

**AVVISO PUBBLICATO SUL SITO DELL'AZIENDA USL IN DATA 07/03/2023**

**SCADENZA DEL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:  
 ORE 12.00 DEL GIORNO MERCOLEDI' 22 MARZO 2023**

**Ferrara, 07/03/2023**

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATO AL PERSONALE  
 AFFERENTE ALLA DIREZIONE INFERMIERISTICA E TECNICA FINALIZZATO AL CONFERIMENTO  
 DI INCARICHI DI FUNZIONE PROFESSIONALI**

Si rende noto che la Direzione Generale di questa Azienda, intende procedere alla formulazione di graduatorie, per titoli e colloquio, riservata al personale dipendente dell'Area del Comparto, finalizzata al conferimento dei seguenti Incarichi di Funzione Professionali di media complessità, afferenti alla Direzione Infermieristica e Tecnica – AUSL Ferrara:

<b>DENOMINAZIONE INCARICO:</b>	Incarico professionale referente Rischio Infettivo correlato all'assistenza NOCI – Distretto Centro Nord
<b>Tipologia incarico:</b>	Professionista Specialista (con Master in Management del Rischio Infettivo correlato all'assistenza sanitaria)
<b>Profilo/i Professionale/i coinvolto/i:</b>	Area dei Professionisti della Salute e Funzionari – Ruolo Sanitario - Infermiere
<b>Indennità d'Incarico:</b>	€ 4.000 / annui lordi

<b>DENOMINAZIONE INCARICO:</b>	Incarico professionale referente Rischio Infettivo correlato all'assistenza NOCI – Distretto Sud Est
<b>Tipologia incarico:</b>	Professionista Specialista (con Master in Management del Rischio Infettivo correlato all'assistenza sanitaria)
<b>Profilo/i Professionale/i coinvolto/i:</b>	Area dei Professionisti della Salute e Funzionari – Ruolo Sanitario - Infermiere
<b>Indennità d'Incarico:</b>	€ 4.000 / annui lordi

/

<b>DENOMINAZIONE INCARICO:</b>	Incarico professionale referente Rischio Infettivo correlato all'assistenza NOCI – Distretto Ovest
<b>Tipologia incarico:</b>	Professionista Specialistica (con Master in Management del Rischio Infettivo correlato all'assistenza sanitaria)
<b>Profilo/i Professionale/i coinvolto/i:</b>	Area dei Professionisti della Salute e Funzionari – Ruolo Sanitario - Infermiere
<b>Indennità d'Incarico:</b>	€ 4.000 / annui lordi

<b>DENOMINAZIONE INCARICO:</b>	Incarico professionale Stomatapista - Distretto Centro Nord
<b>Tipologia incarico:</b>	Professionista Specialista (con Master in Stomatoterapia)
<b>Profilo/i Professionale/i coinvolto/i:</b>	Area dei Professionisti della Salute e Funzionari – Ruolo Sanitario - Infermiere

<b>Indennità d'Incarico:</b>	€ 4.000 / annui lordi
------------------------------	-----------------------

<b>DENOMINAZIONE INCARICO:</b>	Incarico professionale Stomaterapista - Distretto Sud Est
<b>Tipologia incarico:</b>	Professionista Specialista (con Master in Stomaterapia)
<b>Profilo/i Professionale/i coinvolto/i:</b>	Area dei Professionisti della Salute e Funzionari – Ruolo Sanitario - Infermiere
<b>Indennità d'Incarico:</b>	€ 4.000 / annui lordi

<b>DENOMINAZIONE INCARICO:</b>	Incarico professionale Stomaterapista - Distretto Ovest
<b>Tipologia incarico:</b>	Professionista Specialista (con Master in Stomaterapia)
<b>Profilo/i Professionale/i coinvolto/i:</b>	Area dei Professionisti della Salute e Funzionari – Ruolo Sanitario - Infermiere
<b>Indennità d'Incarico:</b>	€ 4.000 / annui lordi

<b>DENOMINAZIONE INCARICO:</b>	Incarico professionale Amministratore di Sistema in Diagnostica per Immagini e Radioterapia
<b>Tipologia incarico:</b>	Professionista Esperto
<b>Profilo/i Professionale/i coinvolto/i:</b>	Area dei Professionisti della Salute e Funzionari – Ruolo Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica
<b>Indennità d'Incarico:</b>	€ 4.000 / annui lordi

