



FRONTESPIZIO DETERMINAZIONE

AOO: ausl_fe
REGISTRO: Determinazione
NUMERO: 0000371
DATA: 17/03/2026 19:38
OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DEL COMPARTO - APPROVAZIONE GRADUATORIE PER L'ATTRIBUZIONE DEI "DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA'" ANNO 2025 (+ ALLEGATI)

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Luigi Martelli

ADOTTATO DA:

Uoc Gestione Giuridica Ed Economica Delle Risorse Umane

CLASSIFICAZIONI:

- [05]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale: collegio.sindacale@auslfe.it
- DIPARTIMENTO ASSISTENZIALE TECNICO RIABILITATIVO DELLA PREVENZIONE E SOCIALE
- Uoc Relazioni Sindacali E Sviluppo Professionale
- Uoc Gestione Giuridica Ed Economica Delle Risorse Umane
- DIREZIONE AMMINISTRATIVA

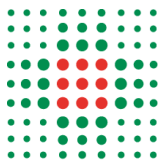
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DETE0000371_2026_determina_firmata.pdf	Martelli Luigi	3134BCFE9C9E116AA50FEA3FB58BC370 37ED92D3EF095F8648EB6E6D23943D30
DETE0000371_2026_Allegato1.pdf:		F3D850D69D46CDECF6AB7B79977C3A EFC51E4359A7D12EC5939426CDBAED16A
DETE0000371_2026_Allegato2.pdf:		E968A0EE16692DC78BE324F5798145DB B44E173E5F27B571715D041C635856A6
DETE0000371_2026_Allegato3.pdf:		BDCEA0AA0ADFDA343FF634C0B2A5DF1 E1418F2720A9A1D4CB341F645A81E1DF7



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



File

DETE0000371_2026_Allegato4.pdf:

Firmato digitalmente da

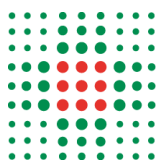
Hash

255379AC971A89EF5BC58D04DB7E0EE9
2070C51031263985763CE5232476AFB5



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Uoc Gestione Giuridica Ed Economica Delle Risorse Umane

DETERMINAZIONE

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DEL COMPARTO - APPROVAZIONE GRADUATORIE PER L'ATTRIBUZIONE DEI "DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA'" ANNO 2025 (+ ALLEGATI)

IL DIRETTORE

In virtù dei poteri di cui all'art. 4 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- n. 176 del 19.06.2023 dell'Azienda Usl di Ferrara e n. 181 del 19.06.2023 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara con le quali, tra l'altro, è stato conferito, a far data dal 01.07.2023, l'incarico quinquennale di direzione della UOC Gestione Giuridica Risorse Umane al Dott. Luigi MARTELLI;

-n. 21 del 30/01/2025 dell'Azienda Usl di Ferrara e n. 22 del 30/01/2025 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara con le quali, tra l'altro, il Direttore Generale dell'Azienda USL e Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria, conferisce al Dott. Luigi Martelli - Direttore della U.O. C. "Gestione Giuridica Risorse Umane", specifica delega per l'assunzione dei provvedimenti di competenza, tenuto conto altresì delle disposizioni normative vigenti in materia di competenze dirigenziali;

- n. 212 del 04/11/2025 dell'Azienda Usl di Ferrara e n. 196 del 04/11/2025 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara, aventi ad oggetto "Approvazione del nuovo assetto organizzativo della Direzione strategica e dei Dipartimenti dei Servizi Trasversali e di Supporto delle Aziende Sanitarie della Provincia di Ferrara";

- n. 261 del 23/12/2025 dell'Azienda Usl di Ferrara e n. 241 del 23/12/2025 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ferrara con le quali, tra l'altro, è stato conferito a far data dal 01/01/2026 l'incarico quinquennale di direzione della UOC Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane, al Dott. Luigi MARTELLI;

Rilevato che le materie oggetto di delega non sono modificate per effetto del nuovo assetto organizzativo e che pertanto il presente provvedimento rientra nelle competenze affidate al Direttore della struttura UOC Gestione Giuridica ed Economica delle Risorse Umane;



Richiamato l'accordo sindacale aziendale triennale per la finalizzazione delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro e del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, anni 2023, 2024 e 2025 siglato il 21.12.2023 e definitivamente sottoscritto il 25.01.2024 dopo la validazione da parte del Collegio Sindacale (di seguito Accordo triennale);

Richiamato l'Accordo 08.10.2025 integrativo all'Accordo triennale sopra citato che, al punto 1/2025 stabilisce in Euro 400.000 le risorse destinate ai differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2025 previsti dall'art. 19 del CCNL 02.11.2022 e conferma, aggiornandoli all'anno 2025, modalità e criteri di attribuzione per i DEP, già stabiliti nel Verbale di Intesa 10.10.2024 e contenuti nell'allegato A al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto che, in data 27.10.2025 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per l'Area Comparto che conferma i contenuti dell'art 19 del CCNL 02.11.2022;

Richiamato il Verbale di Intenti 18.12.2025 per l'aggiornamento della finalizzazione dei Fondi che, in conseguenza delle modifiche apportate dal CCNL 27.10.2025, ha previsto l'incremento delle risorse economiche già destinate ai DEP dall'Accordo 08.10.2025, subordinatamente all'esito di specifico parere ARAN richiesto per la corretta applicazione dell'art. 22 comma 2 del medesimo CCNL;

Dato atto che, a fronte del parere ARAN 23.01.2026, si è reso possibile applicare l'incremento previsto dal Verbale di Intenti sopra citato e conseguentemente rideterminare il complessivo finanziamento dei DEP per l'anno 2025, in Euro 580.000;

Dato atto che, al fine dell'attribuzione dei DEP per l'anno 2025, con decorrenza 01.01.2025, è stata emessa una procedura selettiva mediante compilazione di apposito modulo reso disponibile per 20 giorni sul "Portale del dipendente", finalizzata a riconoscere agli aventi titolo il DEP, nei limiti della disponibilità economica fissata, a carico del Fondo di cui all'art. 63 CCNL area del Comparto del 27.10.2025;

Tenuto conto che la possibilità di presentare domanda alla selezione è stata riservata ai dipendenti dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara risultanti in servizio alla data del 01.01.2025, che non hanno beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni e che non hanno riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli anni 2023 e 2024;

Dato atto che la quota di € 580.000 è stata suddivisa in budget di area e ruolo, in base a quanto previsto dall'art. 19 comma 4 lett. b) CCNL 02.11.2022 tenendo conto equitativamente delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli, laddove presente;

Precisato altresì che la suddivisione in budget di area e ruolo, per la quale è stato acquisito il parere della Responsabile della U.O.S. Gestione Economica Risorse Umane, tiene conto di una quota del 10% finalizzata ad attribuire i DEP con i criteri di priorità di cui all'art. 19 comma 4 lett. e) CCNL 02.11.2022, ovvero:



- con almeno 10 anni di esperienza nel profilo ricoperto senza aver conseguito progressioni economiche;
- con almeno 20 anni di esperienza nel profilo ricoperto avendo conseguito fino a due progressioni economiche;

Dato atto che l'art. 19 comma 4 lett. b) CCNL 02.11.2022 specifica altresì che le risorse corrispondenti alla quota del 10% di cui al precedente capoverso, eventualmente non utilizzate sono destinate all'attribuzione dei DEP secondo gli ordinari criteri definiti dal medesimo articolo;

Osservato che quanto indicato ai punti precedenti è rappresentato nella tabella allegato B al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;

Considerato che la selezione tra i dipendenti che hanno presentato regolare domanda di partecipazione, è avvenuta, in applicazione dell'art. 19, comma 4, lettere b) e d) CCNL 02.11.2022, con formulazione di graduatorie differenziate per aree e ruoli e ripartizione di punteggi come stabilito dall'art. 5 del verbale di intesa citato in premessa, ovvero, fino al tetto massimo di 100 punti complessivi, ripartiti in base alla valutazione individuale (fino a 50 punti), all'esperienza professionale maturata (fino a 40 punti) e alle capacità culturali e professionali (fino a 10 punti);

Dato atto che, per l'attribuzione dei punteggi per la valutazione è stata considerata la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, ovvero riferite agli anni 2022, 2023 e 2024 o comunque delle ultime tre valutazioni annuali disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio per una delle predette annualità;

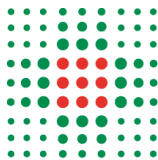
Dato atto altresì che per calcolare la media di cui al punto precedente, si è tenuto conto dei primi tre item della scheda di valutazione individuale annuale utilizzata in Azienda, relativi al contributo individuale, che sono quelli che determinano la quota economica di componente variabile di risultato;

Considerato che, rispetto alle medie delle schede di valutazione vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- 50 punti per una media delle valutazioni da 6 a 12,
- 30 punti per una media delle valutazioni da 0 a 5,9,
- 0 punti per i partecipanti con esperienza professionale inferiore a 3 anni;

Osservato che, per l'attribuzione dei punteggi relativi all'esperienza professionale maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e parziale presso aziende o enti del comparto o altre pubbliche amministrazioni, nel medesimo o corrispondente profilo, si è applicato quanto previsto dai criteri di cui al richiamato Allegato A alla presente, ovvero riconoscendo fino al tetto massimo di 40 punti, tenuto conto delle informazioni acquisite dalla U.O. Gestione Giuridica ed Economica Risorse Umane;

Dato atto che, per l'attribuzione dei punteggi per capacità culturali e professionali si è applicato quanto previsto dai criteri di cui al richiamato Allegato A alla presente, ovvero riconoscendo fino al tetto massimo di 10 punti per la valorizzazione delle capacità culturali e professionali sviluppate dal dipendente nell'



ambito dell'Azienda Usl di Ferrara e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara prestando servizio in profili diversi da quello ricoperto al 01.01.2025;

Rilevato che, per ognuna delle graduatorie differenziate per area e ruolo, nei casi di parità di punteggio sono stati applicati nell'ordine i criteri di priorità riportati dall'art.19, comma 4 lett. f) del CCNL 02.11.2022 a cui si aggiunge, per ultimo, quello della maggiore età anagrafica;

Dato atto che, in base a quanto riportato in premessa, acquisito il parere della Responsabile della U.O.S. Gestione Economica Risorse Umane, il numero dei DEP da riconoscere per ciascuna area e ruolo, risulta dalla tabella allegata C al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;

Ritenuto pertanto, di approvare le graduatorie differenziate per aree e per ruoli come da allegato D al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;

Considerato di pubblicare, sui siti Internet e Intranet aziendali le graduatorie, secondo le modalità in precedenza condivise con il Responsabile della Protezione dei Dati, al fine di consentire ai candidati, di chiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione documentando gli elementi oggettivi alla base delle ragioni della propria richiesta di riesame o di rettifica;

Dato atto che, l'eventuale revisione o rettifica delle graduatorie, ovvero la conferma avverrà entro 45 giorni dalla data di pubblicazione delle stesse;

