

DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE

Rif. Determina n. 1177 del 10/09/2024

Ferrara, 26/09/2024

ALLEGATO A

**AVVISO INTERNO PER L'AFFIDAMENTO DELL' INCARICO DI ALTA
SPECIALIZZAZIONE
"SYNCOPE UNIT"
AFFERENTE ALLA UOC CARDIOLOGIA PROVINCIALE DEL DIPARTIMENTO AD
ATTIVITA' INTEGRATA (DAI) CARDIO - TORACOVASCOLARE AZIENDA USL
FERRARA**

Il Direttore della struttura complessa (UOC) "Gestione Giuridica Risorse Umane" dell'Azienda USL di Ferrara, sulla base delle indicazioni del Direttore del Dipartimento ad Attività Integrata (DAI) Cardio - Toracovascolare, ha definito l'attivazione delle procedure per l'attribuzione del seguente incarico:

DIPARTIMENTO AD ATTIVITA' INTEGRATA (DAI) CARDIO - TORACOVASCOLARE
Incarico di Alta specializzazione "Syncope Unit" afferente alla UOC Cardiologia Provinciale - Azienda USL Ferrara

L'incarico professionale di Alta Specializzazione è un'articolazione funzionale che – nell'ambito di una struttura complessa o semplice anche a valenza dipartimentale o distrettuale - assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento e che rappresenta il riferimento per l'acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza. È caratterizzata da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici.

Gli incarichi professionali di Alta Specializzazione vengono attribuiti al personale con i requisiti indicati nel documento contenente l'approvazione dei criteri per l'istituzione ed il conferimento di incarichi di Struttura Semplice e Professionali (delibera n. 108 del 06/05/2022 AUSL FE e n. 51 del 10/03/2022 AOU FE) ed all'art. 23 del CCNL del 23/01/2024 dell'Area Sanità.

Con riferimento alle sopra citate delibere n. 108/2022 e 51/2022, con le quali le Aziende sanitarie di Ferrara hanno approvato i criteri per l'istituzione e il conferimento di incarichi di struttura semplice e professionali, ad ogni aspetto caratterizzante l'incarico, viene attribuito un punteggio e sarà possibile affidare l'incarico professionale, con atto scritto e motivato, sulla base del miglior punteggio complessivo ottenuto.

Possono presentare istanza di disponibilità al conferimento del già menzionato incarico i Dirigenti nonché i Professori e Ricercatori Universitari con funzioni assistenziali in servizio a tempo indeterminato presso la UOC Cardiologia Provinciale del Dipartimento ad Attività Integrata (DAI) Cardio - Toracovascolare, nell'ambito dell'Azienda USL di Ferrara, che abbiano i seguenti requisiti:

- profilo professionale di Dirigente Medico Cardiologo o titolo equipollente;

- anzianità di servizio nel profilo dirigenziale di almeno 5 anni;
- valutazione positiva in relazione all'attività precedentemente prestata.

Criteri Incarico Professionale di Alta Specializzazione
1. Anzianità di servizio nella medesima attività oggetto dell'incarico da conferire.
2. Utilizzo di metodiche diagnostico-terapeutiche o di tecnologie o di strumentazioni complesse o competenze tecnico-professionali.
3. Attività di indirizzo, messa a disposizione di conoscenze, tutoraggio per l'esecuzione di prestazioni specialistiche complesse.
4. Azione di omogeneizzazione tecnica di attività specialistiche formate da diverse unità operative.
5. Partecipazione a gruppi di lavoro professionali o Interprofessionali a valenza locale, regionale o nazionale nella disciplina di appartenenza.

Nella valutazione del curriculum degli aspiranti al conferimento dell'incarico dirigenziale di Alta Specializzazione "Syncope Unit" si terrà conto, altresì, dei seguenti **ulteriori requisiti**:

- Comprovata esperienza nella gestione clinica, diagnostica, terapeutica del paziente con patologia cardiaca;
- Comprovata esperienza in merito allo studio e la gestione della sincope, in particolare capacità di utilizzo delle metodiche diagnostiche specifiche concernenti tale ambito (massaggio senocarotideo, head-up tilt test, sistemi di monitoraggio ECG prolungato) oltre alla diagnostica tradizionale (Holter ECG e PA, ecocardiografia, test da sforzo);
- Comprovata esperienza in merito allo studio avanzato di situazioni cliniche complesse inerenti alla problematica sincopale, per la quale sia richiesta l'effettuazione di procedure di studio elettrofisiologico;
- Competenza nell'utilizzo delle tecnologie rilevanti per l'argomento in questione, con particolare attenzione alla padronanza delle strumentazioni specifiche utilizzate, alla capacità di valutare i risultati dei monitoraggi da remoto tramite trasmissioni da loop recorder impiantabili;
- Appartenenza con ruoli di riferimento scientifico – culturale, a società scientifiche riconosciute nel settore dell'aritmologia e dello studio della sincope (es. AIAC, GIMSI). Per il corretto conferimento dell'incarico in oggetto è necessario dimostrare l'assegnazione, da parte di tali società, di ruoli organizzativi, divulgativi o di ricerca specifici che attestino la riconosciuta esperienza nel campo della sincope e/o tematiche aritmologiche;
- Capacità di lavorare in team ed esperienza nell'adeguamento dei percorsi clinici al fine di integrare le specificità coinvolte nella gestione della sincope, considerando la natura multidisciplinare di questa problematica;
- Conoscenze specialistiche che permettano di assicurare l'alta professionalità dei percorsi istituiti e definire o ridefinire protocolli operativi relativi alla gestione dei diversi possibili setting clinici.

All'incarico Professionale di Alta Specializzazione quale articolazione interna di struttura complessa sono attribuiti i seguenti **obiettivi generali**:

- Attuare gli indirizzi formulati dalla Direzione Aziendale per il tramite del responsabile della struttura di appartenenza.
- Garantire l'adesione alle linee guida e ai protocolli suggeriti dal Direttore dell'Unità Operativa Complessa e l'integrazione con le altre UOC coinvolte.
- Realizzare gli obiettivi aziendali nell'ambito delle proprie competenze.
- Perseguire il raggiungimento dei risultati concordati in sede di negoziazione di budget con riferimento anche a quelli previsti per l'attribuzione della retribuzione di risultato.

- Collaborare con il responsabile della struttura di appartenenza alla predisposizione di un piano annuale sugli adempimenti operativi e strutturali da presentare in sede di negoziazione di budget.
- Collaborazione nello svolgimento delle attività correnti della struttura di appartenenza (Es.: turni di guardia, attività ambulatoriale).
- Collaborazione al processo di miglioramento continuo della qualità aziendale.
- Partecipazione all'attività didattica e di ricerca organizzate e svolte nell'UOC e nel Dipartimento di appartenenza.
- Adempimento dei compiti previsti per i lavoratori in materia di sicurezza e salute, ai sensi del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i. e comunque dalla normativa specifica di riferimento

All'incarico in argomento, sono altresì assegnati i seguenti **obiettivi specifici**:

- Centralizzare le competenze: creare un punto di riferimento specializzato nella gestione della sincope, capace di coordinare l'integrazione delle diverse discipline interessate (emergenza-urgenza, cardiologia, neurologia, etc.), concentrando le competenze e le risorse necessarie per ottimizzare il percorso di valutazione diagnostica e terapeutica.
- Migliorare la diagnosi precoce e la stratificazione del rischio: implementare protocolli diagnostici avanzati e standardizzati per una diagnosi precoce dei pazienti ad alto rischio e a prognosi infausta.
- Ridurre la spesa sanitaria: attraverso una gestione specialistica della sincope, ridurre sia i ricoveri inappropriati che il ricorso a indagini diagnostiche non necessarie, ottimizzando il percorso assistenziale e migliorando la gestione delle risorse sanitarie.
- Implementare protocolli operativi gestionali: sviluppare, aggiornare e procedure e istruzioni operative aziendali per la gestione della sincope, in linea con le raccomandazioni delle società scientifiche di riferimento e le più attuali evidenze scientifiche disponibili.
- Promuovere la formazione e la ricerca: promuovere la formazione continua del personale sanitario e lo sviluppo di progetti di ricerca clinica, con l'obiettivo di migliorare ulteriormente le conoscenze e le pratiche cliniche nel campo della sincope.
- Migliorare la qualità delle cure fornite ai pazienti con sincope.
- Ridurre la mortalità e la morbidità correlate alla sincope di origine cardiaca.
- Ottimizzare l'efficienza del sistema sanitario, con una riduzione dei costi associati ai ricoveri ospedalieri inappropriati.
- Aumentare la soddisfazione dei pazienti attraverso un percorso assistenziale più rapido e meno frammentato.
- Rafforzare il ruolo dell'Azienda USL di Ferrara come centro di eccellenza provinciale e regionale per una gestione altamente specialistica della sincope.
- Verificare l'uso appropriato degli strumenti diagnostici già in possesso dell'Azienda, dedicati allo studio e alla gestione della sincope.
- Garantire l'adesione alle linee guida e ai protocolli raccomandati dalle Società Scientifiche di settore di riferimento e dalle Istruzioni Operative/Procedure aziendali approvate dal Direttore dell'UOC di appartenenza.
- Realizzare gli obiettivi formulati dalla Direzione aziendale nell'ambito delle proprie competenze.
- Favorire l'integrazione con altri specialisti delle aziende sanitarie ferraresi coinvolti nella gestione della sincope per condividere i percorsi e la presa in carico, al fine di garantire un'assistenza adeguata ai pazienti e promuovere la condivisione delle conoscenze.
- Favorire e monitorare l'erogazione di servizi di alta qualità per quanto concernenti i percorsi oggetto della problematica sincopale.
- Collaborare al processo di miglioramento continuo della qualità aziendale.

