



FRONTESPIZIO DETERMINAZIONE

AOO: ausl_fe
REGISTRO: Determinazione
NUMERO: 0001055
DATA: 07/08/2024 16:39
OGGETTO: Dott.ssa GALDI Adriana: Conferimento incarico professionale di Alta Specializzazione denominato "Gestione delle malattie rare e della malattia di Fabry", afferente alla UOC "Medicina Interna Cento" del Dipartimento ad Attività Integrata (DAI) "Medicina Interna".

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Gabriella Antolini

ADOTTATO DA:

UOC POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

CLASSIFICAZIONI:

- [05-05-04]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale: collegio.sindacale@auslfe.it
- UOC POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI
- UOC AFFARI ISTITUZIONALI - AREA LEGALITA E SICUREZZA
- UOC BILANCIO E FLUSSI ECONOMICI - AREA RISORSE ECONOMICHE
- UOC GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE - AREA RISORSE UMANE
- UOC GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE - AREA RISORSE UMANE
- UOC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO - AREA PROGRAMMAZIONE INTEGRATA
- DAI MEDICINA INTERNA

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DETE0001055_2024_determina_firmata.pdf	Antolini Gabriella	941CB6EC3B7D2D69DE1812F8ACB9D614 F94C7D4D9AB61039222ED286C054154A



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



UOC POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Dott.ssa GALDI Adriana: Conferimento incarico professionale di Alta Specializzazione denominato “Gestione delle malattie rare e della malattia di Fabry”, afferente alla UOC “Medicina Interna Cento” del Dipartimento ad Attività Integrata (DAI) “Medicina Interna”.

IL DIRETTORE

In virtù dei poteri di cui all’art. 4 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

Viste le seguenti deliberazioni:

- n. 68 del 16/03/2023 dell’Azienda USL di Ferrara e n. 84 del 16/03/2023 dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara, relative al “Nuovo assetto dipartimentale delle Aziende USL e Ospedaliero-Universitaria di Ferrara” a far data dal 1° giugno 2023;
- n. 151 del 01/06/2023 dell’Azienda USL di Ferrara e n. 163 del 01/06/2023 dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara relative alla “Istituzione delle nuove Unità Operative e ulteriori disposizioni /integrazioni”;
- n. 100 del 18/04/2024 dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara e n. 123 del 18/04/2024 dell’Azienda USL di Ferrara con le quali è stato conferito, a far data dal 01/05/2024, l’incarico di Direttrice della UOC “Politiche del Personale e Relazioni Sindacali” alla Dott.ssa Gabriella Antolini;
- n. 64 del 14/03/2024 dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara e n. 85 del 14/03/2024 dell’Azienda USL di Ferrara con le quali sono stati istituiti incarichi professionali e gestionali della Dirigenza Area Sanità nell’ambito dei Dipartimenti ad attività integrata (D.A.I.), dei Dipartimenti dei Servizi Trasversali e di Supporto e del Dipartimento Sanità Pubblica;

Viste, altresì, le note del Direttore Generale prot. (AOU) n. 19188 del 07/08/2023 e prot. (AUSL) n. 50487 del 04/08/2023 aventi ad oggetto: “Applicazione del principio di separazione delle funzioni – Deleghe ai Direttori di Unità Operativa Complessa”;

Richiamate le seguenti determinate del Direttore della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane:

- n. 674 del 17/05/2024 con la quale è stato emesso l’avviso di selezione interna per il conferimento dell’incarico professionale di Alta Specializzazione denominato “Gestione delle malattie rare e della malattia di Fabry”, afferente alla struttura complessa (UOC) “Medicina Interna Cento” del Dipartimento ad Attività Integrata (DAI) “Medicina Interna”;



- n. 831 del 20/06/2024 con la quale sono stati riaperti i termini per la presentazione delle domande al predetto bando, pubblicato sul sito web aziendale in data 20/06/2024, con scadenza alle ore 12.00 del 01/07/2024;

Rilevato che alla scadenza del bando in oggetto è pervenuta unicamente la domanda della Dott.ssa GALDI Adriana, Dirigente Medico di Medicina Interna, a tempo indeterminato dell'Azienda USL di Ferrara, in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla procedura;

Veduta la nota protocollo n. 48130 del 29/07/2024, agli atti di questa UOC Politiche del Personale e Relazioni Sindacali, con la quale il Direttore ad interim della UOC Medicina Interna Cento riferisce che la documentazione prodotta dalla Dott.ssa GALDI Adriana, unico candidato alla selezione, identifica un profilo professionale perfettamente coerente con i requisiti generali e specifici previsti dal bando, pertanto propone di assegnarle la responsabilità dell'incarico professionale in oggetto;

Acquisito il parere della Direttrice f.f. della UOC Gestione Economica Risorse Umane in merito alla compatibilità economica del fondo contrattuale di riferimento;