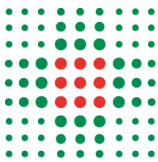
Ritenuto, opportuno, precisare che la proponente Direttrice della U.O. Relazioni Sindacali e Sviluppo Professionale, nonché Responsabile del Procedimento non si trova in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali;

Attestata la legittimità della presente determinazione in base alla normativa nazionale e regionale in materia;

Determina

1) di dare atto che le graduatorie di cui al successivo punto 5) per l'attribuzione dei "Differenziali economici di professionalità" (DEP) come previsto dall'art. 19 "Progressioni economiche all'interno delle Aree" del CCNL 02.11.2022 sono formulate in applicazione dei criteri già stabiliti nel Verbale di Intesa 10.10.2024 e contenuti nell'allegato A al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale, in quanto confermati ed aggiornati per l'anno 2025, dall'Accordo 08.10.2025 richiamato in premessa;

2) di dare atto altresì che le graduatorie sono formulate in relazione alla complessiva disponibilità economica di € 580.000 per l'anno 2025, stabilita dal Verbale di Intenti 18.12.2025 richiamato in premessa;



3) di dare atto che i budget per area e ruolo risultano dalla tabella allegato B del presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;

4) di dare atto che il numero dei DEP conseguentemente attribuibili per area e ruolo risulta dall'allegato C del presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;

5) di approvare le graduatorie per l'attribuzione dei "Differenziali economici di professionalità" (DEP) di cui al punto 1), suddivise per Area e per Ruolo e risultano dall'allegato D al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;

6) di dare atto che le graduatorie hanno validità limitata all'anno 2025 con decorrenza 01.01.2025;

7) di definire, in relazione alla complessiva disponibilità economica di € 580.000 per l'anno 2025, la suddivisione in budget per area e ruolo tenendo conto equitativamente delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli, laddove presente, come da tabella riportata in premessa, con destinazione di una quota del 10% finalizzata ad attribuire i DEP con i criteri di priorità di cui all'art. 19 comma 4 lett. e) CCNL 02.11.2022 indicati in premessa;

Responsabile del procedimento:
Gabriella Antolini

Firmato digitalmente da:
Luigi Martelli

ALLEGATO A: CRITERI E MODALITA' PREVISTI DAL VERBALE DI INTESA 10.10.2024 – STRALCIO ARTICOLI DI RIFERIMENTO ATTUALIZZATI ALL'ANNO 2025

Art. 5

Criteria di ripartizione dei punteggi

1. La selezione tra i dipendenti che presentano regolare domanda di partecipazione viene effettuata mediante formulazione di graduatorie differenziate per aree e ruoli, in applicazione dell'art. 19, comma 4, lettere b) e d) del C.C.N.L. 02.11.2022.

2. Fino al tetto massimo di **100 punti complessivi**, i punteggi parziali vengono così ripartiti:

- **fino a 50 punti**: in base alla **valutazione individuale**
- **fino a 40 punti**: in base alla **esperienza professionale maturata**
- **fino a 10 punti**: in base alle **capacità culturali e professionali**

Art. 6

Attribuzione punteggi per la valutazione

1. Viene considerata la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite, ovvero riferite agli anni 2022, 2023, 2024, o comunque considerando le ultime tre valutazioni annuali disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio per una delle predette annualità.

2. Per calcolare la media di cui al punto precedente, si tiene conto dei primi tre item della scheda di valutazione individuale annuale utilizzata in Azienda, relativi al contributo individuale, che sono quelli che determinano la quota economica di componente variabile di risultato.

3. In conseguenza della verifica rispetto alle media delle schede di valutazione, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

- **50 punti**: per una media delle valutazioni da 6 a 12
- **30 punti**: per una media delle valutazioni da 0 a 5,9
- **0 punti**: per i partecipanti con esperienza professionale < 3 anni

4. Per i dipendenti che hanno conseguito valutazioni in altri enti, o per i dipendenti dell'Azienda rispetto ai quali, in caso di assenza, non è reperibile una scheda di valutazione contenente gli item di cui al comma 2, si attribuiscono 60 punti alla certificazione di valutazione positiva, mentre si attribuiscono 30 punti alla certificazione di valutazione negativa.

Art. 7

Attribuzione punteggi per l'esperienza professionale maturata

1. Viene considerata l'esperienza professionale maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e tempo parziale, presso Aziende o Enti del Comparto o altre Pubbliche Amministrazioni, nel medesimo o corrispondente profilo.

2. Fino al tetto massimo di 40 punti fissato per tale categoria il punteggio è così suddiviso:

- a) **0,25 punti** per ogni anno di esperienza presso l'Azienda Usl di Ferrara, altre aziende del comparto sanità nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo (max 10 punti);
- b) **maggiorazione di ulteriori 4 punti all'anno**, per ogni anno di permanenza nella fascia in cui il dipendente risulta inquadrato al 01.01.2025, da aggiungersi al punteggio di cui alla lett a) (max 30 punti).

La fascia può essere anche quella iniziale (fascia "zero"), attribuita al momento dell'assunzione e le frazioni di anno sono calcolate in modo proporzionale ai giorni lavorati (es: 28 giorni = 28/365) con arrotondamento all'unità.

Art. 8

Attribuzione punteggi per capacità culturali e professionali

Viene assegnato il restante **10%** del punteggio totale alla valorizzazione delle capacità culturali e professionali, sviluppate dal dipendente nell'ambito dell'Azienda Usl di Ferrara (AUSL FE) e Azienda Ospedaliero-universitaria di Ferrara (AOU FE), prestando servizio in profili diversi da quello ricoperto all'01.01.2025.

Viene quindi assegnato un punteggio pari a **0,25** punti per ogni anno di lavoro dipendente presso AUSL e AOU di Ferrara con inquadramento in diverso profilo (per un massimo di 10 punti), al fine di valorizzare l'accrescimento della competenza professionale progressivamente acquisita dai dipendenti.

Non sono tenuti in ogni caso in considerazione i periodi valorizzati nell'ambito del precedente art. 7 e le frazioni di anno sono calcolate in modo proporzionale ai giorni lavorati (es: 28 giorni = 28/365).

Art.9 **Formulazione ed utilizzo delle graduatorie**

1. Nell'ambito delle graduatorie formulate per aree e ruoli, la somma dei punteggi definiti agli articoli precedenti, determina il posizionamento del dipendente.

2. In applicazione dell'art. 19 comma 4 lett. e) del CCNL, una volta stilate le graduatorie, una quota non superiore al 10% del budget assegnato per ciascuna area, viene prioritariamente utilizzato per l'attribuzione dei D.E.P., seguendo l'ordine di graduatoria, ai dipendenti:

- con almeno 10 anni di esperienza nel profilo ricoperto senza aver conseguito progressioni economiche;
- con almeno 20 anni di esperienza nel profilo ricoperto, che abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

3. Dopo aver effettuato l'attribuzione delle priorità si procede, nell'ambito della stessa graduatoria, con l'attribuzione dei D.E.P. al restante personale fino a concorrenza del budget assegnato a ciascuna area, tenuto conto che in caso di parità di punteggio si applicano, nell'ordine, i criteri di priorità riportati dall'art. 19, comma 4 lett. f del CCNL 02.11.2022 a cui si aggiunge, per ultimo, quello della maggior età anagrafica.

4. A seguito delle verifiche effettuate sulle autodichiarazioni prodotte dai partecipanti alla procedura selettiva, le graduatorie vengono pubblicate sui siti internet e intranet aziendale, con indicazione del numero dei D.E.P. da riconoscere.

5. L'accesso agli atti della procedura è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del procedimento e non prima della pubblicazione delle graduatorie.

6. I candidati possono richiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione delle graduatorie, documentando gli elementi oggettivi alla base delle ragioni della propria richiesta di riesame o rettifica.

7. L'eventuale revisione/rettifica della graduatoria o la conferma avviene entro 45 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie.

AZIENDA USL - ALLEGATO B

AREA	RUOLO	Valore unitario DEP (€)	Budget per Area e Ruolo (€)	10% del Budget art. 19, comma 4 lett. e) (€)
SUPPORTO	AMMINISTRATIVO	700	3.306,86	330,69
	TECNICO	700	2.893,50	289,35
OPERATORI	AMMINISTRATIVO	800	2.598,25	259,82
	SOCIO SANITARIO	800	54.799,43	5.479,94
	TECNICO	800	14.172,27	1.417,23
ASSISTENTI	AMMINISTRATIVO	1.000	15.058,03	1.505,80
	TECNICO	1.000	17.715,33	1.771,53
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	AMMINISTRATIVO	1.200	21.258,40	2.125,84
	PROFESSIONALE	1.200	1.062,92	106,29
	SANITARIO	1.200	434.025,66	43.402,57
	SOCIO-SANITARIO	1.200	7.086,13	708,61
	TECNICO	1.200	6.023,21	602,32
TOTALE			580.000,00	58.000,00

AZIENDA USL - ALLEGATO C

AREA	RUOLO	N. DEP COMPLESSIVAMENTE ATTRIBUIBILI art. 19, comma 4 lett. d)	di cui N. DEP attribuibili in applicazione art. 19, comma 4 lett. e)
SUPPORTO	AMMINISTRATIVO	5	-
	TECNICO	3	-
OPERATORI	AMMINISTRATIVO	2	-
	SOCIO SANITARIO	70	6
	TECNICO	17	1
ASSISTENTI	AMMINISTRATIVO	15	1*
	TECNICO	17	1*
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	AMMINISTRATIVO	16	1*
	PROFESSIONALE	-	-
	SANITARIO	366	36
	SOCIO-SANITARIO	5	-
	TECNICO	4	-
TOTALE DEP		520	46

* non attribuibile rispetto al comma 4) lett. e) per mancanza aventi requisiti, quindi i DEP complessivi sono attribuiti in base al comma 4) lett. d)

ALLEGATO D**AREA DEGLI ASSISTENTI RUOLO AMMINISTRATIVO****(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	163957	19	50	6,25	75,25		1	4
2	164578	21,5	50	3,25	74,75		5	4
3	165646	21,5	50	2,25	73,75		4	4
4	165894	21,5	50	2,25	73,75		4	4
5	166230	19	50	4,25	73,25		1	4
6	302568	21,25	50	0	71,25		0	5
7	169977	17	50	2,25	69,25		0	4
8	166311	17,5	50	1,75	69,25		4	3
9	169219	15	50	2,75	67,75		1	3
10	301789	17	50	0	67		0	4
11	299343	17	50	0	67		0	4
12	301955	17	50	0	67		0	4
13	302117	17	50	0	67		0	4
14	299048	17	50	0	67		0	4
15	302763	17	50	0	67		0	4
16	299198	17	50	0	67		0	4
17	299214	17	50	0	67		0	4
18	303499	17	50	0	67		0	4
19	299073	17	50	0	67		0	4
20	301806	17	50	0	67		0	4
21	298929	17	50	0	67		0	4
22	303326	17	50	0	67		0	4
23	299905	17	50	0	67		0	4
24	302510	17	50	0	67		0	4
25	170266	12,75	50	0,5	63,25		0	3
26	308479	12,75	50	0	62,75		0	3
27	308041	12,75	50	0	62,75		0	3
28	308539	12,75	50	0	62,75		0	3
29	306666	12,75	50	0	62,75		0	3
30	309051	12,75	50	0	62,75		0	3
31	173237	12,75	50	0	62,75		0	3
32	312864	12,75	50	0	62,75		0	3
33	170589	12,75	50	0	62,75		0	3
34	309070	12,75	50	0	62,75		0	3
35	308487	12,75	50	0	62,75		0	3
36	314890	12,75	50	0	62,75		0	3
37	307023	12,75	50	0	62,75		0	3
38	306633	12,75	50	0	62,75		0	3
39	308477	12,75	50	0	62,75		0	3
40	306762	12,75	50	0	62,75		0	3
41	305507	12,75	50	0	62,75		0	3
42	308032	12,75	50	0	62,75		0	3
43	168105	4,25	0	6	10,25		3	1
44	336241	0	0	0	0		0	0

