

- tiene sotto controllo la lista di attesa di ricovero;
- garantisce la corretta ed equilibrata assegnazione dei pazienti nei moduli e nelle aree di visita, a seconda della complessità dei pazienti e delle criticità organizzative evidenziate dai team professionali;
- monitora il sistema dei trasporti intra ed inter-ospedalieri;
- collabora nella promozione di azioni per favorire forme di ascolto e coinvolgimento dei cittadini;
- collabora con il Coordinatore all'individuazione di soluzioni per le problematiche organizzative assistenziali e gestionali all'interno del PS;
- facilita e promuove l'accesso al cittadino e la continuità assistenziale e terapeutica;
- collabora allo sviluppo di percorsi con le aree dipartimentali coinvolte nel processo di cura (distretto e ospedale);
- supporta il Coordinatore nel monitorare e rendicontare i risultati conseguiti dal Pronto Soccorso

RISORSE ATTRIBUITE:

Risorse economiche (budget gestito): nessuna

Livello di negoziazione: Negozia attività, partecipa con:
 il proprio Dirigente Responsabile
 direttamente con la Direzione Aziendale

RISORSE TECNOLOGICHE E STRUMENTALI: attrezzature informatiche e tecnologiche assegnate

PRINCIPALI INTERLOCUTORI:

INTERNI

Relazioni dirette (fornitura di attività e/o servizi) utenza con interlocutori interni all'Azienda

Tipologia interlocutori	FREQUENZA RELAZIONI		
	Elevata	Media	Bassa
1) DATeRP		X	
2) Direttore del Distretto			X
3) Direzione Dipartimenti Aziendali DCP DSP DAI SM DP			X
4) Coordinatori U.O./Servizi	X		
5) Professionisti	X		

ESTERNI

Relazioni con soggetti esterni all'Azienda e/o gestione di attività con diretto impatto sull'utenza

Tipologia interlocutori	FREQUENZA RELAZIONI		
	Elevata	Media	Bassa
1) Aziende Servizi alla Persona			X
2) Associazioni utenti/familiari		X	
3) Enti e associazioni del privato sociale		X	
4) Corsi di Laurea			X
5) Ordine Professionale			X

REQUISITI D'ACCESSO:

- **CONOSCENZE (titolo di studio e/o percorsi formativi):**

- Possesso dei requisiti generali previsti dal bando;
- Possesso di almeno 3 anni di esperienza professionale nel ruolo di Infermiere (ex Cat. D-DS);
- Esercitare la funzione di Triage dopo corso di formazione specifico da almeno 18 mesi

- **COMPETENZE (tipo di esperienza e/o professionalità richiesta):**

Possesso di competenza avanzate, acquisite tramite percorsi formativi complementari regionali ed attraverso l'esercizio di attività professionali riconosciute dalle stesse regioni, nonché la valutazione del Curriculum Vitae professionale.

Impegno da parte del candidato a frequentare il corso aziendale per Flow manager entro un mese dalla nomina

Durata → l'incarico ha una durata di 5 anni e può essere rinnovato, previa valutazione positiva, senza attivare la procedura di conferimento degli incarichi di funzione professionali, per una durata massima complessiva di 10 anni.