<b>DENOMINAZIONE INCARICO:</b>	Incarico professionale Case Manager Breat Unit – Ospedale Sant'Anna (Cona)
<b>Tipologia incarico:</b>	Professionista Specialista (con Master in Casa Management)
<b>Profilo/i Professionale/i coinvolto/i:</b>	Area dei Professionisti della Salute e Funzionari – Ruolo Sanitario - Infermiere
<b>Indennità d'Incarico:</b>	€ 4.000 / annui lordi

<b>DENOMINAZIONE INCARICO:</b>	Incarico professionale Referente Flussi Informativi Dipartimentale DAISMDP
<b>Tipologia incarico:</b>	Professionista Esperto
<b>Profilo/i Professionale/i coinvolto/i:</b>	Area dei Professionisti della Salute e Funzionari – Ruolo Sanitario – Infermiere, Tecnico Riabilitazione Psichiatrica o Educatore Prof.le
<b>Indennità d'Incarico:</b>	€ 4.000 / annui lordi

<b>DENOMINAZIONE INCARICO:</b>	Incarico professionale PrM – Professional Manager per l'integrazione dei percorsi di cura DAISMDP
<b>Tipologia incarico:</b>	Professionista Esperto
<b>Profilo/i Professionale/i coinvolto/i:</b>	Area dei Professionisti della Salute e Funzionari – Ruolo Sanitario – Infermiere, Tecnico Riabilitazione Psichiatrica o Educatore Prof.le
<b>Indennità d'Incarico:</b>	€ 4.000 / annui lordi

<b>DENOMINAZIONE INCARICO:</b>	Incarico professionale Medicina del Lavoro – Processi Aziendali
<b>Tipologia incarico:</b>	Professionista Esperto (preferenza Master in Area Sanitaria)
<b>Profilo/i Professionale/i coinvolto/i:</b>	Area dei Professionisti della Salute e Funzionari – Ruolo Sanitario – Infermiere, Assistente Sanitario

<b>Indennità d'incarico:</b>	€ 4.000 / annui lordi
------------------------------	-----------------------

<b>DENOMINAZIONE INCARICO:</b>	Incarico professionale POCT COORDINATOR
<b>Tipologia incarico:</b>	Professionale Specialista (con Master in Management dei POCT)
<b>Profilo/i Professionale/i coinvolto/i:</b>	Area dei Professionisti della Salute e Funzionari – Ruolo Sanitario – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico
<b>Indennità d'incarico:</b>	€ 4.000 / annui lordi

Per quanto non specificatamente definito nel Regolamento e nel presente avviso di selezione interna, si applicano le disposizioni del Capo III "Sistema degli Incarichi" del CCNL 02/11/2022 e, in subordine, quelle del vigente regolamento concorsuale (D.P.R. n. 220/2001).

#### **REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE:**

- essere dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda USL di Ferrara;
- essere inquadrato nell'Area dei Professionisti della Salute e Funzionari – ruolo Sanitario come indicato nella specifica tabella di riferimento sopra riportata;
- essere in possesso di almeno cinque anni di esperienza professionale nel medesimo profilo e categoria;
- non avere riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni;

Al presente avviso sono riportate in allegato le **SCHEDE definitive sul contenuto degli incarichi a selezione (allegato 1)**.

L'incarico di funzione professionale è conferibile anche al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time) qualora il valore economico dello stesso sia definito in misura non superiore a € 3.000,00. In tali casi il valore economico dell'incarico è rideterminato in proporzione alla durata della prestazione lavorativa.

#### **PUNTEGGI E VALUTAZIONE CURRICOLARE:**

**Punteggio:** la Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- Colloquio individuale: max 60 punti
- Titoli: max 40 punti

Per il conferimento del presente incarico è previsto l'espletamento di un **colloquio individuale** volto ad accertare il possesso dei requisiti di cui al punto precedente e le capacità organizzative, gestionali e professionali.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 31/60.

La Commissione si riserva la facoltà di prescindere dall'effettuazione del colloquio nell'ipotesi in cui pervenga un'unica domanda di partecipazione.

Per quanto non espressamente previsto, si rimanda alle disposizioni del DPR 220/2001, riservandosi l'Azienda di indicare in sede di pubblicazione dell'avviso di incarico il dettaglio dei punteggi previsti.