AREA DEGLI ASSISTENTI RUOLO TECNICO

(In verde i beneficiari)

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo**
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica**
- 3) Maggior età anagrafica**

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	167513	40	50	1,75	91,75		2	9
2	167723	40	50	1,5	91,5		2	9
3	166740	36,25	50	3	89,25		3	8
4	167716	36,5	50	1,5	88		2	8
5	167646	36,25	50	1,5	87,75		2	8
6	167708	36,25	50	1,5	87,75		2	8
7	145294	36,25	50	1,5	87,75		3	8
8	169285	16,25	50	5,25	71,5		5	3
9	164037	15	50	6	71		1	3
10	169286	16,25	50	4,75	71		5	3
11	169282	16,25	50	4,75	71		5	3
12	169473	17	50	3,5	70,5		0	4
13	169287	16,25	50	3,5	69,75		4	3
14	169095	12,75	50	6	68,75		0	3
15	167766	16	50	2	68		2	3
16	298726	17	50	0	67		0	4
17	302161	17	50	0	67		0	4
18	169405	16,75	50	0	66,75		3	3
19	292552	12,75	50	0,25	63		0	3
20	169470	0	0	4,75	4,75		0	0
21	169764	0	0	4	4		0	0
22	169782	0	0	3,5	3,5		0	0
23	169858	0	0	3,5	3,5		0	0
24	169783	0	0	3,5	3,5		0	0
25	169907	0	0	3,25	3,25		0	0
26	289975	0	0	1	1		0	0
27	310094	0	0	0,75	0,75		0	0
28	310260	0	0	0,75	0,75		0	0
29	310185	0	0	0,75	0,75		0	0
30	310199	0	0	0,75	0,75		0	0
31	310936	0	0	0,75	0,75		0	0
32	311108	0	0	0,5	0,5		0	0
33	336242	0	0	0	0		0	0
34	336129	0	0	0	0		0	0
35	335829	0	0	0	0		0	0
36	335820	0	0	0	0		0	0
37	170682	0	0	0	0		0	0
38	338717	0	0	0	0		0	0
39	336717	0	0	0	0		0	0
40	338137	0	0	0	0		0	0
41	336069	0	0	0	0		0	0
42	337641	0	0	0	0		0	0
43	336253	0	0	0	0		0	0

AREA DEGLI OPERATORI RUOLO AMMINISTRATIVO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	163812	28,5	50	4,75	83,25		5	6
2	163979	29,25	50	4	83,25		5	6
3	164495	21,25	50	3,5	74,75		5	4
4	164663	21,25	50	3,25	74,5		5	4
5	165499	36,25	0	7,5	43,75		3	9
6	292804	0	0	1	1		0	0

AREA DEGLI OPERATORI RUOLO SOCIO SANITARIO

(In verde i beneficiari)

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	168114	40	50	0,5	90,5	*	2	9
2	285777	40	50	0	90	*	0	16
3	133103	40	50	0	90	*	0	14
4	296263	40	50	0	90	*	0	10
5	165407	37	50	3	90		4	8
6	321555	38,25	50	0	88,25		0	9
7	168646	36,75	50	0,5	87,25		2	8
8	169243	36,75	50	0	86,75		2	8
9	170028	36,25	50	0	86,25		1	8
10	129096	36	50	0	86		1	8
11	160296	35	50	0	85		1	8
12	170581	34	50	0	84		0	8
13	200280	34	50	0	84		0	8
14	170783	34	50	0	84		0	8
15	200276	34	50	0	84		0	8
16	164560	29	50	4,5	83,5		5	6
17	163871	29	50	4,25	83,25		5	6
18	169383	29,75	50	0,5	80,25		0	7
19	259200	29,75	50	0	79,75		0	7
20	293631	29,75	50	0	79,75		0	7
21	201947	29,75	50	0	79,75		0	7
22	203982	29,75	50	0	79,75		0	7
23	201678	29,75	50	0	79,75		0	7
24	169866	29,75	50	0	79,75		0	7
25	287742	29,75	50	0	79,75		0	7
26	202095	29,75	50	0	79,75		0	7
27	201492	29,75	50	0	79,75		0	7
28	200334	29,75	50	0	79,75		0	7
29	160342	29,75	50	0	79,75		0	7
30	273779	29,75	50	0	79,75		0	7
31	213406	29,75	50	0	79,75		0	7
32	282734	25,5	50	0	75,5		0	6
33	280365	25,5	50	0	75,5		0	6
34	280946	25,5	50	0	75,5		0	6
35	279863	25,5	50	0	75,5		0	6
36	279941	25,5	50	0	75,5		0	6
37	203891	25,5	50	0	75,5		0	6
38	280348	25,5	50	0	75,5		0	6
39	280656	25,5	50	0	75,5		0	6
40	280394	25,5	50	0	75,5		0	6
41	308103	25,5	50	0	75,5		0	6
42	283383	25,5	50	0	75,5		0	6
43	164419	20,75	50	4,25	75		5	4
44	165369	21,25	50	3	74,25		4	4
45	165347	20,75	50	3,5	74,25		4	4
46	169822	21,25	50	0,25	71,5		0	5
47	286998	21,25	50	0	71,25		0	5
48	286764	21,25	50	0	71,25		0	5

AREA DEGLI OPERATORI RUOLO SOCIO SANITARIO

(In verde i beneficiari)

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
49	289714	21,25	50	0	71,25		0	5
50	289745	21,25	50	0	71,25		0	5
51	286020	21,25	50	0	71,25		0	5
52	287014	21,25	50	0	71,25		0	5
53	288003	21,25	50	0	71,25		0	5
54	293725	21,25	50	0	71,25		0	5
55	289055	21,25	50	0	71,25		0	5
56	167284	21,25	50	0	71,25		0	5
57	160338	21,25	50	0	71,25		0	5
58	293270	21,25	50	0	71,25		0	5
59	287423	21,25	50	0	71,25		0	5
60	287436	21,25	50	0	71,25		0	5
61	280687	21,25	50	0	71,25		0	5
62	285032	21,25	50	0	71,25		0	5
63	293824	21,25	50	0	71,25		0	5
64	280337	21,25	50	0	71,25		0	5
65	293506	21,25	50	0	71,25		0	5
66	293868	21,25	50	0	71,25		0	5
67	304355	21,25	50	0	71,25		0	5
68	165604	15,5	50	4,5	70		1	3
69	173379	17,25	50	1,75	69		3	3
70	167737	17,25	50	1,25	68,5		3	3
71	167054	17,25	50	1,25	68,5		3	3
72	167074	17,25	50	1,25	68,5		3	3
73	167745	17,25	50	1,25	68,5		3	3
74	167383	17,25	50	1	68,25		3	3
75	146325	17,25	50	0,75	68		3	3
76	169868	17,25	50	0,25	67,5	*	2	3
77	168612	17	50	0,25	67,25	*	2	3
78	169426	17	50	0,25	67,25	*	2	3
79	169414	16,75	50	0,5	67,25		2	3
80	169114	17	50	0,25	67,25	*	2	3
81	170168	17,25	50	0	67,25	*	2	3
82	168686	17	50	0,25	67,25	*	2	3
83	303636	17	50	0	67		0	4
84	300319	17	50	0	67		0	4
85	302036	17	50	0	67		0	4
86	297509	17	50	0	67		0	4
87	170173	17	50	0	67		0	4
88	190336	17	50	0	67		0	4
89	173233	17	50	0	67		0	4
90	297279	17	50	0	67		0	4
91	298085	17	50	0	67		0	4
92	303122	17	50	0	67		0	4
93	304391	17	50	0	67		0	4
94	305105	17	50	0	67		0	4
95	296484	17	50	0	67		0	4
96	304711	17	50	0	67		0	4

AREA DEGLI OPERATORI RUOLO SOCIO SANITARIO

(In verde i beneficiari)

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
97	303318	17	50	0	67		0	4
98	304250	17	50	0	67		0	4
99	166257	17	50	0	67		0	4
100	304776	17	50	0	67		0	4
101	302689	17	50	0	67		0	4
102	296591	17	50	0	67		0	4
103	302744	17	50	0	67		0	4
104	303870	17	50	0	67		0	4
105	304248	17	50	0	67		0	4
106	304947	17	50	0	67		0	4
107	304666	17	50	0	67		0	4
108	296534	17	50	0	67		0	4
109	296094	17	50	0	67		0	4
110	286990	17	50	0	67		0	4
111	304352	17	50	0	67		0	4
112	304073	17	50	0	67		0	4
113	304708	17	50	0	67		0	4
114	290646	17	50	0	67		0	4
115	297034	17	50	0	67		0	4
116	295250	17	50	0	67		0	4
117	296521	17	50	0	67		0	4
118	297982	17	50	0	67		0	4
119	303982	17	50	0	67		0	4
120	303466	17	50	0	67		0	4
121	169504	16,75	50	0,25	67		2	3
122	169616	16,75	50	0,25	67		2	3
123	169505	16,75	50	0,25	67		2	3
124	169559	16,75	50	0,25	67		2	3
125	168796	17	50	0	67	*	2	3
126	170165	17	50	0	67	*	2	3
127	169012	16,5	50	0,5	67		2	3
128	169165	17	50	0	67	*	2	3
129	169557	16,75	50	0,25	67		2	3
130	169303	16,75	50	0	66,75		2	3
131	169347	16,75	50	0	66,75		2	3
132	170182	16,5	50	0	66,5		1	3
133	169305	16,5	50	0	66,5		4	3
134	170166	16,25	50	0	66,25		1	3
135	311808	12,75	50	0	62,75		0	3
136	293828	12,75	50	0	62,75		0	3
137	276397	12,75	50	0	62,75		0	3
138	314740	12,75	50	0	62,75		0	3
139	336077	12,75	50	0	62,75		0	3
140	317225	8,75	50	0	58,75		0	2
141	321550	8,5	0	0	8,5		0	2
142	321141	8,5	0	0	8,5		0	2
143	318550	8,5	0	0	8,5		0	2
144	318434	8,5	0	0	8,5		0	2

