

**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara**

FRONTESPIZIO DETERMINAZIONE

AOO: ausl_fe

REGISTRO: Determinazione

NUMERO: 0001402

DATA: 23/10/2024 17:42

OGGETTO: Dott.ssa DI CIOLO Patrizia: Conferimento incarico professionale di Alta Specializzazione denominato "Valutazione idoneità al lavoro", afferente alla struttura complessa (UOC) "Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro" del Dipartimento Sanità Pubblica.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Gabriella Antolini

ADOTTATO DA:

UOC POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

CLASSIFICAZIONI:

- [05-05-04]

DESTINATARI:

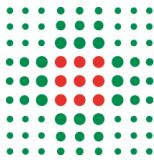
- Collegio sindacale: collegio.sindacale@auslfe.it
- UOC POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI
- UOC GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE - AREA RISORSE UMANE
- UOC GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE - AREA RISORSE UMANE
- UOC AFFARI ISTITUZIONALI - AREA LEGALITA E SICUREZZA
- UOC BILANCIO E FLUSSI ECONOMICI - AREA RISORSE ECONOMICHE
- UOC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO STRATEGICO - AREA PROGRAMMAZIONE INTEGRATA
- DIPARTIMENTO DI SANITA PUBBLICA

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DETE0001402_2024_determina_firmata.pdf	Antolini Gabriella	C1132CBE9ECF5A4242AD4755432E1E20 577B4A8CEF0CABF3001097487A9ADB11



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



UOC POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Dott.ssa DI CIOLO Patrizia: Conferimento incarico professionale di Alta Specializzazione denominato “Valutazione idoneità al lavoro”, afferente alla struttura complessa (UOC) “Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro” del Dipartimento Sanità Pubblica.

IL DIRETTORE

In virtù dei poteri di cui all'art. 4 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

Viste le seguenti deliberazioni:

- n. 68 del 16/03/2023 dell'Azienda USL di Ferrara e n. 84 del 16/03/2023 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara, relative al “Nuovo assetto dipartimentale delle Aziende USL e Ospedaliero-Universitaria di Ferrara” a far data dal 1° giugno 2023;
- n. 151 del 01/06/2023 dell'Azienda USL di Ferrara e n. 163 del 01/06/2023 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara relative alla “Istituzione delle nuove Unità Operative e ulteriori disposizioni /integrazioni”;
- n. 100 del 18/04/2024 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara e n. 123 del 18/04/2024 dell'Azienda USL di Ferrara con le quali è stato conferito, a far data dal 01/05/2024, l'incarico di Direttrice della UOC “Politiche del Personale e Relazioni Sindacali” alla Dott.ssa Gabriella Antolini;
- n. 64 del 14/03/2024 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara e n. 85 del 14/03/2024 dell'Azienda USL di Ferrara con le quali sono stati istituiti incarichi professionali e gestionali della Dirigenza Area Sanità nell'ambito dei Dipartimenti ad attività integrata (D.A.I.), dei Dipartimenti dei Servizi Trasversali e di Supporto e del Dipartimento Sanità Pubblica;

Viste, altresì, le note del Direttore Generale prot. (AOU) n. 19188 del 07/08/2023 e prot. (AUSL) n. 50487 del 04/08/2023 aventi ad oggetto: “Applicazione del principio di separazione delle funzioni – Deleghe ai Direttori di Unità Operativa Complessa”;

Richiamata la determina del Direttore della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane n. 1134 del 29/08/2024 con la quale è stato emesso l'avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico professionale di Alta Specializzazione (ASpec) “Valutazione idoneità al lavoro”, afferente alla struttura complessa (UOC) “Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro” del Dipartimento Sanità Pubblica;

Veduto il bando con il quale è stata data pubblicità alla procedura di cui sopra, pubblicato sul sito web aziendale in data 26/09/2024, con scadenza alle ore 12.00 del 07/10/2024;



Rilevato che alla scadenza del bando è pervenuta unicamente la domanda della Dott.ssa DI CIOLO Patrizia, Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli ambienti di lavoro, a tempo indeterminato dell'Azienda USL di Ferrara, in possesso dei requisiti previsti per la partecipazione a tale procedura;

Veduta la nota, acquisita agli atti con protocollo n. 65172 del 16/10/2024, con la quale la Direttrice della UOC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro riferisce che la documentazione prodotta dalla Dott.ssa Di Ciolo Patrizia, unico partecipante alla selezione, identifica un profilo professionale perfettamente coerente con i requisiti generali e specifici previsti dal bando, pertanto propone di assegnarle la responsabilità dell'incarico professionale in oggetto;

Acquisito il parere della Direttrice f.f. della UOC Gestione Economica Risorse Umane in merito alla compatibilità economica del fondo contrattuale di riferimento;