**Valutazione curriculum formativo e professionale** max 40 punti così suddivisi:

Titoli di carriera: max 25 punti

Servizio prestato presso Aziende o enti del comparto o equiparati nonché presso altre Pubbliche amministrazioni:

- nell'Area dei Professionisti della Salute e Funzionari: punti 1,20/anno

I periodi di servizio fatti valere dal candidato come requisito di ammissione non vengono considerati ai fini della valutazione nei titoli di carriera.

#### Titoli accademici e di studio: max 5 punti

– Laurea magistrale	punti 2,50
– laurea specialistica o laurea vecchio ordinamento	punti 2,50
– laurea triennale o diploma professionale sanitario equipollente	punti 1,50
– master 2° livello	punti 1,20
– master 1° livello	punti 1,00
– diploma di abilitazione alle funzioni direttive	punti 1,00
– diploma scuola diretta ai fini speciali di durata biennale	punti 1,00
– dottorato di ricerca	punti 1,00

I titoli di cui sopra devono essere attinenti alla professionalità oggetto della selezione.

I titoli fatti valere dal candidato come requisito di ammissione non vengono considerati ai fini della valutazione nei titoli accademici e di studio.

#### Titoli vari (curriculum): max 10 punti

Nel curriculum dovranno essere valutate le attività professionali formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie. In particolare, le attività professionali espletate all'interno di incarichi formalmente ricevuti e positivamente valutati, sono valutate pari a punti 0,5 per ciascun anno di incarico svolto.

Ai fini della valutazione dei titoli vari e del curriculum si prevedono le seguenti tipologie:

- pubblicazioni, titoli scientifici, relazioni finali di ricerche e studi affidati da soggetti esterni all'Azienda se attinenti;
- partecipazione a convegni, seminari, corsi di aggiornamento se attinenti;
- attività di docenza se attinenti;
- ulteriori titoli.

La **Commissione** è così composta:

- Direttore Direzione Infermieristica e Tecnica, o un suo delegato, con funzioni di presidente;
- N. 2 titolari di incarico di funzione o dipendenti afferenti all'Area dei Professionisti della Salute e Funzionari – Ruolo Sanitario appartenenti all'area di riferimento;
- Segretario verbalizzante

#### **GRADUATORIA:**

- Al termine delle valutazioni la Commissione definisce una graduatoria finale che sarà utilizzata per la nomina del primo classificato, mentre non potrà essere usata per ulteriori conferimenti anche in ipotesi di cessazione o dimissione dall'incarico. La copertura della posizione avverrà solo a seguito di nuovo avviso di selezione.
- Nel caso in cui il titolare dell'incarico, prima o dopo la firma del contratto e comunque entro un mese dalla nomina, rinunci all'incarico, potrà essere usata la graduatoria di selezione per la copertura dell'incarico lasciato vacante.

#### **CONFERIMENTO, DURATA, REVOCA DELL'INCARICO:**

L'incarico è conferito con atto motivato del Direttore Generale e viene sottoscritto da parte del dipendente. Per lo svolgimento dell'incarico al dipendente viene corrisposta mensilmente (per tredici mensilità), in aggiunta al trattamento economico in godimento e alla quota spettante di produttività collettiva, l'indennità di incarico. L'indennità di funzione assorbe i compensi per il lavoro straordinari, secondo quanto previsto dall'art. 32, comma 6 - CCNL 2019-2021.

L'indennità annuale attribuita al presente incarico di funzione, definita mediante parametri oggettivi, quali i livelli di responsabilità organizzativa e professionale, la dimensione organizzativa di riferimento, il livello di autonomia e responsabilità della posizione, il tipo di specializzazione richiesta, la complessità ed implementazione delle competenze e la valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali, **corrisponde a quanto indicato nella specifica tabella riportata in premessa.**

L'indennità di incarico non viene corrisposta in caso di assenze per aspettativa senza assegni, a qualsiasi titolo effettuate, ivi comprese quelle per attribuzione di altri incarichi o per lo svolgimento di periodo di prova.

## **DURATA DELL'INCARICO DI FUNZIONE:**

L'incarico di funzione è a termine e ha durata di 5 anni. L'incarico può essere rinnovato, previa valutazione positiva, per ulteriori 5 anni, senza attivare la procedura selettiva, per una durata massima di 10 anni.