AREA DEGLI OPERATORI RUOLO SOCIO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
145	321136	8,5	0	0	8,5		0	2
146	321485	8,5	0	0	8,5		0	2
147	321058	8,5	0	0	8,5		0	2
148	321010	8,5	0	0	8,5		0	2
149	321495	8,5	0	0	8,5		0	2
150	318435	8,5	0	0	8,5		0	2
151	321372	8,5	0	0	8,5		0	2
152	318417	8,5	0	0	8,5		0	2
153	333303	4,25	0	0	4,25		0	1
154	332977	4,25	0	0	4,25		0	1
155	327891	4,25	0	0	4,25		0	1
156	332875	4,25	0	0	4,25		0	1
157	332635	4,25	0	0	4,25		0	1
158	327693	4,25	0	0	4,25		0	1
159	332840	4,25	0	0	4,25		0	1
160	327903	4,25	0	0	4,25		0	1
161	332868	4,25	0	0	4,25		0	1
162	173422	0	0	0,25	0,25		0	0
163	336039	0	0	0	0		0	0
164	333217	0	0	0	0		0	0
165	333214	0	0	0	0		0	0
166	338675	0	0	0	0		0	0
167	336093	0	0	0	0		0	0
168	339482	0	0	0	0		0	0
169	338852	0	0	0	0		0	0
170	338191	0	0	0	0		0	0
171	339419	0	0	0	0		0	0
172	336805	0	0	0	0		0	0
173	334416	0	0	0	0		0	0
174	313670	0	0	0	0		0	0
175	340925	0	0	0	0		0	0
176	336105	0	0	0	0		0	0
177	338536	0	0	0	0		0	0
178	333406	0	0	0	0		0	0
179	336489	0	0	0	0		0	0
180	336198	0	0	0	0		0	0
181	284061	0	0	0	0		0	0

AREA DEGLI OPERATORI RUOLO TECNICO

(In verde i beneficiari)

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	170070	40	50	0	90	*	0	13
2	165406	37,25	50	2,75	90		4	8
3	170326	25,5	50	0	75,5		0	6
4	275125	25,5	50	0	75,5		0	6
5	279708	25,5	50	0	75,5		0	6
6	163900	19	50	6,5	75,5		2	4
7	163932	19	50	6,25	75,25		2	4
8	164567	23	50	1,75	74,75		5	4
9	165222	24,5	50	0,25	74,75		5	4
10	164709	24,5	50	0,25	74,75		5	4
11	165453	20,75	50	4	74,75		5	4
12	164822	20,75	50	3,75	74,5		2	4
13	164825	21,25	50	3,25	74,5		5	4
14	164999	21,25	50	3,25	74,5		5	4
15	164725	20,25	50	4,25	74,5		5	4
16	165426	19	50	5,25	74,25		2	4
17	165149	19	50	5,25	74,25		2	4
18	165516	19	50	5	74		1	4
19	165501	19	50	5	74		2	4
20	287771	21,25	50	0	71,25		0	5
21	289799	21,25	50	0	71,25		0	5
22	287526	21,25	50	0	71,25		0	5
23	287141	21,25	50	0	71,25		0	5
24	286961	21,25	50	0	71,25		0	5
25	286986	21,25	50	0	71,25		0	5
26	286715	21,25	50	0	71,25		0	5
27	280186	21,25	50	0	71,25		0	5
28	287368	21,25	50	0	71,25		0	5
29	289900	21,25	50	0	71,25		0	5
30	285318	21,25	50	0	71,25		0	5
31	285529	21,25	50	0	71,25		0	5
32	169239	18,25	50	0,25	68,5	*	2	3
33	169411	17,25	50	0	67,25	*	2	3
34	302834	17,25	50	0	67,25		5	4
35	304969	17	50	0	67		0	4
36	289665	17	50	0	67		0	4
37	169987	15,75	50	0	65,75		1	3
38	311366	12,75	50	0	62,75		0	3
39	311873	12,75	50	0	62,75		0	3
40	311394	12,75	50	0	62,75		0	3
41	311891	12,75	50	0	62,75		0	3
42	321481	8,5	0	0	8,5		0	2
43	317740	8,5	0	0	8,5		0	2
44	328704	4,25	0	0	4,25		0	1
45	329661	4,25	0	0	4,25		0	1
46	329208	4,25	0	0	4,25		0	1
47	336981	0	0	0	0		0	0
48	337766	0	0	0	0		0	0
49	341040	0	0	0	0		0	0

50	337714	0	0	0	0	0	0
----	--------	---	---	---	---	---	---

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO AMMINISTRATIVO
(In verde i beneficiari)

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	163461	19	50	7	76		2	4
2	163352	19	50	7	76		4	4
3	163721	19	50	6,5	75,5		2	4
4	163771	19	50	6,5	75,5		2	4
5	163868	19	50	6,25	75,25		2	4
6	163875	19	50	6,25	75,25		2	4
7	163975	19	50	6,25	75,25		2	4
8	164024	19	50	6,25	75,25		2	4
9	164396	19	50	6,25	75,25		2	4
10	163867	19	50	6,25	75,25		2	4
11	164023	19	50	6,25	75,25		2	4
12	164165	21,25	50	4	75,25		5	4
13	164178	21,25	50	4	75,25		5	4
14	164276	19	50	6	75		2	4
15	164247	19	50	6	75		2	4
16	164337	21	50	4	75		5	4
17	164361	19	50	5,75	74,75		2	4
18	164345	21	50	3,75	74,75		5	4
19	164893	19	50	5,5	74,5		2	4
20	165321	19	50	5,25	74,25		1	4
21	165239	19	50	5,25	74,25		1	4
22	165553	19	50	5	74		1	4
23	165671	21,25	50	2,75	74		5	4
24	165549	19	50	4,75	73,75		1	4
25	165873	21	50	2,75	73,75		4	4
26	165906	21,25	50	2,25	73,5		4	4
27	335531	21,25	50	0	71,25		0	5
28	169054	19	50	1,5	70,5		1	4
29	170125	12,75	50	2,25	65		0	3
30	139828	13,75	50	0	63,75		1	3
31	292581	12,75	50	0,25	63		0	3
32	301025	12,75	50	0	62,75		0	3
33	308280	12,75	50	0	62,75		0	3
34	299334	12,75	50	0	62,75		0	3
35	308923	12,75	50	0	62,75		0	3
36	308953	12,75	50	0	62,75		0	3
37	306803	12,75	50	0	62,75		0	3
38	301939	8,5	0	0,5	9		0	2
39	273712	4,25	0	1,25	5,5		0	1
40	299111	4,25	0	0,75	5		0	1
41	299206	4,25	0	0,75	5		0	1
42	298869	4,25	0	0,75	5		0	1
43	299515	4,25	0	0,5	4,75		0	1
44	306087	4,25	0	0,5	4,75		0	1
45	308995	4,25	0	0,5	4,75		0	1
46	302572	4,25	0	0,5	4,75		0	1
47	174809	0	0	3,5	3,5		0	0
48	302494	0	0	0,75	0,75		0	0

49	308591	0	0	0,75	0,75		0	0
50	309137	0	0	0,75	0,75		0	0
51	307190	0	0	0,5	0,5		0	0
52	336175	0	0	0	0		0	0
53	313089	0	0	0	0		0	0

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO PROFESSIONALE
(In verde i beneficiari)

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	170128	0	0	2,5	2,5		0	0

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	167607	40	50	2,25	92,25		3	9
2	165571	36,5	50	3,75	90,25		4	8
3	165376	36,5	50	3,75	90,25		4	8
4	165460	36,5	50	3,75	90,25		4	8
5	165691	36,75	50	3,5	90,25		4	8
6	169492	40	50	0	90	*	0	19
7	169790	40	50	0	90	*	0	15
8	174776	40	50	0	90	*	0	15
9	337056	40	50	0	90	*	0	11
10	273676	40	50	0	90	*	0	10
11	168924	40	50	0	90	*	1	15
12	169341	40	50	0	90		1	9
13	169368	40	50	0	90		1	9
14	169397	40	50	0	90		1	9
15	169975	40	50	0	90		1	9
16	169129	40	50	0	90		1	9
17	169218	40	50	0	90		1	9
18	169636	40	50	0	90		1	9
19	169144	40	50	0	90		1	9
20	169213	40	50	0	90		1	9
21	169425	40	50	0	90		1	9
22	169428	40	50	0	90		1	9
23	169393	40	50	0	90		1	9
24	169417	40	50	0	90		1	9
25	169362	40	50	0	90		1	9
26	169357	40	50	0	90		1	9
27	148966	40	50	0	90		1	9
28	169225	40	50	0	90		1	9
29	169599	40	50	0	90		1	9
30	169610	40	50	0	90		1	9
31	169023	40	50	0	90		1	9
32	169518	40	50	0	90		1	9
33	169630	40	50	0	90		1	9
34	169482	40	50	0	90		1	9
35	169572	40	50	0	90		1	9
36	169539	40	50	0	90		1	9
37	169413	40	50	0	90		1	9
38	169337	40	50	0	90		1	9
39	170025	40	50	0	90		1	9
40	169215	40	50	0	90		1	9
41	169214	40	50	0	90		1	9
42	150990	40	50	0	90		1	9
43	167932	40	50	0	90	*	2	9
44	168076	40	50	0	90	*	2	9
45	165641	36,25	50	3,75	90		3	8
46	165474	36,5	50	3,5	90		4	8
47	165382	36,25	50	3,75	90		4	8
48	165843	36,5	50	3,5	90		4	8
49	165767	40	50	0	90		4	8

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO

(In verde i beneficiari)

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
50	165758	40	50	0	90		4	8
51	148338	40	50	0	90		4	8
52	165386	40	50	0	90		4	8
53	165367	40	50	0	90		4	8
54	165461	40	50	0	90		4	8
55	165476	40	50	0	90		4	8
56	165531	40	50	0	90		4	8
57	165503	40	50	0	90		4	8
58	165777	40	50	0	90		4	8
59	166282	40	50	0	90		4	8
60	165383	40	50	0	90		4	8
61	165468	40	50	0	90		4	8
62	167789	40	50	0	90		4	8
63	165757	40	50	0	90		4	8
64	165473	40	50	0	90		4	8
65	165392	40	50	0	90		4	8
66	165372	40	50	0	90		5	8
67	163584	40	50	0	90		6	8
68	165397	36,25	50	3,5	89,75		4	8
69	165389	36,25	50	3,5	89,75		4	8
70	165514	39,75	50	0	89,75		4	8
71	145443	39	50	0	89		4	8
72	170705	38,75	50	0	88,75		2	9
73	167112	35,5	50	3,25	88,75		3	8
74	137377	38,75	50	0	88,75		3	8
75	146842	38,75	50	0	88,75		3	8
76	167088	38,75	50	0	88,75		4	8
77	169598	38,25	50	0	88,25		0	9
78	175151	38,25	50	0	88,25		0	9
79	202173	38,25	50	0	88,25		0	9
80	135212	38,25	50	0	88,25		0	9
81	175880	38,25	50	0	88,25		0	9
82	169052	38	50	0	88	*	2	8
83	168475	38	50	0	88	*	2	8
84	167923	38	50	0	88		3	8
85	168908	37,75	50	0	87,75	*	2	8
86	168242	37,75	50	0	87,75	*	2	8
87	148631	37,75	50	0	87,75	*	2	8
88	167672	37,75	50	0	87,75	*	2	8
89	168378	37,75	50	0	87,75	*	2	8
90	168011	37,75	50	0	87,75	*	2	8
91	145981	36,5	50	1,25	87,75		3	8
92	146705	36,5	50	1,25	87,75		3	8
93	169029	37,5	50	0	87,5	*	2	8
94	168455	37,5	50	0	87,5	*	2	8
95	168798	37,5	50	0	87,5	*	2	8
96	168477	37,5	50	0	87,5	*	2	8
97	168653	37,5	50	0	87,5	*	2	8
98	168341	37,5	50	0	87,5	*	2	8

