – competenze tecnico – specialistiche richieste	Sono richieste conoscenze / competenze tecniche – specialistiche rientranti in più ambiti disciplinari (giuridici – amministrativi – gestionali – ecc)	da 11 a 20	18	x 18
		Sono richieste elevate conoscenze / competenze tecniche – specialistiche rientranti in un ambito disciplinare	da 6 a 10	10	-
		Sono richieste conoscenze / competenze tecnico – specialistiche di base in un ambito disciplinare	da 1 a 5	5	-
Area relazionale e comunicativa	Complessità relazionale implicata dall'incarico di funzione	L'incarico di funzione prevede frequenti relazioni di negoziazione, di collaborazione in ambito professionale interaziendale con soggetti esterni all'Azienda e con il vertice della Direzione di riferimento	da 11 a 20	12	x 12
		L'incarico di funzione prevede relazioni di negoziazione, di collaborazione in ambito professionale aziendale e saltuarie con soggetti esterni all'Azienda e relazioni/collaborazioni con UO diverse da quella di appartenenza	da 6 a 10	10	-
		L'incarico di funzione prevede relazioni di negoziazione, di collaborazione in ambito professionale dell'Unità Operativa di appartenenza	da 1 a 5	5	-
Area della Strategicità del ruolo	Valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali	Collabora al raggiungimento di Obiettivi Aziendali	20	20	-
		Collabora al raggiungimento di Obiettivi di U.O. / Dipartimento	10	10	x 10

70

Fascia

Quota economica annua

Range punteggi

13 mensilità

1	4.000,00 €	24-32
2	4.130,00 €	33-41
3	4.830,00 €	42-50
4	5.430,00 €	51-59
5	6.130,00 €	60-68
6	7.130,00 €	69-77
7	7.930,00 €	78-86
8	8.930,00 €	87-95
9	10.230,00 €	96-104
10	11.930,00 €	105-113
11	12.930,00 €	114-122
12	13.500,00 €	123-130