## **REVOCA DELL'INCARICO DI FUNZIONE:**

L'incarico può essere revocato, con atto scritto e motivato del Direttore Generale, anche prima della scadenza finale nei seguenti casi:

- per diversa organizzazione aziendale derivante dalla modifica degli atti organizzativi aziendali;
- per valutazione annuale negativa;
- per accertata grave inadempienza o sistematica inosservanza degli obblighi e responsabilità derivanti dal mandato conferito (in questi casi deve essere attivato un procedimento valutativo d'urgenza, che segue l'iter valutativo ordinario, fatto salvo per la tempistica);
- per accertata violazione delle norme disciplinari (violazione accertata tramite iter previsto dal contratto);
- per il venir meno dei requisiti richiesti per l'attribuzione.

La revoca dell'incarico comporta la perdita del trattamento economico accessorio relativo alla titolarità dello stesso. In tal caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del proprio profilo, con corresponsione del relativo trattamento economico.

## **ITER DI VALUTAZIONE DELL'INCARICO DI FUNZIONE:**

La valutazione del titolare dell'incarico di funzione rientra nel più ampio sistema aziendale di valutazione integrata, secondo gli indirizzi della Delibera n. 5/2017 dell'OIV Regionale, e come tale va intesa in una logica di valorizzazione delle risorse umane.

La valutazione annuale della performance individuale dà titolo alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 81, comma 6, inerente le risorse del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 102 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022.

Per il titolare dell'incarico sono altresì previste:

- la valutazione annuale dell'incarico che viene svolta su apposita scheda (allegato 4A del Regolamento Aziendale per la disciplina degli incarichi di funzione del personale dell'Area del Comparto, sottoscritto il 19/12/2019) e se negativa determina la revoca dell'incarico prima della scadenza
- la valutazione di fine incarico, con la quale si procede alla verifica pluriennale delle competenze, dei risultati professionali ottenuti, anche in considerazione delle valutazioni annuali ricevute. La valutazione negativa a fine incarico determina il mancato rinnovo dello stesso.

## **Modalità di presentazione delle domande di partecipazione:**

Alla domanda, da formularsi secondo il fac-simile predisposto dall'Azienda, deve essere allegato un curriculum formativo professionale redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

Per l'invio della domanda è prevista **esclusivamente** la seguente modalità:

- **trasmissione tramite utilizzo della casella di posta elettronica certificata**, entro la data di scadenza dell'avviso, all'indirizzo [risorseumanegiuridico@pec.ausl.fe.it](mailto:risorseumanegiuridico@pec.ausl.fe.it)

L'oggetto del messaggio, dovrà contenere la dicitura "*contiene domanda selezione interna ..... (indicare la DENOMINAZIONE DELL'INCARICO)*". Si precisa che non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC Aziendale.

**Le domande di partecipazione dovranno pervenire tassativamente entro le ore 12,00 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Azienda USL di Ferrara, nella sezione "Bandi di concorso/Bandi riservati al personale dipendente".**

**Qualora la scadenza coincida con giorno festivo o cada di sabato, il termine per la presentazione si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.**

La graduatoria verrà formulata esclusivamente sulla base dei dati dichiarati dai richiedenti, richiamando a tal fine la responsabilità per dichiarazioni false e/o mendaci.

I candidati che faranno regolare domanda al presente avviso e che non riceveranno comunicazione di esclusione, verranno convocati a sostenere la prova COLLOQUIO esclusivamente mediante avviso che verrà pubblicato sul sito internet aziendale link: Bacheca - Bandi e Concorsi - "Bandi Riservati al Personale Dipendente".

Con riserva di scaglionamenti in relazione al numero di domande pervenute.

Tale avviso comprenderà altresì l'elenco dei candidati ammessi, la composizione della commissione esaminatrice la data e il luogo previsto per la prova.

Tale avviso costituisce l'unica forma di convocazione alla prova colloquio e pertanto è onere dei candidati prenderne visione.

I candidati sono invitati a presentarsi alla prova COLLOQUIO muniti di documento di identità non scaduto.

Per eventuali informazioni inerenti la posizione funzionale oggetto del presente avviso è possibile rivolgersi all'Ufficio Amministrativo della DIT - Dr.ssa Sara Fiocchi all'interno 5349.

**Il Direttore f.f.**  
**Direzione Infermieristica e Tecnica**  
**- Dr.ssa Marika Colombi -**