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)****Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari****A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:**

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo**
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica**
- 3) Maggior età anagrafica**

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
99	168346	37,5	50	0	87,5	*	2	8
100	168287	37,5	50	0	87,5	*	2	8
101	168640	37,5	50	0	87,5	*	2	8
102	168260	37,5	50	0	87,5	*	2	8
103	125291	37,5	50	0	87,5	*	2	8
104	147971	37,5	50	0	87,5	*	2	8
105	168268	36,25	50	1,25	87,5		2	8
106	168349	37,5	50	0	87,5	*	2	8
107	168610	37,5	50	0	87,5	*	2	8
108	168598	37,5	50	0	87,5	*	2	8
109	168396	36	50	1,25	87,25		1	8
110	149409	36,75	50	0	86,75		1	8
111	169527	36,75	50	0	86,75		1	8
112	168767	36,25	50	0,5	86,75		3	8
113	169712	34	50	2,5	86,5		0	8
114	169609	36,5	50	0	86,5		1	8
115	169320	36,5	50	0	86,5		1	8
116	169476	36,25	50	0	86,25		1	8
117	169524	36,25	50	0	86,25		1	8
118	169471	36,25	50	0	86,25		1	8
119	169358	36,25	50	0	86,25		1	8
120	169490	36,25	50	0	86,25		1	8
121	169503	36,25	50	0	86,25		1	8
122	169612	36,25	50	0	86,25		1	8
123	169316	36	50	0	86		1	8
124	169562	36	50	0	86		1	8
125	169521	36	50	0	86		1	8
126	169564	36	50	0	86		1	8
127	169520	36	50	0	86		1	8
128	169579	36	50	0	86		1	8
129	169553	36	50	0	86		1	8
130	169601	36	50	0	86		1	8
131	169551	36	50	0	86		1	8
132	169580	36	50	0	86		1	8
133	169554	36	50	0	86		1	8
134	169589	36	50	0	86		1	8
135	169516	36	50	0	86		1	8
136	169560	35,75	50	0	85,75		1	8
137	170900	34	50	0	84		0	8
138	170142	34	50	0	84		0	8
139	200287	34	50	0	84		0	8
140	169886	34	50	0	84		0	8
141	200286	34	50	0	84		0	8
142	200249	34	50	0	84		0	8
143	170908	34	50	0	84		0	8
144	175877	34	50	0	84		0	8
145	193096	34	50	0	84		0	8
146	135563	34	50	0	84		0	8
147	200248	34	50	0	84		0	8

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO

(In verde i beneficiari)

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo**
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica**
- 3) Maggior età anagrafica**

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
148	175916	34	50	0	84		0	8
149	136050	34	50	0	84		0	8
150	288376	34	50	0	84		0	8
151	274516	34	50	0	84		0	8
152	257854	34	50	0	84		0	8
153	176027	34	50	0	84		0	8
154	163446	29,25	50	4,75	84		6	6
155	163804	33,75	50	0	83,75		5	6
156	164018	33,75	50	0	83,75		5	6
157	163929	33,75	50	0	83,75		5	6
158	164019	33,75	50	0	83,75		5	6
159	163777	33,75	50	0	83,75		5	6
160	163883	33,25	50	0,25	83,5		5	6
161	163841	28,5	50	5	83,5		5	6
162	164053	28,5	50	5	83,5		5	6
163	163885	33,5	50	0	83,5		5	6
164	163800	33,5	50	0	83,5		5	6
165	163780	28,5	50	5	83,5		5	6
166	163986	28,75	50	4,75	83,5		5	6
167	164227	33,5	50	0	83,5		5	6
168	164003	33,5	50	0	83,5		5	6
169	163781	28,5	50	5	83,5		5	6
170	163886	33,5	50	0	83,5		5	6
171	163912	28,75	50	4,75	83,5		5	6
172	163803	33,5	50	0	83,5		5	6
173	163779	33,5	50	0	83,5		5	6
174	163990	33,5	50	0	83,5		5	6
175	164219	28,5	50	5	83,5		5	6
176	163987	28,25	50	5	83,25		5	6
177	163910	28,5	50	4,75	83,25		5	6
178	163599	33,25	50	0	83,25		5	6
179	164163	33,25	50	0	83,25		5	6
180	163884	28,5	50	4,75	83,25		5	6
181	163855	32	50	1,25	83,25		5	6
182	165432	30	50	2,75	82,75		4	6
183	133313	31	50	0	81		3	6
184	324098	30,5	50	0	80,5		1	7
185	202073	29,75	50	0	79,75		0	7
186	170803	29,75	50	0	79,75		0	7
187	204716	29,75	50	0	79,75		0	7
188	169442	29,75	50	0	79,75		0	7
189	201630	29,75	50	0	79,75		0	7
190	273237	29,75	50	0	79,75		0	7
191	170242	29,75	50	0	79,75		0	7
192	201721	29,75	50	0	79,75		0	7
193	169948	29,75	50	0	79,75		0	7
194	213232	29,75	50	0	79,75		0	7
195	175408	29,75	50	0	79,75		0	7
196	201660	29,75	50	0	79,75		0	7

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
197	170337	29,75	50	0	79,75		0	7
198	272285	29,75	50	0	79,75		0	7
199	279617	29,75	50	0	79,75		0	7
200	338575	29,75	50	0	79,75		0	7
201	249196	29,75	50	0	79,75		0	7
202	296691	29,75	50	0	79,75		0	7
203	170388	29,75	50	0	79,75		0	7
204	259274	29,75	50	0	79,75		0	7
205	274723	29,75	50	0	79,75		0	7
206	202114	29,75	50	0	79,75		0	7
207	202170	29,75	50	0	79,75		0	7
208	240731	29,75	50	0	79,75		0	7
209	155086	29,75	50	0	79,75		0	7
210	150422	28,25	50	0	78,25		2	6
211	169335	27,75	50	0	77,75		1	6
212	132884	27,75	50	0	77,75		1	6
213	163911	19	50	6,75	75,75		2	4
214	164969	25,75	50	0	75,75		5	4
215	304342	25,5	50	0	75,5		0	6
216	297923	25,5	50	0	75,5		0	6
217	280594	25,5	50	0	75,5		0	6
218	278775	25,5	50	0	75,5		0	6
219	169910	25,5	50	0	75,5		0	6
220	278773	25,5	50	0	75,5		0	6
221	274587	25,5	50	0	75,5		0	6
222	160697	25,5	50	0	75,5		0	6
223	175410	25,5	50	0	75,5		0	6
224	310626	25,5	50	0	75,5		0	6
225	283218	25,5	50	0	75,5		0	6
226	272513	25,5	50	0	75,5		0	6
227	240018	25,5	50	0	75,5		0	6
228	278830	25,5	50	0	75,5		0	6
229	277610	25,5	50	0	75,5		0	6
230	274722	25,5	50	0	75,5		0	6
231	280658	25,5	50	0	75,5		0	6
232	302955	25,5	50	0	75,5		0	6
233	280648	25,5	50	0	75,5		0	6
234	258773	25,5	50	0	75,5		0	6
235	280441	25,5	50	0	75,5		0	6
236	283139	25,5	50	0	75,5		0	6
237	204057	25,5	50	0	75,5		0	6
238	277916	25,5	50	0	75,5		0	6
239	277157	25,5	50	0	75,5		0	6
240	240620	25,5	50	0	75,5		0	6
241	339161	25,5	50	0	75,5		0	6
242	283852	25,5	50	0	75,5		0	6
243	293279	25,5	50	0	75,5		0	6
244	219280	25,5	50	0	75,5		0	6
245	164857	25,5	50	0	75,5		5	4

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)****Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari****A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:**

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo**
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica**
- 3) Maggior età anagrafica**

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
246	164090	25,5	50	0	75,5		5	4
247	164160	25,25	50	0	75,25		5	4
248	164145	25	50	0,25	75,25		5	4
249	164599	25,25	50	0	75,25		5	4
250	167338	21,25	50	4	75,25		5	4
251	164351	21,75	50	3,5	75,25		5	4
252	164088	25,25	50	0	75,25		5	4
253	164062	20,75	50	4,5	75,25		5	4
254	164447	25,25	50	0	75,25		5	4
255	164069	20,5	50	4,75	75,25		5	4
256	164452	25,25	50	0	75,25		5	4
257	164098	25,25	50	0	75,25		5	4
258	164075	25,25	50	0	75,25		5	4
259	164269	25,25	50	0	75,25		5	4
260	164252	25,25	50	0	75,25		5	4
261	164021	20,5	50	4,75	75,25		5	4
262	164108	25,25	50	0	75,25		5	4
263	164208	25,25	50	0	75,25		5	4
264	164146	25,25	50	0	75,25		5	4
265	164042	25,25	50	0	75,25		5	4
266	164119	25,25	50	0	75,25		5	4
267	164141	20,75	50	4,5	75,25		5	4
268	164228	20,75	50	4,5	75,25		5	4
269	159493	19	50	6	75		2	4
270	164348	19	50	6	75		2	4
271	164331	19	50	6	75		2	4
272	164316	19	50	6	75		2	4
273	170612	25	50	0	75		4	4
274	164367	25	50	0	75		5	4
275	164515	20,5	50	4,5	75		5	4
276	164496	25	50	0	75		5	4
277	164365	20,75	50	4,25	75		5	4
278	164994	25	50	0	75		5	4
279	164524	25	50	0	75		5	4
280	164055	20,25	50	4,75	75		5	4
281	164820	25	50	0	75		5	4
282	158098	25	50	0	75		5	4
283	164430	25	50	0	75		5	4
284	164319	25	50	0	75		5	4
285	164572	20,75	50	4,25	75		5	4
286	164117	20	50	5	75		5	4
287	164490	25	50	0	75		5	4
288	164700	25	50	0	75		5	4
289	164577	25	50	0	75		5	4
290	164277	25	50	0	75		5	4
291	164352	25	50	0	75		5	4
292	164474	25	50	0	75		5	4
293	166511	25	50	0	75		5	4
294	164437	25	50	0	75		5	4