Ritenuto, pertanto, di conferire il predetto incarico professionale di Alta Specializzazione “Valutazione idoneità al lavoro” alla Dott.ssa DI CIOLO Patrizia dalla data del 01/11/2024 per la durata di 5 anni, rinnovabili previa positiva valutazione;

Visto l'art. 1, comma 18, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito nella L. 148/2011, che dispone: “Al fine di assicurare la massima funzionalità e flessibilità, in relazione a motivate esigenze organizzative, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono disporre, nei confronti del personale appartenente alla carriera prefettizia ovvero avente qualifica dirigenziale, il passaggio ad altro incarico prima della data di scadenza dell'incarico ricoperto prevista dalla normativa o dal contratto. In tal caso il dipendente conserva, sino alla predetta data, il trattamento economico in godimento a condizione che, ove necessario, sia prevista la compensazione finanziaria, anche a carico del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato o di altri fondi analoghi”;

Visti:

- gli articoli 22 e seguenti del CCNL del 23/01/2024 dell'Area della Dirigenza Sanitaria;
- la delibera n. 108 del 06/05/2022 dell'AUSL di Ferrara ad oggetto “Dirigenza Area Sanità - Approvazione dei criteri per l'istituzione ed il conferimento di incarichi gestionali di struttura semplice e professionali”;
- l'Accordo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2023 sottoscritto in data 07/05/2024 a seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dell'AUSL di Ferrara acquisita in data 17/04/2024;
- l'Intesa per la determinazione provvisoria delle quote della Retribuzione di Posizione e Retribuzione di Risultato Anno 2024, sottoscritta in data 18/07/2024 a seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda USL di Ferrara acquisita in data 16/07/2024;
- la delibera n. 215 del 16/07/2024 ad oggetto: “Determinazione Fondi provvisori del trattamento economico accessorio delle Aree della Dirigenza Sanitaria - anno 2024 e rideterminazione fondi anni 2022 – 2023”;
- la delibera n. 96 del 27/03/2024 con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale dell'Azienda USL di Ferrara, approvato con Delibera G.R. Emilia Romagna n. 984 del 04/06/2024;



Dato atto che il Responsabile del procedimento dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la legittimità della presente Determinazione in base alla normativa nazionale e regionale in materia, nonché la sua coerenza con i Regolamenti e le procedure aziendali;

Determina

1) di conferire, sulla scorta della procedura comparativa attivata con determina del Direttore della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane n. 1134 del 29/08/2024, nonché del parere favorevole espresso dalla Direttrice della UOC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro, acquisito agli atti di questa UOC Politiche del Personale e Relazioni Sindacali con nota prot. n. 65172 del 16/10/2024, il seguente incarico professionale afferente alla struttura complessa (UOC) "Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro" del Dipartimento Sanità Pubblica:

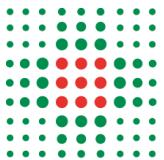
- Incarico professionale di Alta Specializzazione (ASpec) "Valutazione idoneità al lavoro", alla Dott.ssa DI CIOLO Patrizia - Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli ambienti di lavoro, a tempo indeterminato dell'Azienda USL di Ferrara;

2) di stabilire che l'incarico di cui al punto 1) avrà decorrenza dalla data del **01/11/2024** per la durata di cinque anni - subordinatamente ed in coerenza con eventuali successivi atti di ridefinizione delle strutture organizzative aziendali, così come disposto dall'art. 1, comma 18, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito nella L. 148/2011, citato in premessa - rinnovabile, previa positiva valutazione;

3) di attribuire all'interessata la retribuzione di posizione, sia nella parte fissa che in quella variabile, individuata nei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché nei relativi accordi aziendali;

4) di dare atto che, ai sensi del più volte citato art. 1, comma 18, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito nella L. 148/2011, in caso di trasformazione organizzativa e/o di soppressione dell'Incarico, il dirigente che ne è titolare conserverà lo specifico trattamento economico fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente rinnovato;

5) di dare atto che la retribuzione di posizione corrisposta per effetto dell'applicazione del presente provvedimento, è finanziata con le risorse del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 72 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024 contabilizzato nell'ambito dei conti già previsti per il personale dipendente, in conformità alla gradazione economica degli incarichi stabilita con l'Accordo Sindacale Aziendale "Retribuzione di Posizione" vigente, fatto salvo che il valore economico attribuito con il presente provvedimento deliberativo potrà subire variazioni in relazione alle risorse disponibili sul Fondo sopra citato e in relazione alle determinazioni che saranno contenute negli Accordi Sindacali che saranno sottoscritti in materia;



6) di dare mandato agli uffici competenti della UOC Politiche del Personale e Relazioni Sindacali di stipulare con il Dirigente interessato lo specifico contratto individuale ai sensi dell'art. 23 del CCNL 23/01/2024.

Responsabile del procedimento:

Gabriella Antolini

Firmato digitalmente da:

Gabriella Antolini