Ritenuto, pertanto, di conferire l'incarico professionale di Alta Specializzazione "Gestione delle malattie rare e della malattia di Fabry" alla Dott.ssa GALDI Adriana, dalla data del 19/08/2024 per la durata di 5 anni, rinnovabile previa positiva valutazione;

Visto l'art. 1, comma 18, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito nella L. 148/2011, che dispone: "Al fine di assicurare la massima funzionalità e flessibilità, in relazione a motivate esigenze organizzative, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono disporre, nei confronti del personale appartenente alla carriera prefettizia ovvero avente qualifica dirigenziale, il passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto prevista dalla normativa o dal contratto. In tal caso il dipendente conserva, sino alla predetta data, il trattamento economico in godimento a condizione che, ove necessario, sia prevista la compensazione finanziaria, anche a carico del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato o di altri fondi analoghi";

Visti:

- gli articoli 22 e seguenti del CCNL del 23/01/2024 dell'Area della Dirigenza Sanitaria;
- la delibera n. 108 del 06/05/2022 dell'AUSL di Ferrara ad oggetto "Dirigenza Area Sanità - Approvazione dei criteri per l'istituzione ed il conferimento di incarichi gestionali di struttura semplice e professionali";
- l'Accordo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2023 sottoscritto in data 07/05/2024 a seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dell'AUSL di Ferrara acquisita in data 17/04/2024;
- l'Intesa per la determinazione provvisoria delle quote della Retribuzione di Posizione e Retribuzione di Risultato Anno 2024, sottoscritta in data 18/07/2024 a seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara acquisita in data 16/07/2024;
- la delibera n. 215 del 16/07/2024 ad oggetto: "Determinazione Fondi provvisori del trattamento economico accessorio delle Aree della Dirigenza Sanitaria - anno 2024 e rideterminazione fondi anni 2022 - 2023";



- la delibera n. 96 del 27/03/2024 con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale dell'Azienda USL di Ferrara, approvato con Delibera G.R. Emilia Romagna n. 984 del 04/06/2024;

Dato atto che il Responsabile del procedimento dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la legittimità della presente Determinazione in base alla normativa nazionale e regionale in materia, nonché la sua coerenza con i Regolamenti e le procedure aziendali;

Determina

1) di conferire, sulla scorta della procedura comparativa attivata con determine del Direttore della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane n. 674 del 17/05/2024 e successiva n. 831 del 20/06/2024, nonché del parere favorevole espresso dal Direttore ad interim della UOC Medicina Interna Cento, acquisito agli atti di questa UOC Politiche del Personale e Relazioni Sindacali con nota prot. n. 48130 del 29/07/2024, il seguente incarico professionale del Dipartimento ad Attività Integrata (DAI) Medicina Interna:

- Alta Specializzazione denominato "Gestione delle malattie rare e della malattia di Fabry", afferente alla struttura complessa (UOC) "Medicina Interna Cento", alla Dott.ssa GALDI Adriana, Dirigente Medico di Medicina Interna, a tempo indeterminato dell'Azienda USL di Ferrara;

2) di stabilire che l'incarico di cui al punto 1) avrà decorrenza dalla data del **19/08/2024** per la durata di cinque anni - subordinatamente ed in coerenza con eventuali successivi atti di ridefinizione delle strutture organizzative aziendali, così come disposto dall'art. 1, comma 18, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito nella L. 148/2011, citato in premessa - rinnovabile, previa positiva valutazione;

3) di attribuire all'interessata la retribuzione di posizione, sia nella parte fissa che in quella variabile, individuata nei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché nei relativi accordi aziendali;

4) di dare atto che, ai sensi del più volte citato art. 1, comma 18, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito nella L. 148/2011, in caso di trasformazione organizzativa e/o di soppressione dell'incarico, il dirigente che ne è titolare conserverà lo specifico trattamento economico fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente rinnovato;

5) di dare atto che la retribuzione di posizione corrisposta per effetto dell'applicazione del presente provvedimento, è finanziata con le risorse del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 72 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 contabilizzato nell'ambito dei conti già previsti per il personale dipendente, in conformità alla gradazione economica degli incarichi stabilita con l'Accordo Sindacale Aziendale "Retribuzione di Posizione" vigente, fatto salvo che il valore economico attribuito con il presente



provvedimento deliberativo potrà subire variazioni in relazione alle risorse disponibili sul Fondo sopra citato e in relazione alle determinazioni che saranno contenute negli Accordi Sindacali che saranno sottoscritti in materia;

6) di dare mandato agli uffici competenti della UOC Politiche del Personale e Relazioni Sindacali di stipulare con il Dirigente interessato lo specifico contratto individuale ai sensi dell'art. 23 del CCNL 23/01/2024.

Responsabile del procedimento:

Gabriella Antolini

Firmato digitalmente da:

Gabriella Antolini