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
295	164315	25	50	0	75		5	4
296	164240	21,25	50	3,75	75		5	4
297	164359	25	50	0	75		5	4
298	164448	25	50	0	75		5	4
299	164304	25	50	0	75		5	4
300	164301	25	50	0	75		5	4
301	164360	21,25	50	3,75	75		5	4
302	164383	25	50	0	75		5	4
303	165169	25	50	0	75		5	4
304	164581	25	50	0	75		5	4
305	164554	25	50	0	75		5	4
306	164442	25	50	0	75		5	4
307	164548	25	50	0	75		5	4
308	164503	25	50	0	75		5	4
309	164630	19	50	5,75	74,75		2	4
310	164436	19	50	5,75	74,75		2	4
311	165033	24,75	50	0	74,75		5	4
312	164736	24,75	50	0	74,75		5	4
313	164623	24,75	50	0	74,75		5	4
314	164797	24,75	50	0	74,75		5	4
315	164728	24,75	50	0	74,75		5	4
316	164608	24,75	50	0	74,75		5	4
317	164758	24,75	50	0	74,75		5	4
318	164527	24,75	50	0	74,75		5	4
319	164830	24,75	50	0	74,75		5	4
320	164701	20,5	50	4,25	74,75		5	4
321	164710	24,25	50	0,5	74,75		5	4
322	164747	24,75	50	0	74,75		5	4
323	164532	24,5	50	0,25	74,75		5	4
324	164757	24,75	50	0	74,75		5	4
325	164218	24,75	50	0	74,75		5	4
326	164816	24,75	50	0	74,75		5	4
327	164810	24,75	50	0	74,75		5	4
328	164279	20,5	50	4,25	74,75		5	4
329	164800	20,5	50	4,25	74,75		5	4
330	164737	20,5	50	4,25	74,75		5	4
331	165515	24,75	50	0	74,75		5	4
332	164759	24,75	50	0	74,75		5	4
333	164614	20,5	50	4,25	74,75		5	4
334	164516	23,75	50	1	74,75		5	4
335	164761	24,75	50	0	74,75		5	4
336	165189	24,75	50	0	74,75		5	4
337	164731	20,75	50	4	74,75		5	4
338	164827	24,75	50	0	74,75		5	4
339	164801	24,75	50	0	74,75		5	4
340	164907	24,75	50	0	74,75		5	4
341	164910	24,75	50	0	74,75		5	4
342	164959	19	50	5,5	74,5		2	4
343	164817	18,75	50	5,75	74,5		2	4

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO

(In verde i beneficiari)

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
344	164990	20,5	50	4	74,5		4	4
345	164726	20	50	4,5	74,5		4	4
346	116657	24,5	50	0	74,5		5	4
347	164775	24,5	50	0	74,5		5	4
348	164908	20,75	50	3,75	74,5		5	4
349	164771	20,25	50	4,25	74,5		5	4
350	164826	24,5	50	0	74,5		5	4
351	164754	24,5	50	0	74,5		5	4
352	164917	24,5	50	0	74,5		5	4
353	164863	20,5	50	4	74,5		5	4
354	164911	22	50	2,5	74,5		5	4
355	165144	19	50	5,25	74,25		1	4
356	165092	19	50	5,25	74,25		1	4
357	170622	24,25	50	0	74,25		4	4
358	114346	20,75	50	3,5	74,25		5	4
359	164756	21	50	3,25	74,25		5	4
360	165396	19	50	5	74		1	4
361	164804	18,5	50	5,5	74		2	4
362	165581	24	50	0	74		4	4
363	165829	24	50	0	74		4	4
364	165645	24	50	0	74		4	4
365	165770	24	50	0	74		4	4
366	165807	24	50	0	74		4	4
367	165580	24	50	0	74		4	4
368	165779	24	50	0	74		4	4
369	165893	20,5	50	3,5	74		4	4
370	165693	24	50	0	74		4	4
371	165370	24	50	0	74		4	4
372	165664	24	50	0	74		4	4
373	165840	24	50	0	74		4	4
374	165824	23,75	50	0	73,75		4	4
375	165903	20,5	50	3,25	73,75		4	4
376	165854	23,75	50	0	73,75		4	4
377	166298	23,75	50	0	73,75		4	4
378	165486	20,5	50	3,25	73,75		4	4
379	165891	23,75	50	0	73,75		4	4
380	168394	19	50	3,5	72,5		1	4
381	187266	22	50	0	72		3	4
382	167986	18,75	50	3	71,75		1	4
383	310818	21,25	50	0	71,25		0	5
384	169706	21,25	50	0	71,25		0	5
385	301541	21,25	50	0	71,25		0	5
386	287108	21,25	50	0	71,25		0	5
387	293541	21,25	50	0	71,25		0	5
388	299618	21,25	50	0	71,25		0	5
389	175959	21,25	50	0	71,25		0	5
390	293547	21,25	50	0	71,25		0	5
391	287754	21,25	50	0	71,25		0	5
392	278814	21,25	50	0	71,25		0	5

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO

(In verde i beneficiari)

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
393	293684	21,25	50	0	71,25		0	5
394	288222	21,25	50	0	71,25		0	5
395	286745	21,25	50	0	71,25		0	5
396	285030	21,25	50	0	71,25		0	5
397	295085	21,25	50	0	71,25		0	5
398	170237	21,25	50	0	71,25		0	5
399	284354	21,25	50	0	71,25		0	5
400	285233	21,25	50	0	71,25		0	5
401	283677	21,25	50	0	71,25		0	5
402	286432	21,25	50	0	71,25		0	5
403	293033	21,25	50	0	71,25		0	5
404	274573	21,25	50	0	71,25		0	5
405	295062	21,25	50	0	71,25		0	5
406	293840	21,25	50	0	71,25		0	5
407	284884	21,25	50	0	71,25		0	5
408	293362	21,25	50	0	71,25		0	5
409	293807	21,25	50	0	71,25		0	5
410	292955	21,25	50	0	71,25		0	5
411	301869	21,25	50	0	71,25		0	5
412	155055	21,25	50	0	71,25		0	5
413	295645	21,25	50	0	71,25		0	5
414	306882	21,25	50	0	71,25		0	5
415	240641	21,25	50	0	71,25		0	5
416	312292	21,25	50	0	71,25		0	5
417	287050	21,25	50	0	71,25		0	5
418	287988	21,25	50	0	71,25		0	5
419	283034	21,25	50	0	71,25		0	5
420	284836	21,25	50	0	71,25		0	5
421	279279	21,25	50	0	71,25		0	5
422	200255	21,25	50	0	71,25		0	5
423	331755	21,25	50	0	71,25		0	5
424	200269	21,25	50	0	71,25		0	5
425	284357	21,25	50	0	71,25		0	5
426	111988	21,25	50	0	71,25		5	3
427	164497	21,25	50	0	71,25		5	3
428	170045	20,75	50	0	70,75		4	3
429	168581	20	50	0,5	70,5		5	3
430	169120	16,5	50	4	70,5		5	3
431	169147	20,25	50	0	70,25		4	3
432	166301	20,25	50	0	70,25		5	3
433	174454	40	30	0	70	*	0	18
434	115540	40	30	0	70	*	0	15
435	190186	40	30	0	70		1	9
436	174650	40	30	0	70		1	9
437	117524	20	50	0	70		4	3
438	168130	20	50	0	70		4	3
439	167080	20	50	0	70		4	3
440	168183	20	50	0	70		4	3
441	166281	20	50	0	70		4	3

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
442	167580	20	50	0	70		4	3
443	166815	20	50	0	70		4	3
444	118162	20	50	0	70		5	3
445	167867	19,75	50	0	69,75		4	3
446	158686	19,75	50	0	69,75		4	3
447	166533	19,75	50	0	69,75		4	3
448	166297	19,75	50	0	69,75		4	3
449	169659	19,5	50	0	69,5	*	2	3
450	166299	16,75	50	2,75	69,5		4	3
451	122126	19,25	50	0	69,25		3	3
452	167702	19,25	50	0	69,25		4	3
453	145101	16,5	50	2,75	69,25		4	3
454	166083	16,5	50	2,75	69,25		4	3
455	167250	15	50	4	69		1	3
456	119141	19	50	0	69		3	3
457	145648	19	50	0	69		3	3
458	117502	16,25	50	2,75	69		4	3
459	146707	18,75	50	0	68,75		3	3
460	167424	16,25	50	2,5	68,75		3	3
461	165711	18,75	50	0	68,75		3	3
462	168701	18,75	50	0	68,75		3	3
463	167858	18,75	50	0	68,75		4	3
464	158853	16,5	50	2,25	68,75		4	3
465	167783	18,75	50	0	68,75		5	3
466	167392	15	50	3,5	68,5		1	3
467	167380	18,5	50	0	68,5		3	3
468	146095	18,5	50	0	68,5		3	3
469	146722	18,5	50	0	68,5		3	3
470	168069	18,5	50	0	68,5		3	3
471	167299	18,5	50	0	68,5		3	3
472	167476	18,5	50	0	68,5		3	3
473	167220	18,5	50	0	68,5		3	3
474	168198	18,5	50	0	68,5		3	3
475	167931	18,5	50	0	68,5		3	3
476	168136	18,5	50	0	68,5		3	3
477	167539	18,5	50	0	68,5		3	3
478	146337	18,5	50	0	68,5		3	3
479	167878	18,5	50	0	68,5		3	3
480	168155	18,5	50	0	68,5		3	3
481	168057	18,5	50	0	68,5		3	3
482	167714	18,5	50	0	68,5		3	3
483	146350	18,5	50	0	68,5		3	3
484	167618	18,5	50	0	68,5		3	3
485	167295	18,5	50	0	68,5		3	3
486	167675	18,5	50	0	68,5		3	3
487	167913	18,5	50	0	68,5		3	3
488	167842	18,5	50	0	68,5		3	3
489	168082	18,25	50	0,25	68,5		3	3
490	167999	18,5	50	0	68,5		3	3

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO

(In verde i beneficiari)

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo**
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica**
- 3) Maggior età anagrafica**

