



## PRINCIPALI INTERLOCUTORI:

### **INTERNI**

Relazioni dirette (fornitura di attività e/o servizi)  
utenza con interlocutori interni all'Azienda

Tipologia interlocutori	FREQUENZA RELAZIONI		
	Elevata	Media	Bassa
1) Dipartimento Assistenziale		X	
2) Professionisti afferenti alla Struttura di assegnazione	X		
3) Coordinatori U.O./Servizi	X		
4) Strutture aziendali interne a Ospedali e Case della Comunità	X		

### **ESTERNI**

Relazioni con soggetti esterni all'Azienda  
e/o gestione di attività con diretto impatto sull'utenza

Tipologia interlocutori	FREQUENZA RELAZIONI		
	Elevata	Media	Bassa
1) Corsi di Laurea			X
2) Utenti/familiari	X		

## Eventuali ULTERIORI REQUISITI D'ACCESSO:

### – **CONOSCENZE:**

- Possesso dei requisiti generali previsti dal bando;
- Possesso di almeno 5 anni di esperienza professionale nel ruolo di Infermiere (ex Cat. D-DS);

### – **COMPETENZE (tipo di esperienza e/o professionalità richiesta):**

Possesso di competenza acquisite tramite percorsi formativi complementari ed attraverso l'esercizio di attività professionali riconosciute, nonché la valutazione del Curriculum Vitae professionale.

**Durata** → l'incarico ha una durata di 5 anni e può essere rinnovato, previa valutazione positiva, senza attivare la procedura di conferimento degli incarichi di funzione professionali, per una durata massima complessiva di 10 anni.

<b>CRITERIO:</b>	<b>Punti attribuibili</b>	<b>Punti attribuiti</b>
<b>1) Livello di autonomia e responsabilità della posizione:</b>	<b>Max 10</b>	
a) Afferisce all'incarico di funzione della CdS Ferrara-Pontelagoscuro	4	4
b) Afferisce direttamente al Direttore di U.O. o Dipartimento o Dirigente D.I.T.	7	
c) Afferisce direttamente alla Direzione aziendale (Staff) e/o ha valenza interaziendale (con reali funzioni integrate)	10	
<b>2) Complessità ed implementazione delle competenze:</b>	<b>Max 9</b>	
a) Complessità bassa: attività consolidata e ripetitiva, bassa differenziazione interna.	1-3	
b) Complessità media: informazioni complesse, processi poco standardizzabili, significativa differenziazione interna.	4-6	6
c) Complessità elevata: informazione da recuperare ed elaborare, alta differenziazione di attività poco standardizzabili.	7-9	
<b>3) Valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali:</b>	<b>Max 10</b>	
a) bassa: collabora al raggiungimento di Obiettivi della DIT aziendale	1-4	4
b) media: collabora al raggiungimento di Obiettivi Aziendali	5-8	
c) elevata: gestisce progetti di particolare rilievo strategico	8-10	
<b>4) Complessità relazionale e organizzativa:</b>	<b>Max 10</b>	
a) bassa: - ha quasi esclusivamente interlocutori interni e in n° ridotto (fino a 10) e/o area di esercizio professionale distrettuale	1-4	
b) media: - ha poco frequenti rapporti all'esterno (fino a 10) e n° elevato interno (>10) e/o area di esercizio professionale aziendale	5-7	6
c) elevata: - ha frequenti relazioni con interlocutori esterni (>10) e n° elevato interno (>10) e/o area di esercizio professionale interaziendale	8-10	
	Totale	20
	<b>Fascia 1</b>	<b>€ 4.000,00</b>