- Promuovere attività di educazione e divulgazione sulla gestione della sincope alla comunità, pazienti e operatori sanitari per aumentare la consapevolezza e la comprensione delle opportunità offerte dalla tecnologia.
- Partecipare attivamente alle attività del Dipartimento e dell'UOC di appartenenza, comprese le attività didattiche e ricerca organizzate.

Modalità di presentazione della domanda:

L'istanza di disponibilità al conferimento dell'incarico per il quale si ritiene di essere in possesso delle conoscenze ed esperienze professionali, scientifiche e dirigenziali richieste, nonché dei requisiti specifici indicati nel presente avviso, deve essere integrata da un curriculum formativo e professionale in carta semplice.

In tale curriculum deve essere dichiarata la titolarità dei titoli e pubblicazioni che si ritiene siano utili per ottenere l'incarico. L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere l'esibizione della documentazione comprovante ciò che è stato dichiarato in caso di necessità.

La domanda e il curriculum in carta semplice devono essere debitamente sottoscritti e inoltrati mediante **PEC personale del candidato all'indirizzo: risorseumanegiuridico@pec.ausl.fe.it**

Trattamento dati personali

Ai sensi dell'articolo 13 GDPR 2016/679, i dati personali, compresi gli eventuali dati sensibili forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'ufficio preposto della UOC "Gestione Giuridica Risorse Umane", anche in banca dati automatizzata, per le finalità inerenti alla gestione della procedura, e saranno trattati dal medesimo Servizio anche successivamente, anche per la gestione del rapporto di lavoro.

Nel trattamento e utilizzo dei dati è compresa ogni forma di comunicazione e pubblicazione correlata alle stesse procedure. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonché per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il D.Lgs 33/13.

Il conferimento dei dati richiesti è necessario ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

I dati verranno conservati secondo quanto previsto dal Piano di conservazione della documentazione aziendale (cd. Massimario di scarto), pubblicato sul sito dell'Azienda (Amministrazione trasparente, Disposizioni generali, Atti amministrativi generali).

Ai sensi degli artt. 15 e sgg. del Reg. 2016/679 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nei casi previsti dalla legge, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione o la cancellazione.

L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento o chiederne la limitazione, e potrà proporre reclamo al Garante. Si informano i partecipanti alla procedura di cui al presente avviso che i dati personali ad Essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte dei competenti uffici con modalità sia manuale che informatizzata, e che il Titolare del trattamento è l'Azienda USL di Ferrara la quale ha designato il Responsabile della Protezione dei dati contattabile all'indirizzo email: dpo@ausl.fe.it

Procedura di selezione:

Sulla base del numero delle istanze pervenute sarà costituita una rosa di idonei dalla quale il Direttore della UOC Cardiologia Provinciale del Dipartimento Attività Integrata Cardio - Toracovascolare, dopo la relativa comparazione dei titoli posseduti, individuerà il nominativo da proporre per il conferimento della titolarità dell'incarico, accompagnata da una relazione scritta.

Il conferimento dell'incarico è effettuato dal Direttore Generale secondo quanto previsto dalle delibere n. 108 del 06/05/2022 AUSL FE e n. 51 del 10/03/2022 AOU FE ad oggetto "Approvazione dei criteri per l'istituzione ed il conferimento di incarichi di Struttura Semplice e Professionali" e dall'art. 23 del CCNL del 23/01/2024 dell'Area Sanità.

La quota economica di retribuzione di posizione corrispondente all'incarico di cui trattasi da attribuire a colui che avrà la titolarità dell'incarico medesimo è quella già definita negli Accordi aziendali della dirigenza e per i Professori e Ricercatori Universitari sulla base di quanto stabilito dall'art. 6 del D.Lgs n. 517/99.

Le domande devono pervenire, a pena di esclusione dalla selezione, entro le ore 12,00 del 10° giorno successivo alla data di pubblicazione sui siti internet aziendali www.ausl.fe.it ; nella sezione "Bandi di concorso \ Bandi riservati al personale Dipendente".

Qualora la scadenza coincida con giorno festivo o cada di sabato, il termine per la presentazione si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine per la presentazione delle istanze viene stabilito: alle ore 12 del giorno: 07/10/2024

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo dei documenti è priva di effetto.