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
491	167404	18,5	50	0	68,5		3	3
492	168699	18,5	50	0	68,5		3	3
493	167273	15	50	3,25	68,25		1	3
494	167235	16,5	50	1,75	68,25		3	3
495	167704	18,25	50	0	68,25		3	3
496	168160	18,25	50	0	68,25		3	3
497	167674	18,25	50	0	68,25		3	3
498	169070	18,25	50	0	68,25		3	3
499	167877	18,25	50	0	68,25		3	3
500	146902	18,25	50	0	68,25		3	3
501	120230	18,25	50	0	68,25		3	3
502	168108	18,25	50	0	68,25		3	3
503	167652	18,25	50	0	68,25		3	3
504	120084	18,25	50	0	68,25		3	3
505	169004	18,25	50	0	68,25		3	3
506	167937	16,5	50	1,75	68,25		3	3
507	168495	18,25	50	0	68,25		3	3
508	146390	16,5	50	1,75	68,25		3	3
509	167409	18,25	50	0	68,25		3	3
510	167944	18,25	50	0	68,25		3	3
511	167680	18,25	50	0	68,25		3	3
512	167655	18,25	50	0	68,25		3	3
513	120663	16,5	50	1,75	68,25		3	3
514	168731	18,25	50	0	68,25		3	3
515	167709	18,25	50	0	68,25		3	3
516	168457	18,25	50	0	68,25		3	3
517	167563	15	50	3	68		1	3
518	167934	15	50	3	68		1	3
519	167036	18	50	0	68	*	2	3
520	167684	18	50	0	68		3	3
521	167930	18	50	0	68		3	3
522	167790	18	50	0	68		3	3
523	167861	16,5	50	1,5	68		3	3
524	169761	18	50	0	68		3	3
525	168079	16,25	50	1,75	68		4	3
526	167725	18	50	0	68		5	3
527	168028	15	50	2,75	67,75		1	3
528	168217	16	50	1,75	67,75		2	3
529	168117	16	50	1,75	67,75		2	3
530	147159	16	50	1,75	67,75		2	3
531	168119	17,75	50	0	67,75		3	3
532	168081	17,75	50	0	67,75		3	3
533	147326	17,75	50	0	67,75		3	3
534	170265	17,75	50	0	67,75		4	3
535	168439	15	50	2,5	67,5		1	3
536	168774	15	50	2,5	67,5		1	3
537	168542	17,5	50	0	67,5	*	2	3
538	168036	16	50	1,5	67,5		2	3
539	167971	17,5	50	0	67,5		3	3

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)****Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari****A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:**

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo**
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica**
- 3) Maggior età anagrafica**

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
540	167859	16,25	50	1,25	67,5		3	3
541	168283	17,5	50	0	67,5		3	3
542	146391	16	50	1,5	67,5		3	3
543	167673	15	50	2,25	67,25		1	3
544	168351	14,75	50	2,5	67,25		1	3
545	168601	15	50	2,25	67,25		1	3
546	168585	15	50	2,25	67,25		1	3
547	168583	17,25	50	0	67,25	*	2	3
548	168604	17,25	50	0	67,25	*	2	3
549	168582	17,25	50	0	67,25	*	2	3
550	137246	17,25	50	0	67,25	*	2	3
551	168651	17,25	50	0	67,25	*	2	3
552	168718	17,25	50	0	67,25	*	2	3
553	168681	17,25	50	0	67,25	*	2	3
554	168629	17,25	50	0	67,25	*	2	3
555	168628	17,25	50	0	67,25	*	2	3
556	168597	17,25	50	0	67,25	*	2	3
557	168600	17,25	50	0	67,25	*	2	3
558	168730	17,25	50	0	67,25	*	2	3
559	168587	17,25	50	0	67,25	*	2	3
560	168669	17,25	50	0	67,25	*	2	3
561	168555	17,25	50	0	67,25	*	2	3
562	168599	17,25	50	0	67,25	*	2	3
563	302913	17	50	0	67		0	4
564	173923	17	50	0	67		0	4
565	297323	17	50	0	67		0	4
566	305918	17	50	0	67		0	4
567	201366	17	50	0	67		0	4
568	282874	17	50	0	67		0	4
569	297898	17	50	0	67		0	4
570	297606	17	50	0	67		0	4
571	297592	17	50	0	67		0	4
572	295087	17	50	0	67		0	4
573	296977	17	50	0	67		0	4
574	292678	17	50	0	67		0	4
575	296270	17	50	0	67		0	4
576	294594	17	50	0	67		0	4
577	299402	17	50	0	67		0	4
578	322175	17	50	0	67		0	4
579	170111	17	50	0	67		0	4
580	302578	17	50	0	67		0	4
581	297899	17	50	0	67		0	4
582	294783	17	50	0	67		0	4
583	294601	17	50	0	67		0	4
584	200262	17	50	0	67		0	4
585	305899	17	50	0	67		0	4
586	297134	17	50	0	67		0	4
587	295304	17	50	0	67		0	4
588	305891	17	50	0	67		0	4

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
589	296865	17	50	0	67		0	4
590	301840	17	50	0	67		0	4
591	297979	17	50	0	67		0	4
592	300741	17	50	0	67		0	4
593	297407	17	50	0	67		0	4
594	298852	17	50	0	67		0	4
595	297128	17	50	0	67		0	4
596	296673	17	50	0	67		0	4
597	298491	17	50	0	67		0	4
598	298052	17	50	0	67		0	4
599	294467	17	50	0	67		0	4
600	303837	17	50	0	67		0	4
601	297587	17	50	0	67		0	4
602	302100	17	50	0	67		0	4
603	295751	17	50	0	67		0	4
604	297030	17	50	0	67		0	4
605	295974	17	50	0	67		0	4
606	297526	17	50	0	67		0	4
607	297532	17	50	0	67		0	4
608	302269	17	50	0	67		0	4
609	296710	17	50	0	67		0	4
610	297874	17	50	0	67		0	4
611	297773	17	50	0	67		0	4
612	301393	17	50	0	67		0	4
613	305814	17	50	0	67		0	4
614	304698	17	50	0	67		0	4
615	298513	17	50	0	67		0	4
616	297865	17	50	0	67		0	4
617	302202	17	50	0	67		0	4
618	295696	17	50	0	67		0	4
619	294617	17	50	0	67		0	4
620	296686	17	50	0	67		0	4
621	297523	17	50	0	67		0	4
622	295260	17	50	0	67		0	4
623	296683	17	50	0	67		0	4
624	302195	17	50	0	67		0	4
625	295084	17	50	0	67		0	4
626	297785	17	50	0	67		0	4
627	323347	17	50	0	67		0	4
628	296227	17	50	0	67		0	4
629	294786	17	50	0	67		0	4
630	297073	17	50	0	67		0	4
631	296813	17	50	0	67		0	4
632	296670	17	50	0	67		0	4
633	299537	17	50	0	67		0	4
634	302207	17	50	0	67		0	4
635	320452	17	50	0	67		0	4
636	296688	17	50	0	67		0	4
637	302277	17	50	0	67		0	4

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
638	302094	17	50	0	67		0	4
639	296680	17	50	0	67		0	4
640	305818	17	50	0	67		0	4
641	297501	17	50	0	67		0	4
642	296689	17	50	0	67		0	4
643	303059	17	50	0	67		0	4
644	297289	17	50	0	67		0	4
645	169102	17	50	0	67	*	2	3
646	169349	16,75	50	0,25	67		2	3
647	169408	17	50	0	67	*	2	3
648	168891	17	50	0	67	*	2	3
649	168802	17	50	0	67	*	2	3
650	168780	17	50	0	67	*	2	3
651	168864	17	50	0	67	*	2	3
652	168922	17	50	0	67	*	2	3
653	169434	17	50	0	67	*	2	3
654	168726	17	50	0	67	*	2	3
655	168918	17	50	0	67	*	2	3
656	168549	17	50	0	67	*	2	3
657	169477	16,75	50	0,25	67		2	3
658	169491	16,75	50	0,25	67		2	3
659	168843	17	50	0	67	*	2	3
660	168839	17	50	0	67	*	2	3
661	168737	17	50	0	67		4	3
662	146658	15	50	1,75	66,75		1	3
663	126105	16,75	50	0	66,75		1	3
664	125805	16,75	50	0	66,75		1	3
665	138194	16,75	50	0	66,75		2	3
666	168895	16,75	50	0	66,75		2	3
667	168984	16,75	50	0	66,75		5	3
668	168923	14,75	50	1,75	66,5		1	3
669	169071	15	50	1,5	66,5		1	3
670	169189	16,5	50	0	66,5		2	3
671	169680	16	50	0	66		1	3
672	169926	16	50	0	66		1	3
673	147847	15	50	0,75	65,75		1	3
674	169663	15,75	50	0	65,75		2	3
675	169859	15,5	50	0	65,5		4	3
676	170113	15,25	50	0	65,25		3	3
677	175930	34	30	0	64		0	8
678	170809	34	30	0	64		0	8
679	335892	13,75	50	0	63,75		1	3
680	312000	33,5	50	0	83,5		0	8
681	313002	12,75	50	0	62,75		0	3
682	316038	12,75	50	0	62,75		0	3
683	309756	12,75	50	0	62,75		0	3
684	303995	12,75	50	0	62,75		0	3
685	316367	12,75	50	0	62,75		0	3
686	278026	12,75	50	0	62,75		0	3

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
687	316918	12,75	50	0	62,75		0	3
688	312145	12,75	50	0	62,75		0	3
689	312713	12,75	50	0	62,75		0	3
690	311069	12,75	50	0	62,75		0	3
691	316999	12,75	50	0	62,75		0	3
692	337609	12,75	50	0	62,75		0	3
693	306789	12,75	50	0	62,75		0	3
694	298871	12,75	50	0	62,75		0	3
695	317041	12,75	50	0	62,75		0	3
696	299053	12,75	50	0	62,75		0	3
697	315454	12,75	50	0	62,75		0	3
698	316536	12,75	50	0	62,75		0	3
699	307704	12,75	50	0	62,75		0	3
700	307550	12,75	50	0	62,75		0	3
701	311477	12,75	50	0	62,75		0	3
702	326315	12,75	50	0	62,75		0	3
703	315952	12,75	50	0	62,75		0	3
704	303539	12,75	50	0	62,75		0	3
705	309131	12,75	50	0	62,75		0	3
706	307022	12,75	50	0	62,75		0	3
707	309759	12,75	50	0	62,75		0	3
708	317003	12,75	50	0	62,75		0	3
709	309439	12,75	50	0	62,75		0	3
710	307791	12,75	50	0	62,75		0	3
711	305985	12,75	50	0	62,75		0	3
712	305519	12,75	50	0	62,75		0	3
713	308212	12,75	50	0	62,75		0	3
714	311523	12,75	50	0	62,75		0	3
715	315519	12,75	50	0	62,75		0	3
716	311478	12,75	50	0	62,75		0	3
717	305187	12,75	50	0	62,75		0	3
718	305815	12,75	50	0	62,75		0	3
719	309677	12,75	50	0	62,75		0	3
720	305254	12,75	50	0	62,75		0	3
721	317053	12,75	50	0	62,75		0	3
722	316486	12,75	50	0	62,75		0	3
723	305182	12,75	50	0	62,75		0	3
724	316724	12,75	50	0	62,75		0	3
725	308071	12,75	50	0	62,75		0	3
726	307698	12,75	50	0	62,75		0	3
727	313120	12,75	50	0	62,75		0	3
728	309678	12,75	50	0	62,75		0	3
729	309666	12,75	50	0	62,75		0	3
730	306716	12,75	50	0	62,75		0	3
731	296730	12,75	50	0	62,75		0	3
732	307640	12,75	50	0	62,75		0	3
733	305806	12,75	50	0	62,75		0	3
734	305811	12,75	50	0	62,75		0	3
735	328181	12,75	50	0	62,75		0	3

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
736	311402	12,75	50	0	62,75		0	3
737	305196	12,75	50	0	62,75		0	3
738	308002	12,75	50	0	62,75		0	3
739	306761	12,75	50	0	62,75		0	3
740	305911	12,75	50	0	62,75		0	3
741	308301	12,75	50	0	62,75		0	3
742	296695	12,75	50	0	62,75		0	3
743	309505	12,75	50	0	62,75		0	3
744	313151	12,75	50	0	62,75		0	3
745	313181	12,75	50	0	62,75		0	3
746	305542	12,75	50	0	62,75		0	3
747	305820	12,75	50	0	62,75		0	3
748	310841	12,75	50	0	62,75		0	3
749	313335	12,75	50	0	62,75		0	3
750	309831	12,75	50	0	62,75		0	3
751	303595	12,75	50	0	62,75		0	3
752	313336	12,75	50	0	62,75		0	3
753	308800	12,75	50	0	62,75		0	3
754	303540	12,75	50	0	62,75		0	3
755	305346	12,75	50	0	62,75		0	3
756	303281	12,75	50	0	62,75		0	3
757	313183	12,75	50	0	62,75		0	3
758	305521	12,75	50	0	62,75		0	3
759	309446	12,75	50	0	62,75		0	3
760	304853	12,75	50	0	62,75		0	3
761	309090	12,75	50	0	62,75		0	3
762	305554	12,75	50	0	62,75		0	3
763	308738	12,75	50	0	62,75		0	3
764	303599	12,75	50	0	62,75		0	3
765	305517	12,75	50	0	62,75		0	3
766	317103	8,75	50	0	58,75		0	2
767	317365	8,75	50	0	58,75		0	2
768	317058	8,75	50	0	58,75		0	2
769	286309	21,25	30	0	51,25		0	5
770	306837	12,75	30	0	42,75		0	3
771	311811	12,75	30	0	42,75		0	3
772	307363	8,5	0	0	8,5		0	2
773	166922	8,5	0	0	8,5		0	2
774	319733	8,5	0	0	8,5		0	2
775	307001	8,5	0	0	8,5		0	2
776	317534	8,5	0	0	8,5		0	2
777	174242	8,5	0	0	8,5		0	2
778	167351	8,5	0	0	8,5		0	2
779	326570	8,5	0	0	8,5		0	2
780	322216	8,5	0	0	8,5		0	2
781	320688	8,5	0	0	8,5		0	2
782	323565	8,5	0	0	8,5		0	2
783	319258	8,5	0	0	8,5		0	2
784	317645	8,5	0	0	8,5		0	2

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
785	317907	8,5	0	0	8,5		0	2
786	323619	8,5	0	0	8,5		0	2
787	322220	8,5	0	0	8,5		0	2
788	317737	8,5	0	0	8,5		0	2
789	319389	8,5	0	0	8,5		0	2
790	326642	8,5	0	0	8,5		0	2
791	297266	8,5	0	0	8,5		0	2
792	326640	8,5	0	0	8,5		0	2
793	305119	8,5	0	0	8,5		0	2
794	296665	8,5	0	0	8,5		0	2
795	321899	8,5	0	0	8,5		0	2
796	308954	8,5	0	0	8,5		0	2
797	318004	8,5	0	0	8,5		0	2
798	318552	8,5	0	0	8,5		0	2
799	317905	8,5	0	0	8,5		0	2
800	310983	8,5	0	0	8,5		0	2
801	326839	8,5	0	0	8,5		0	2
802	317867	8,5	0	0	8,5		0	2
803	317555	8,5	0	0	8,5		0	2
804	322591	8,5	0	0	8,5		0	2
805	319272	8,5	0	0	8,5		0	2
806	321392	8,5	0	0	8,5		0	2
807	322840	8,5	0	0	8,5		0	2
808	321472	8,5	0	0	8,5		0	2
809	317679	8,5	0	0	8,5		0	2
810	319381	8,5	0	0	8,5		0	2
811	308979	8,5	0	0	8,5		0	2
812	318564	8,5	0	0	8,5		0	2
813	317746	8,5	0	0	8,5		0	2
814	293683	8,5	0	0	8,5		0	2
815	318210	8,5	0	0	8,5		0	2
816	310984	8,5	0	0	8,5		0	2
817	322345	8,5	0	0	8,5		0	2
818	317543	8,5	0	0	8,5		0	2
819	319635	8,5	0	0	8,5		0	2
820	316695	8,5	0	0	8,5		0	2
821	326731	8,5	0	0	8,5		0	2
822	316768	8,5	0	0	8,5		0	2
823	319728	8,5	0	0	8,5		0	2
824	316976	8,5	0	0	8,5		0	2
825	310084	8,5	0	0	8,5		0	2
826	316710	8,5	0	0	8,5		0	2
827	321571	8,5	0	0	8,5		0	2
828	322173	8,5	0	0	8,5		0	2
829	321537	8,5	0	0	8,5		0	2
830	316951	8,5	0	0	8,5		0	2
831	322963	8,5	0	0	8,5		0	2
832	316696	8,5	0	0	8,5		0	2
833	321567	8,5	0	0	8,5		0	2

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
834	323768	8,5	0	0	8,5		0	2
835	296817	4,25	0	0,25	4,5		0	1
836	328611	4,25	0	0	4,25		0	1
837	322997	4,25	0	0	4,25		0	1
838	327832	4,25	0	0	4,25		0	1
839	327938	4,25	0	0	4,25		0	1
840	328643	4,25	0	0	4,25		0	1
841	328053	4,25	0	0	4,25		0	1
842	331105	4,25	0	0	4,25		0	1
843	329312	4,25	0	0	4,25		0	1
844	329881	4,25	0	0	4,25		0	1
845	326867	4,25	0	0	4,25		0	1
846	309459	4,25	0	0	4,25		0	1
847	319769	4,25	0	0	4,25		0	1
848	327201	4,25	0	0	4,25		0	1
849	328848	4,25	0	0	4,25		0	1
850	329551	4,25	0	0	4,25		0	1
851	328147	4,25	0	0	4,25		0	1
852	335772	4,25	0	0	4,25		0	1
853	327869	4,25	0	0	4,25		0	1
854	328172	4,25	0	0	4,25		0	1
855	311496	4,25	0	0	4,25		0	1
856	328179	4,25	0	0	4,25		0	1
857	327901	4,25	0	0	4,25		0	1
858	328078	4,25	0	0	4,25		0	1
859	329073	4,25	0	0	4,25		0	1
860	328931	4,25	0	0	4,25		0	1
861	328938	4,25	0	0	4,25		0	1
862	327188	4,25	0	0	4,25		0	1
863	328609	4,25	0	0	4,25		0	1
864	336977	0	0	0	0		0	0
865	338143	0	0	0	0		0	0
866	335744	0	0	0	0		0	0
867	288529	0	0	0	0		0	0
868	274224	0	0	0	0		0	0
869	333758	0	0	0	0		0	0
870	334828	0	0	0	0		0	0
871	334324	0	0	0	0		0	0
872	341139	0	0	0	0		0	0
873	335545	0	0	0	0		0	0
874	335542	0	0	0	0		0	0
875	340616	0	0	0	0		0	0
876	341089	0	0	0	0		0	0
877	334738	0	0	0	0		0	0
878	332954	0	0	0	0		0	0
879	334328	0	0	0	0		0	0
880	335139	0	0	0	0		0	0
881	336728	0	0	0	0		0	0
882	339884	0	0	0	0		0	0

**AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SANITARIO
(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
883	337133	0	0	0	0		0	0
884	340117	0	0	0	0		0	0
885	336337	0	0	0	0		0	0
886	336380	0	0	0	0		0	0
887	334307	0	0	0	0		0	0
888	341099	0	0	0	0		0	0
889	337011	0	0	0	0		0	0
890	337289	0	0	0	0		0	0

**AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO SOCIO SANITARIO
(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	169361	40	50	0	90		1	9
2	169653	40	50	0	90		1	9
3	165244	40	50	0	90		4	9
4	168320	37,5	50	0	87,5		2	8
5	169675	36,25	50	0	86,25		1	8
6	334639	29,75	50	0	79,75		0	7
7	164878	24,5	50	0	74,5		5	4
8	165320	19	50	5,25	74,25		1	4
9	165705	24	50	0	74		4	4
10	165825	19	50	4,75	73,75		1	4
11	165690	19	50	4,75	73,75		2	4
12	168563	17,5	50	0	67,5		3	3
13	295819	17	50	0	67		0	4
14	321671	12,75	50	0	62,75		0	3
15	321579	8,5	0	0	8,5		0	2
16	321987	8,5	0	0	8,5		0	2

**AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI RUOLO TECNICO
(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	164364	21,5	50	3,5	75		5	4
2	164565	19	50	5,75	74,75		2	4
3	164984	19	50	5,25	74,25		1	4
4	165226	19	50	5,25	74,25		1	4
5	165236	19	50	5,25	74,25		1	4
6	170092	17	50	2,25	69,25		0	4
7	305538	17	50	0	67		0	4
8	307395	12,75	50	0	62,75		0	3
9	321046	8,5	0	0	8,5		0	2
10	170719	4,25	0	0	4,25		0	1

AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO RUOLO AMMINISTRATIVO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	310968	21,25	50	0	71,25		0	5
2	310387	12,75	50	0	62,75		0	3
3	310258	12,75	50	0	62,75		0	3
4	310251	12,75	50	0	62,75		0	3
5	311660	12,75	50	0	62,75		0	3
6	311671	12,75	50	0	62,75		0	3
7	310350	12,75	50	0	62,75		0	3
8	310197	12,75	50	0	62,75		0	3
9	310088	12,75	50	0	62,75		0	3
10	310953	12,75	50	0	62,75		0	3
11	310231	12,75	50	0	62,75		0	3
12	310939	12,75	50	0	62,75		0	3
13	164887	4,25	0	8,25	12,5		1	1
14	167502	4,25	0	6	10,25		1	1
15	168676	4,25	0	5,5	9,75		1	1

AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO RUOLO TECNICO**(In verde i beneficiari)**

Nella colonna "Note", i dipendenti indicati con * hanno diritto di priorità a prescindere dalla posizione in graduatoria, in base all'art. 19 comma b) del CCNL 02.11.2022 nel limite del budget assegnato ai riservatari

A parità di punteggio la collocazione in graduatoria segue il seguente ordine:

- 1) Minor numero di progressioni economiche nel profilo
- 2) Maggior numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica
- 3) Maggior età anagrafica

N.	Matricola	Punti Esperienza Professionale	Punti Valutazione	Punti capacità culturali e professionali	Punti totali	Note	N. differenziale economico (ex fascia)	Anni di permanenza nel differenziale economico
1	164438	35,75	50	5,25	91		3	8
2	169332	40	50	0	90		1	9
3	166288	40	50	0	90		3	9
4	165427	36,75	50	3,25	90		4	8
5	170066	39,75	50	0	89,75		1	9
6	164237	24	50	1	75		5	4
7	164504	24,5	50	0	74,5		5	4
8	169389	17	50	0	67	*	2	3